SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Avaliação Atuarial

Município de Franciso Beltrão/PR

Brasília, junho de 2019.

Data-base: 30/12/2018

CAIXA

ÍNDICE

1. Apresentação 6
2. Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial 7
2.1. Bases Legais 7
2.2. Bases Técnicas 8
2.3. Base de Dados 9
3. Depuração da Base de Dados 9
4. Benefícios do Grupo B - Capitalizado 10
5. Perfil da População – Grupo B - Capitalizado 13
5.1. Distribuição da População por Segmento 13
5.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo B - Capitalizado 15
5.3. Estatísticas gerais dos participantes do Grupo B - Capitalizado 18
6. Patrimônio do Grupo B - Capitalizado 19
7. Custo Previdenciário – Grupo B - Capitalizado 19
7.1. Benefícios em Capitalização – Grupo B - Capitalizado 20
7.2. Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – Grupo B - Capitalizado 20
7.3. Benefícios em Repartição Simples – Grupo B - Capitalizado 21
7.4. Custo Normal Total – Grupo B - Capitalizado 22
7.5. Reservas Matemáticas – Grupo B - Capitalizado 22
8. Plano de Custeio 24
8.1. Custo Normal 24
9. Parecer Atuarial – Grupo B - Capitalizado 25
10. Perfil da População – Grupo A - Financeiro 58
10.1. Distribuição da População por Segmento 58
10.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo A - Financeiro 60
10.3. Estatísticas gerais dos participantes do Grupo A - Financeiro 63
11. Patrimônio do Grupo A - Financeiro 64
12. Custo Previdenciário – Grupo A - Financeiro 65
13. Plano de Custeio 66
13.1. Custo Normal 66
14. Parecer Atuarial – Grupo A - Financeiro 70
15. Análises de Sensibilidade - Grupo B - Capitalizado 102
15.1. Impacto da Variação da Folha de Salários 102
15.2. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal 103
15.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual 104
15.4. Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria 105
15.5. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal 106
15.6. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal 106
16. Análises de Variações de Resultados 108
16.1. Variação na base de dados cadastrais 108
16.2. Variação no custo previdenciário 109

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1 – Relatório Estatístico – Grupo B - Capitalizado 29
ANEXO 2 – Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções – Grupo B - Capitalizado 41
ANEXO 3 – Projeções – Grupo B - Capitalizado....42
ANEXO 4 – Projeção Atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores – Grupo B - Capitalizado 53
ANEXO 5 – Relatório Estatístico – Grupo A - Financeiro 74
ANEXO 6 – Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções – Grupo A - Financeiro 86
ANEXO 7 – Projeções – Grupo A - Financeiro....87
ANEXO 8 – Projeção Atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores – Grupo A - Financeiro 98
ANEXO 9 – Homologação dos Bancos de Dados....111
ANEXO 10 – Provisões Matemáticas Previdenciárias – Registros Contábeis....113

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial....8
Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador 8
Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento – Grupo B - Capitalizado 13
Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensionistas – Grupo B - Capitalizado14
Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento – Grupo B - Capitalizado....16
Quadro 6: Receita de Contribuição – Grupo B - Capitalizado 16
Quadro 7: Receitas e despesas – Grupo B - Capitalizado 16
Quadro 8: Ativos....18
Quadro 9: Aposentados 18
Quadro 10: Pensionistas....18
Quadro 11: Total....18
Quadro 12: Patrimônio constituído pelo Grupo B - Capitalizado 19
Quadro 13: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Grupo B - Capitalizado...19
Quadro 14: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização – Grupo B - Capitalizado....20
Quadro 15: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura 21
Quadro 16: Custo Normal dos Benefícios em Repartição Simples....21
Quadro 17: Custo Normal – Grupo B - Capitalizado 22
Quadro 18: Reservas Matemáticas – Grupo B - Capitalizado 23
Quadro 19: Plano de Custeio apurado do Custo Normal 24
Quadro 20: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Grupo B - Capitalizado...29
Quadro 21: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores – Grupo B - Capitalizado....29
Quadro 22: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos – Grupo B - Capitalizado ...31
Quadro 23: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo B - Capitalizado 31
Quadro 24: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo B - Capitalizado 32
Quadro 25: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo B - Capitalizado....33
Quadro 26: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo B - Capitalizado 34
Quadro 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo B - Capitalizado 35
Quadro 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil – Grupo B - Capitalizado 36
Quadro 29: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados – Grupo B - Capitalizado....37
Quadro 30: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo B - Capitalizado 38

