

À

DIRETORA DE ATENÇÃO À SAÚDE JACQUELINE VERGUTZ MENETRIER  
SECRETARIA DA SAÚDE  
FRANCISCO BELTRÃO- SC

## **Proposta de Educação Corporativa**

### **Competências para o Trabalho Individual e Coletivo na Atualidade: Gestão pública e Liderança**

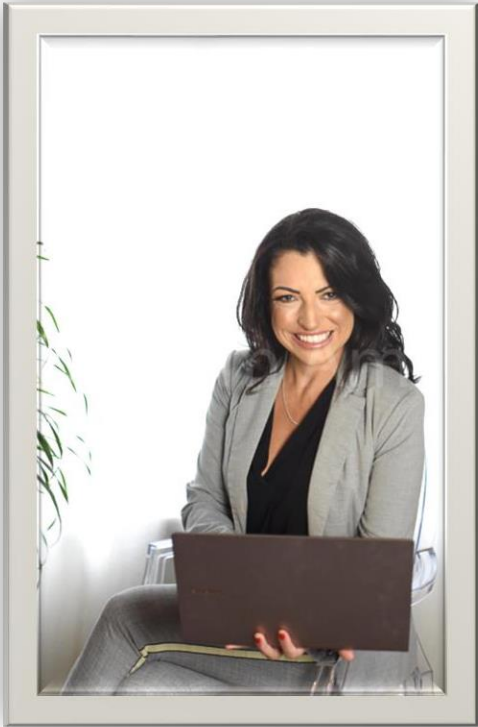
---

Conte Comigo Gestão e Educação em Saúde  
CNPJ: 23.729.263/0001-31



# Facilitadora

## **SIMONE APARECIDA DE SOUZA**



Possui graduação em Enfermagem pela Universidade Federal de Santa Catarina. É Mestre em Gestão em Tecnologia e Inovação em Saúde pelo Instituto de Ensino e Pesquisa do Hospital Sírio Libanês (IEP-HSL). Especialista em Gestão dos Serviços de Enfermagem e Saúde da Família (UFSC) e em Educação na Saúde para Preceptores do SUS (IEP-HSL), com ênfase em planejamento estratégico, gerenciamento de pessoas, interdisciplinaridade e abordagem construtivista.

Atuou como Enfermeira no Brasil, Itália e África, em cargos remunerados e serviços voluntários. Docentes em cursos de capacitação e atualização em vários Estados brasileiros desde 2010. Consultoria e/ou assessora em processos de gestão de saúde.

Foi Secretária da Saúde, atuou como Secretária Executiva do COSEMS-SC e membro do Centro de Operações Estratégicas (COES) de Santa Catarina no combate a pandemia da COVID19 (2019-2021). Atua como gestora de saúde, em vários cargos de gestão desde 2012.

Lattes: <http://lattes.cnpq.br/3679589795621706>

Instagram: @enfermagem360graus

Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/enfermeira-simone-a-de-souza-147b1925>



## Apresentação

Este documento traz a proposta de educação corporativa para empresas e instituições do universo de trabalho, público ou privado, que estejam buscando qualificação individual e coletiva para os seus colaboradores, de maneira simples, direta e prática.

A capacitação/atualização oferecida objetiva orientar gestores e colaboradores sobre as competências necessárias no mundo de trabalho atual para desenvolver a melhor análise para a tomada de decisão, melhorar a condução de equipes e execução de tarefas e atividades diárias através do trabalho em equipe harmonioso e voltado para resultados, trazendo a resolução para os problemas locais utilizando-se de ferramentas de análise aplicáveis às suas necessidades.

**VALORES TRABALHADOS:** Engajamento; empatia; comprometimento; coragem; respeito; foco; ambiente encorajador.



**COMPETÊNCIAS ABORDADAS:** Visão sistêmica; orientação para o resultado; potencialização das estratégias de gestão, liderança e desenvolvimento de equipes; compartilhamento de experiências; empreendedorismo; inovação.