Quadro 31: Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – Grupo B - Capitalizado 39
Quadro 32: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Beneficio – Grupo B - Capitalizado 39
Quadro 33: Estatísticas dos Pensionistas – Grupo B - Capitalizado 40
Quadro 34: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios.....40
Quadro 35: Quantitativo da População Estudada por Segmento – Grupo A - Financeiro 58
Quadro 36: Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensionistas – Grupo A - Financeiro...59
Quadro 37: Gasto com Pessoal por Segmento – Grupo A - Financeiro 61
Quadro 38: Receita de Contribuição – Grupo A - Financeiro 61
Quadro 39: Receitas e despesas – Grupo A - Financeiro.....61
Quadro 40: Ativos - Grupo A - Financeiro.....63
Quadro 41: Aposentados - Grupo A - Financeiro.....63
Quadro 42: Pensionistas - Grupo A - Financeiro 63
Quadro 43: Total - Grupo A - Financeiro 63
Quadro 44: Patrimônio constituído pelo Grupo A - Financeiro 64
Quadro 45: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Grupo A - Financeiro.....65
Quadro 46: Custo Normal – Grupo A - Financeiro 65
Quadro 47: Reservas Matemáticas – Grupo A - Financeiro.....66
Quadro 48: Plano de Custeio do Custo Normal apurado – Grupo A - Financeiro 67
Quadro 49: Fluxo de Caixa do Grupo A - Financeiro 67
Quadro 50: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Grupo A - Financeiro.....74
Quadro 51: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores – Grupo A - Financeiro.....74
Quadro 52: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos – Grupo A - Financeiro 76
Quadro 53: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo A - Financeiro 76
Quadro 54: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo A - Financeiro.....77
Quadro 55: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo A - Financeiro.....78
Quadro 56: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo A - Financeiro 79
Quadro 57: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo A - Financeiro 80
Quadro 58: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil – Grupo A - Financeiro 81
Quadro 59: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados – Grupo A - Financeiro.....82
Quadro 60: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo A - Financeiro 83
Quadro 61: Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – Grupo A - Financeiro 83
Quadro 62: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Beneficio – Grupo A - Financeiro ...84
Quadro 63: Estatísticas dos Pensionistas – Grupo A - Financeiro 84
Quadro 64: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios.....85
Quadro 65: Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC – Grupo B - Capitalizado 102
Quadro 66: Variação do CN em Função da Expectativa de Vida - Grupo B - Capitalizado.....103
Quadro 67: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual - Grupo B - Capitalizado...105
Quadro 68: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria - Grupo B - Capitalizado 105
Quadro 69: Variações do Quantitativo de participantes 108
Quadro 70: Variações das Folhas de Salários e Benefícios.....108
Quadro 71: Variações dos Salários e Benefícios Médios.....108
Quadro 72: Variações dos Custos Normais – Grupo B - Capitalizado.....109
Quadro 73: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano – Grupo B - Capitalizado.....109
* Foi desconsiderado o cômputo da Compensação Previdenciária no cômputo das Reservas Matematicas.....109

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Benefícios Previdenciários 10
Gráfico 2: Distribuição da População Estudada por Segmento – Grupo B - Capitalizado....14
Gráfico 3: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas – Grupo B - Capitalizado 15
Gráfico 4: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo B - Capitalizado....15
Gráfico 5: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino 30
Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo B - Capitalizado 32
Gráfico 7: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo B - Capitalizado 33
Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo B - Capitalizado....34
Gráfico 9: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo B - Capitalizado 35
Gráfico 10: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo B - Capitalizado 36
Gráfico 11: Proporção de Servidores Ativos que deixam dependentes em caso de Morte – Grupo B - Capitalizado 37
Gráfico 12: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo B - Capitalizado 38
Gráfico 13: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício – Grupo B - Capitalizado 39
Gráfico 14: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios – Grupo B - Capitalizado 40
Gráfico 15: Distribuição da População Estudada por Segmento – Grupo A - Financeiro....59
Gráfico 16: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas – Grupo A - Financeiro 60
Gráfico 17: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo A - Financeiro....60
Gráfico 18: Segmentação Patrimonial – Grupo A - Financeiro....64
Gráfico 19: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino 75
Gráfico 20: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo A - Financeiro 77
Gráfico 21: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo A - Financeiro....78
Gráfico 22: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo A - Financeiro....79
Gráfico 23: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo A - Financeiro 80
Gráfico 24: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo A - Financeiro 81
Gráfico 25: Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte – Grupo A - Financeiro 82
Gráfico 26: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo A - Financeiro 83
Gráfico 27: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício – Grupo A - Financeiro 84
Gráfico 28: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios – Grupo A - Financeiro 85
Gráfico 29: Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida - Grupo B - Capitalizado....103
Gráfico 30: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder - Grupo B - Capitalizado 104
Gráfico 31: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real - Grupo B - Capitalizado ...106
Gráfico 32: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários - Grupo B - Capitalizado 107

1. Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº 9.717/98 e Portaria MPS nº 204/08, é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Desta forma, o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Francisco Beltrão contratou a CAIXA para elaboração desta avaliação atuarial.

Neste estudo o plano de custeio em vigor será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção e, caso esteja em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas nos curto e médio prazos.

O trabalho foi desenvolvido em cinco etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas;
- Análise dos Planos de custeio e de benefícios e dos demonstrativos previdenciários;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do plano e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para o grupo de servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Franciso Beltrão.

A **Lei Municipal nº 3.234, de 20/12/2005**, que alterou a **Lei nº 3.141 de 28/12/2004**, segmenta a massa de servidores em 2 grupos, a saber:

- **Grupo A:** Formado pelos servidores admitidos até 31 de dezembro de 2005 e seus dependentes. Suas despesas serão tratadas no Regime Financeiro de Repartição Simples; e

- **Grupo B:** Formado pelos servidores admitidos a partir de 1º de janeiro de 2006 e seus dependentes. Suas despesas serão tratadas pelo Regime Financeiro de Capitalização.

Desta forma, os resultados do estudo serão apresentados de forma segregada, entretanto, apenas para o cálculo das alíquotas de Custo Normal, o estudo será feito de forma consolidada, uma vez que o grupo em capitalização terá suas características demográficas em constante mudança, até que o Grupo A - Financeiro seja extinto, entretanto as características demográficas da massa como um todo tendem a uma certa estabilidade.

2. Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial

2.1. Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nºs 20, 41 e 47, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003 e 06 de julho de 2005, respectivamente);
- Lei nº 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei nº 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS nº 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº 403, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº 21, publicada em 18 de janeiro de 2013;
- Portaria MPS N° 563, publicada em 26 de dezembro de 2014 e, alterações posteriores;
- Portaria MF nº 464, publicada em 20 de novembro de 2018;
- Lei Municipal nº 3.141, de 28 de dezembro de 2004; e,
- Lei Municipal nº 3.234, de 20 de dezembro de 2005.

A Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018, dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social - RPPS. Destaca-se que, o seu artigo 86, revoga a Portaria MPS n° 403, de 10 de dezembro de 2008. Por outro lado, o seu artigo 79, deixa facultada a utilização dos parâmetros dessa Portaria para o exercício de 2019, posicionada em 31 de dezembro de 2018, e obrigatória para as avaliações atuariais seguintes.

Desta forma, utilizaremos apenas os parâmetros da Portaria MPS n° 403, de 10 de dezembro de 2008 para a eleboração desta Reavaliação, posicionada em 31 de dezembro de 2018.

2.2. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC) e do Custo Normal (CN) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real[1] (Grupo B - Capitalizado)	5,50% a.a.
Taxa de Juros Real (Grupo A - Financeiro)	0,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real[2]	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade[3]	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas[4]	0,00% a.a.
Novos Entrados (Grupo B - Capitalizado)	Sim
Novos Entrados (Grupo A - Financeiro)	Não
Compensação Previdenciária	Sim

Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral[5]	IBGE - 2016 Ambos
Sobrevivência	IBGE - 2016 Ambos
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE - 2016 Ambos

[1] De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.
[2] De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.
[3] Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.
[4] Desconsiderada no cálculo por ser paga diretamente pelo Tesouro.
[5] Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS nº 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

2.3. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município, bem como dos dependentes dos servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas;

- Data-base dos dados: **30/12/2018**;
- Data da avaliação: **31/12/2018**; e
- Data da elaboração: **18/06/2019**.

As características relativas à população, tempo de contribuição anterior à admissão na prefeitura, valor da remuneração, sexo, data de admissão, data de posse no cargo atual, função desempenhada, estado civil e as idades do servidor, do seu cônjuge e dos seus dependentes legais, considerada em uma análise atuarial, são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais deferidas aos servidores públicos impacta na apuração do custo previdenciário, sobretudo em virtude dos seguintes fatores:

- quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada, independendo da reserva financeira acumulada; e
- quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e consequentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltamos, ainda, que quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de reservas que possam garanti-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

3. Depuração da Base de Dados

A base de dados enviada pelo Município possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores. O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 9 deste relatório.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, conforme segmentação de massa implementada pela Lei Municipal nº 3.234, de 20/12/2005.