**METODOLOGIA:** Construtivista; andragógica (ensino de adultos); ensino híbrido (treinamento presencial e mentorias online); atividades práticas, engajadoras e dinâmicas; ambiente de alegria, descontração e ensino-aprendizagem; atividades personalizadas exclusivamente para sua realidade; soluções aplicáveis para o seu dia a dia.

**PÚBLICO ALVO:** Profissionais de instituições públicas ou privadas de todas as áreas (colaboradores assistenciais, coordenadores, gerentes, diretores, secretários)

**NÚMERO DE PARTICIPANTES PARA A PROPOSTA:** 60 pessoas

O conteúdo abordado será distribuído em 16 horas, sendo:

-  8h PRESENCIAIS por turma de 30 pessoas, sendo direcionado a colaboradores que já atuam na gestão e colaboradores que tenham interesse no tema, porém não atuam em cargos de gestão.
-  30 DIAS DE MENTORIA ONLINE DE ACOMPANHAMENTO DE PROJETOS QUE ESTEJAM EM DESENVOLVIMENTO EM DECORRÊNCIA DO CURSO, para todos os profissionais participantes que comprovem sua presença, através de lista de presença nas atividades presenciais desenvolvidas in loco e autorização da instituição contratante.

## TEMAS ABORDADOS:

- + O que é liderança?
- + Qual o seu propósito enquanto colaborador e/ou gestor público de saúde?
- + Gestor no serviço privado e gestor no serviço público: diferenças e perspectivas;
- + Gestão pública e liderança;
- + Ressignificação do “SER GESTOR”: Ser líder ou Chefe;
- + Negociação e Persuasão: como estabelecer acordos e influenciar pessoas;
- + Decisão, mudança e resultado no setor público;
- + Como fazer e receber críticas;
- + Conflito vs Confronto: como conduzir;
- + Conceitos básicos de planejamento na gestão pública;
- + Planejamento e seus níveis decisórios;
- + Obstáculos para a implementação do Planejamento;
- + Algumas ferramentas de gestão para o dia a dia: Ciclo PDCA (Planejar, fazer, checar, agir); árvore dos Problemas; análise SWOT; planilha 5W2H;
- + Monitoramento por indicadores na gestão pública;
- + Uso do trello como ferramenta de planejamento e monitoramento de ações do cotidiano de trabalho em saúde.

**TABELA 1 – CRONOGRAMA DE TREINAMENTO**

Data e Público Alvo	Tema Abordado	Horário
<b>DIA 1</b> <b>(data a definir com o contratante)</b> Colaboradores e Gestores (TURMA 1 - 30 vagas)	Todos descritos acima	Das 08:00 às 12:00 (4h)
		Intervalo almoço
		Das 13:30 às 17:00 (4h)
Pausa de 10 a 15 minutos nos períodos da manhã e da tarde		
<b>DIA 2</b> <b>(data a definir com o contratante)</b> Colaboradores e Gestores (TURMA 2 - 30 vagas)	Todos descritos acima	Das 08:00 às 12:00 (4h)
		Intervalo almoço
		Das 13:30 às 17:00 (4h)
Pausa de 10 a 15 minutos nos períodos da manhã e da tarde		

## Investimento

- R\$ 10.500,00
- Valores de deslocamento, hospedagem e alimentação da facilitadora inclusos no valor acima (devido à distância e tempo de permanência na cidade, em torno de R\$ 1.300,00 a R\$ 1.500,00 podendo variar de acordo com o período de execução da proposta).
- Materiais impressos que se façam necessários, local com estrutura física (computador, datashow, microfone, caixa de som) e coffe break (caso o contratante deseje) deverão ser fornecidos pelo contratante.
- O material do curso será disponibilizado online.

**07/07/2022**

Respeitosamente,

Conte comigo Educação e Gestão em Saúde

**Proposta válida por 30 dias.**