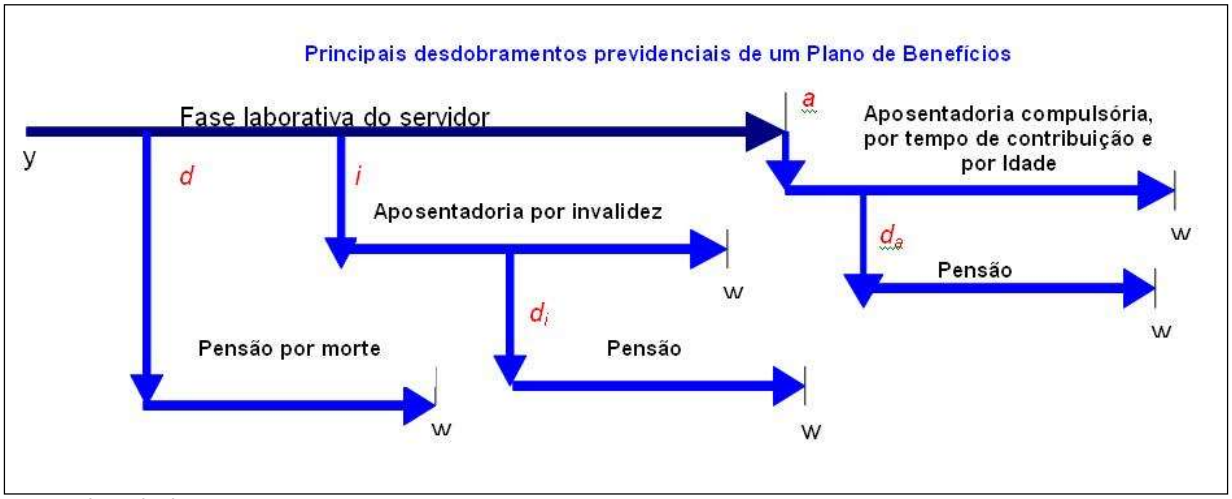
4. Benefícios do Grupo B - Capitalizado

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados todos os benefícios previdenciários descritos abaixo, inclusive o Abono Anual, previstos na legislação federal, para fins de apuração do custo:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias: compulsória e voluntária por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Auxílio-Doença;
- Auxílio-Reclusão;
- Salário-Maternidade; e
- Salário-Família.

Durante a extensão da fase laborativa do servidor desde a idade de entrada (y) no RPPS, há a possibilidade de ocorrência dos eventos principais:

Gráfico 1: Benefícios Previdenciários



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.
Elaboração: CAIXA.

- *d*: a morte do servidor ativo;

- *i*: entrada em invalidez do servidor ativo;
- d_i: a morte do aposentado por invalidez;
- *a*: idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- d_a: morte do aposentado voluntário ou compulsório;
- *w*: extinção do benefício.

A morte do servidor ativo (d) gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso de o servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez (i) ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevida. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer (d_i), deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber da pensão dela correspondente, conforme as determinações legais do Plano. Estes benefícios são conhecidos como BENEFÍCIOS DE RISCO, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, incorrerá no terceiro evento (a), tornando-se elegível ao benefício de aposentadoria, seja ela por Tempo de Contribuição, por Idade ou Compulsória. Estes benefícios são conhecidos como BENEFÍCIOS PROGRAMADOS, uma vez que sua concessão é previsível e voluntária e seu pagamento é vitalício. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento (d_a). Com esse evento, gera-se a obrigação de pagar o benefício de pensão aos respectivos dependentes, enquanto as exigências legais do status de dependência forem satisfeitas.

GRUPO B - CAPITALIZADO

Conforme a Lei Municipal nº 3.234, de 20/12/2005, o Grupo B - Capitalizado custeará as despesas relativas aos segurados ingressantes a partir de 1º de janeiro de 2006 e seus dependentes, cujas despesas serão tratadas pelo Regime Financeiro de Capitalização.

5. Perfil da População – Grupo B - Capitalizado

5.1. Distribuição da População por Segmento

A população analisada do Grupo B - Capitalizado, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento – Grupo B - Capitalizado

Ativos	Aposentados	Pensionistas
1.334	11	4

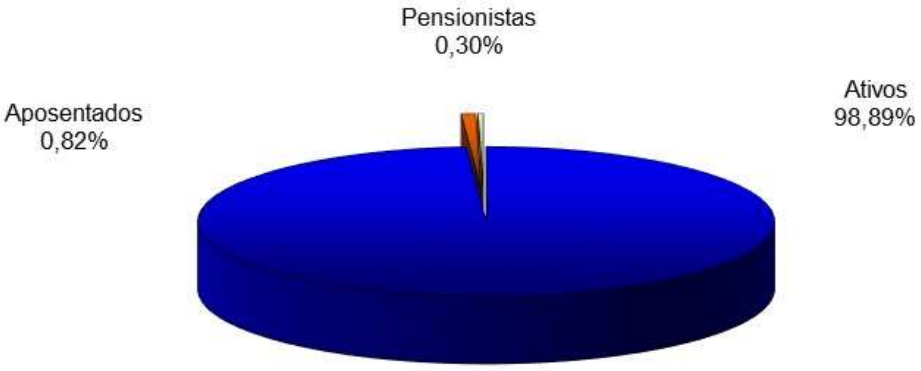
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, com a redação ajustada pela EC nº 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo "servidores ativos", estaremos na verdade nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

> *Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.*
>
> *...*
>
> *§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social.*

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 2: Distribuição da População Estudada por Segmento – Grupo B - Capitalizado



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Analisando a composição da população de servidores do Grupo B - Capitalizado, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 1,11%. Esta distribuição aponta para uma proporção de 88,93 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensionistas – Grupo B - Capitalizado

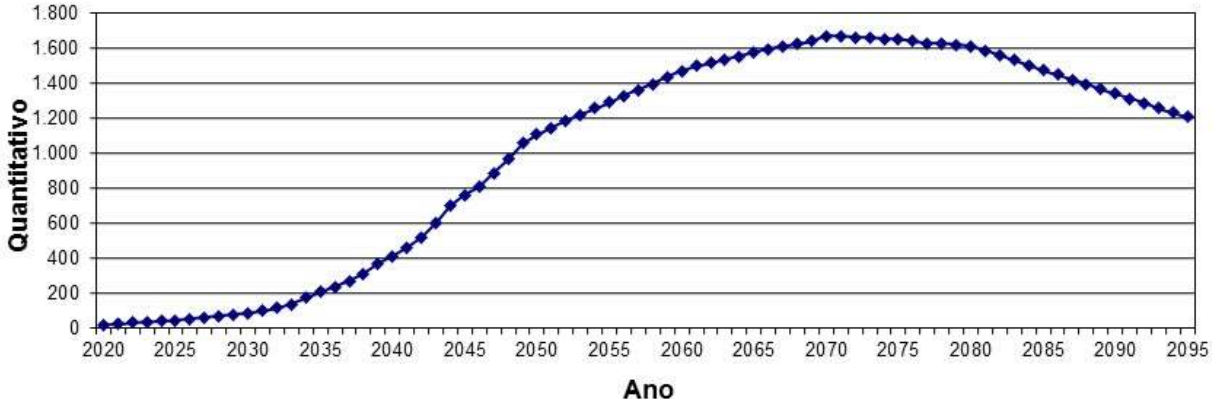
Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	98,89%	1,11%	88,93

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Grupo B - Capitalizado do Município de Franciso Beltrão prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: falecimento, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 3: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas – Grupo B - Capitalizado



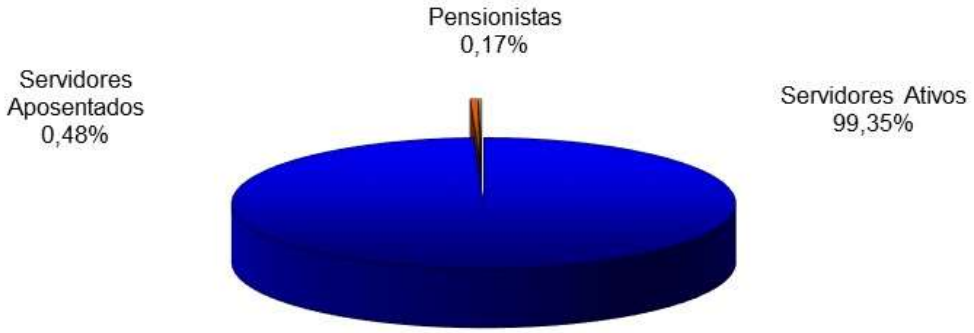
Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Governo Municipal.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Observa-se que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício tende a um crescimento expressivo, evoluindo até atingir um ponto máximo em 2070, sofrendo uma pequena redução até atingir a maturidade do grupo, quando o quantitativo de servidores aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade.

5.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo B - Capitalizado

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 4: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo B - Capitalizado



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento – Grupo B - Capitalizado

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R$ 3.217.297,31	1.334	R$ 2.411,77
Servidores Aposentados	R$ 15.639,22	11	R$ 1.421,75
Pensionistas	R$ 5.385,41	4	R$ 1.346,35
Total	**R$ 3.238.321,94**	**1.349**	**R$ 2.400,54**

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Grupo B - Capitalizado representa 0,65% da folha de pagamento dos servidores ativos deste grupo, conforme demonstrado nos quadros abaixo:

Quadro 6: Receita de Contribuição – Grupo B - Capitalizado

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R$ 3.217.297,31	11,00%	R$ 353.902,70
Servidores Aposentados	Valor que excede teto do RGPS	R$ 220,10	11,00%	R$ 24,21
Pensionistas	Valor que excede teto do RGPS	R$ 0,00	11,00%	R$ 0,00
Município - Custo Normal	Folha de salários	R$ 3.217.297,31	17,61%	R$ 566.566,06
Município - Custo Suplementar	Folha de salários	R$ 3.217.297,31	---	R$ 0,00
Total de Receita de Contribuição Líquida				**R$ 920.492,97**
Município - Taxa de Adm.	Folha de salários	R$ 3.217.297,31	0,00%	R$ 0,00
Total de Receita				**R$ 920.492,97**

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Quadro 7: Receitas e despesas – Grupo B - Capitalizado

Discriminação	Total		
Total de Receita de Contribuição	R$ 920.492,97		
Total de Despesa Previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R$ 21.024,63	**R$ 146.499,23**
	Auxílios*	R$ 125.474,60	
Resultado (receitas - despesas)	R$ 773.993,74		
Resultado sobre folha salarial	24,06%		
Resultado sobre arrecadação	84,08%		

* Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Ressalte-se que os servidores ativos e o Município contribuem para o custeio dos benefícios com uma alíquota de 11,00% e 17,61%, respectivamente. Ainda, os servidores aposentados e pensionistas contribuem com uma alíquota de 11,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS.

Desse modo, considerando uma arrecadação total de contribuição de R$ 920.492,97, verifica-se a existência de um excedente financeiro mensal da ordem de 24,06% da folha de salários dos servidores ativos.

Conforme o Art. 146 da Lei 3.141/2004, as Despesas Administrativas do PREVBEL não poderão ultrapassar a 1,50% do valor da remuneração, proventos e pensões dos participantes e beneficiários vinculados. Ainda, em seu Parágrafo Único, incluído pela Lei nº 3.234/2005, ficou estabelecido que o pagamento da integralidade das Despesas Administrativas do PREVBEL será encargo exclusivo do Município.

Conforme disposto no art. 1º da EC nº 41/03 que modifica o § 1º do art. 149 da Constituição Federal, a contribuição do Governo Municipal não poderá ser, nem inferior ao valor da contribuição do segurado, nem superior ao dobro dessa contribuição. Dessa forma, a contribuição patronal está de acordo com o citado dispositivo legal da legislação previdenciária.

Ressalta-se, ainda, que a lei Municipal prevê as contribuições de aposentados e pensionistas de forma a atender aos ditames das EC nº 41/03 e 47/05.

5.3. Estatísticas gerais dos participantes do Grupo B - Capitalizado

Quadro 8: Ativos

Discriminação	Valores
Quantitativo	1.334
Idade média atual	37
Idade média de admissão no serviço público	32
Idade média de aposentadoria projetada	61
Salário médio	R$ 2.411,77
Total da folha de salários mensal	**R$ 3.217.297,31**

Quadro 9: Aposentados

Discriminação	Valores
Quantitativo	11
Idade média atual	56
Benefício médio	R$ 1.421,75
Total da folha de benefícios mensal	**R$ 15.639,22**

Quadro 10: Pensionistas

Discriminação	Valores
Quantitativo	4
Idade média atual	53
Benefício médio	R$ 1.346,35
Total da folha de benefícios mensal	**R$ 5.385,41**

Quadro 11: Total

Discriminação	Valores
Quantitativo	1.349
Total da folha de salários e benefícios mensal	R$ 3.238.321,94

6. Patrimônio do Grupo B - Capitalizado

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, segundo o art. 2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio alocado no Grupo B - Capitalizado e sua respectiva data de apuração.

Quadro 12: Patrimônio constituído pelo Grupo B - Capitalizado

Especificação	Valor	Data da Apuração
Renda Fixa	R$ 68.368.843,73	31/12/2018
Total	**R$ 68.368.843,73**	**31/12/2018**

Fonte: Dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

7. Custo Previdenciário – Grupo B - Capitalizado

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Quadro 13: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Grupo B - Capitalizado

Benefício	Regime Financeiro
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	CAP
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	CAP
Aposentadoria por Invalidez	RCC
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	RCC
Pensão por Morte do Servidor Ativo	RCC
Auxílio Doença	RS
Auxílio Reclusão	RCC
Salário-Família	RS
Salário-Maternidade	RS

Onde:

- **CAP** = Capitalização
- **RCC** = Repartição de Capitais de Cobertura
- **RS** = Repartição Simples

7.1. Benefícios em Capitalização – Grupo B - Capitalizado

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Reservas Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Grupo B - Capitalizado se verificarão.

Conforme o § 1º do artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008, alterado pela Portaria MPS nº 21/2012, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento das aposentadorias programadas e pensão por morte destes aposentados.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de **"Idade de Entrada Normal – IEN"**. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição **constante** ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria.

Quadro 14: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização – Grupo B - Capitalizado

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R$ 6.219.357,44	14,87%
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R$ 798.854,92	1,91%

7.2. Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – Grupo B - Capitalizado

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme o § 2º do artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008, alterado pela Portaria MPS nº 21/2012, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura

será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento dos benefícios de risco de aposentadoria por invalidez e pensão por morte de segurados em atividade. Ressalta-se ainda que nesta avaliação o auxílio-reclusão foi calculado utilizando esse método.

Quadro 15: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadoria por Invalidez	R$ 681.745,30	1,63%
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	R$ 58.554,81	0,14%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	R$ 1.815.199,15	4,34%
Auxílio-Reclusão	R$ 4.182,49	0,01%

À medida que esses eventos ocorrerem ao longo do ano, as reservas técnicas correspondentes integrarão a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, observados o plano de contas do RPPS.

7.3. Benefícios em Repartição Simples – Grupo B - Capitalizado

No Regime Financeiro de Repartição Simples, as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar os benefícios gerados nesse mesmo período, independente da data da concessão. Desta forma, neste regime financeiro não há formação de Reservas.

Conforme o § 3º do artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008, o Regime Financeiro de Repartição Simples será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento dos benefícios de auxílio-doença, salário-maternidade, auxílio-reclusão[6] e salário-família.

Quadro 16: Custo Normal dos Benefícios em Repartição Simples

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Auxílio-Doença	R$ 1.007.979,25	2,41%
Salário-Maternidade	R$ 560.453,19	1,34%
Salário-Família	R$ 58.554,81	0,14%

O Custo Normal destes benefícios foi calculado, conforme o art.10 da Portaria MPS nº 403/2008, a partir dos valores efetivamente despendidos pelo RPPS nos três últimos exercícios. Com isso, tomam-se como base os dados das despesas observadas nos 36 (trinta e seis) meses que antecedem o exercício do cálculo atuarial.

[6] Nesta avaliação optou-se por utilizar o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura para o financiamento do auxílio-reclusão.

7.4. Custo Normal Total – Grupo B - Capitalizado

Quadro 17: Custo Normal – Grupo B - Capitalizado

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R$ 7.018.212,36	16,78%
Invalidez com reversão ao dependente	R$ 1.192.008,66	2,85%
Pensão de ativos	R$ 1.815.199,15	4,34%
Auxílios	R$ 1.631.169,74	3,90%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	**R$ 11.656.589,91**	**27,87%**
Administração do Plano	---	---
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	**R$ 11.656.589,91**	**27,87%**

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos de benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família, salário-maternidade e auxílio-reclusão). Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Conforme descrito anteriormente, o Parágrafo Único do Art. 146 da Lei 3.141/2004, estabeleceu que o pagamento da integralidade das Despesas Administrativas do PREVBEL será encargo exclusivo do Município. Desta forma, nesta Avaliação não se alocou tal encargo no Custo Normal do Plano.

7.5. Reservas Matemáticas – Grupo B - Capitalizado

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, aposentados e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente a data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores aposentados e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do RPPS do Município de Franciso Beltrão.

Quadro 18: Reservas Matemáticas – Grupo B - Capitalizado

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R$ (2.949.545,88)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R$ 4.664,38
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R$ (982.713,43)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R$ 0,00
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R$ 0,00
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	**R$ (3.927.594,93)**
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R$ (147.995.351,45)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R$ 35.709.238,37
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R$ 36.649,06
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos***	R$ 54.090.510,59
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Apos. e Pens	R$ 0,00
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber	R$ 7.375.441,34
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	**R$ (50.783.512,09)**
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R$ (3.927.594,93)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R$ (50.783.512,09)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	**R$ (54.711.107,02)**
(+) Ativo Financeiro do Plano**	R$ 68.368.843,73
(+) Valor do Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento	R$ 0,00
Superávit Técnico Atuarial	**R$ 13.657.736,71**
(-) Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	R$ 13.657.736,71
Equilíbrio Técnico Atuarial	**R$ 0,00**

* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária referente aos Benefícios Concedidos, calculou-se o percentual da folha de aposentados e pensionistas que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual (4,98%) sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados e pensionistas.
** Corresponde ao valor presente das contribuições futuras do ente público que tomaram como base a folha de salários.
*** O ativo financeiro do Plano foi informado/colhido do DAIR referente a 31/12/2018.
**** Valor do Saldo Devedor dos Créditos, que o RPPS tem para com a Prefeitura.

Observa-se que as Reservas Matemáticas do Plano, equivalem a R$ 54.711.107,02, sendo o Ativo Financeiro deste Grupo no montante de R$ 68.368.843,73. Desta forma, este grupo apresentou um Resultado Técnico Atuarial Superavitário de R$ 13.657.736,71, sendo esse alocado na conta contábil “Provisões Atuariais para Ajustes do Plano”, equivalente a 24,96% das Reservas Matemáticas. Trata-se de uma conta redutora de Passivo. Assim, o Grupo B - Capitalizado encontra-se em Equilíbrio Técnico Atuarial.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit técnico atuarial.

8. Plano de Custeio

8.1. Custo Normal

As contribuições atualmente vertidas ao Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Francisco Beltrão somam 28,61% (11,00% para o servidor e 17,61% para o Município). Como o Custo Normal apurado nesta avaliação é de 27,87%, e considerando o disposto no **Art. 25 da Portaria MPS nº 403/2008, poderá ser mantido o patamar contributivo atual**, conforme quadro a seguir:

Quadro 19: Plano de Custeio apurado do Custo Normal

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	17,61%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	11,00%
	Aposentado*	11,00%
	Pensionista*	11,00%

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

9. Parecer Atuarial – Grupo B - Capitalizado

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Franciso Beltrão e seus servidores vertem contribuições mensais para um Regime Próprio de Previdência Social.

A base de dados apresentada consistiu de dados amplos e atualizados, entretanto apresentou inconsistências, que foram sanadas através da adoção de premissas demográficas. A adoção de premissas para suprir tais inconsistências sempre causa desvios nos resultados. Como o nível de consistência foi baixo, principalmente no que tange a informação referente ao tempo de serviço anterior à admissão no Município, o impacto foi moderado, devendo ser feito um levantamento das informações inconsistentes.

A inconsistência da informação referente ao Tempo de Serviço Anterior à admissão no Município foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.

A idade média projetada para entrada em benefício de aposentadoria programada, utilizada neste cálculo é:

- Servidores do sexo FEMININO professor: 57 anos;
- Servidores do sexo FEMININO não professor: 62 anos;
- Servidores do sexo MASCULINO professor: 63 anos;
- Servidores do sexo MASCULINO não professor: 66 anos;
- Grupo todo: 61 anos

Conforme informado pelos gestores do Plano, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do RGPS; e

- contribuições mensais do Município de 17,61% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A receita decorrente desta arrecadação gera um superávit financeiro de R$ 773.993,74, que corresponde a um excedente financeiro mensal da ordem de 24,06% da folha de salários de servidores ativos.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a ***taxa de juros real*** utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 5,50% ao ano;
- as ***tábuas biométricas*** utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE - 2016 Ambos (ambos os sexos);
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE - 2016 Ambos (ambos os sexos);
  - Tábua de Entrada em Invalidez – ALVARO VINDAS;
  - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE - 2016 Ambos (ambos os sexos);
  - Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município;
- o ***crescimento salarial*** considerado foi de 1,00% ao ano;
- a ***taxa de rotatividade*** considerada foi de 1,00% ao ano; e
- o ***custo administrativo*** considerado neste estudo corresponde a 0,00% do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviado. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por tempo de serviço no Ente Federativo. Desta forma, chegou-se a conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 2,42%. Assim, em atendimento ao Artigo 8º da Portaria MPS nº 403/08 utilizou-se a taxa de crescimento salarial real mínima de 1% ao ano.

A taxa anual real de crescimento dos benefícios do plano adotada neste estudo é de 0,00%, uma vez que se considera a atualização monetária dos mesmos.

A meta atuarial estabelecida na Politica de Investimentos para o exercício 2019 é composta pelo índice de inflação INPC conjugada com a taxa de juros de 5,50%.

Sendo a meta atuarial para o exercício 2018, estabelecida na respectiva Politica de Investimentos, de 9,12% (INPC + 5,50%). A Rentabilidade média das aplicações dos recursos para o exercício 2018 não foi informada. O INPC acumulado no período de jan a dez/2018 foi de 3,43%. Sendo a meta estabelecida na política de investimentos para as aplicações dos recursos do RPPS igual ao máximo permitido pela legislação (6,00%), optou-se por mantê-la para o ano de 2019.

Conforme a Lei Municipal nº 3.234, de 20/12/2005, o Grupo B é responsável pelo pagamento dos benefícios dos servidores admitidos a partir 01/01/2006.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à CAIXA / colhidas do DAIR é composto por:

- Renda Fixa: R$ 68.368.843,73;
- **TOTAL: R$ 68.368.843,73.**

Considerou-se ainda o Montante de R$ 7.375.441,34, referente ao Valor Presente da Compensação Previdenciária a Receber.

Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município para o RGPS, sendo esta estimativa de 4,98% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

Cabe ressaltar que, como não possuímos os valores dos salários de contribuição de cada servidor no período a compensar, o cálculo do valor individual a receber foi limitado ao valor médio dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, em conformidade com a Portaria MPS nº 403/2008.

A folha salarial mensal que serviu de base para o cálculo dos percentuais de custo de cada benefício é de R$ 3.217.297,31.

A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das reservas para pagamento de benefícios, devem somar 27,87% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos. Como o Custo Normal praticado pelo Município é de 28,61%, **recomenda-se a manutenção do patamar contributivo atual**.

Verificou-se ainda, que as Reservas Matemáticas do Grupo B - Capitalizado somam R$ 54.711.107,02. Sendo o ativo financeiro no montante de R$ 68.368.843,73, o grupo encontra-se com um Resultado Técnico Atuarial Superavitário de R$ 13.657.736,71, sendo este alocado na conta “Provisões Atuariais para Ajustes do Plano”, equivalente a 24,96% das Reservas Matemáticas. Deste modo, o Grupo B - Capitalizado encontra-se em “Equilíbrio Técnico Atuarial”.

No caso da aplicação deste modelo, o plano de custeio poderá ter a seguinte configuração para o Grupo B - Capitalizado:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município de 17,61%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo **17,61% a título de Custo Normal e 0,00% para taxa de administração.**

Este é o nosso parecer.

Thiago Fernandes
MIBA 100.002

ANEXO 1 – RELATÓRIO ESTATÍSTICO – GRUPO B - CAPITALIZADO

I. Estatísticas dos Servidores Ativos – Grupo B - Capitalizado

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Franciso Beltrão, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos "não professores" e dos ativos.

Quadro 20: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" – Grupo B - Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	624	239	863
Folha salarial mensal	R$ 1.412.317,91	R$ 563.715,82	R$ 1.976.033,73
Salário médio	R$ 2.263,33	R$ 2.358,64	R$ 2.289,73
Idade média atual	37	37	37
Idade média de admissão	31	31	31
Idade média de aposentadoria projetada	62	66	63

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

A distribuição por sexo dos servidores ativos "não professores", como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidores do sexo feminino, onde as mulheres representam 72,31%. Nota-se, ainda, outras características dos servidores "não professores" do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração inferior em 4,04%, mesma idade média e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Quadro 21: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores – Grupo B - Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	449	22	471
Folha salarial mensal	R$ 1.190.603,43	R$ 50.660,16	R$ 1.241.263,59
Salário médio	R$ 2.651,68	R$ 2.302,73	R$ 2.635,38
Idade média atual	37	38	37
Idade média de admissão	32	33	32
Idade média de aposentadoria projetada	57	63	57

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

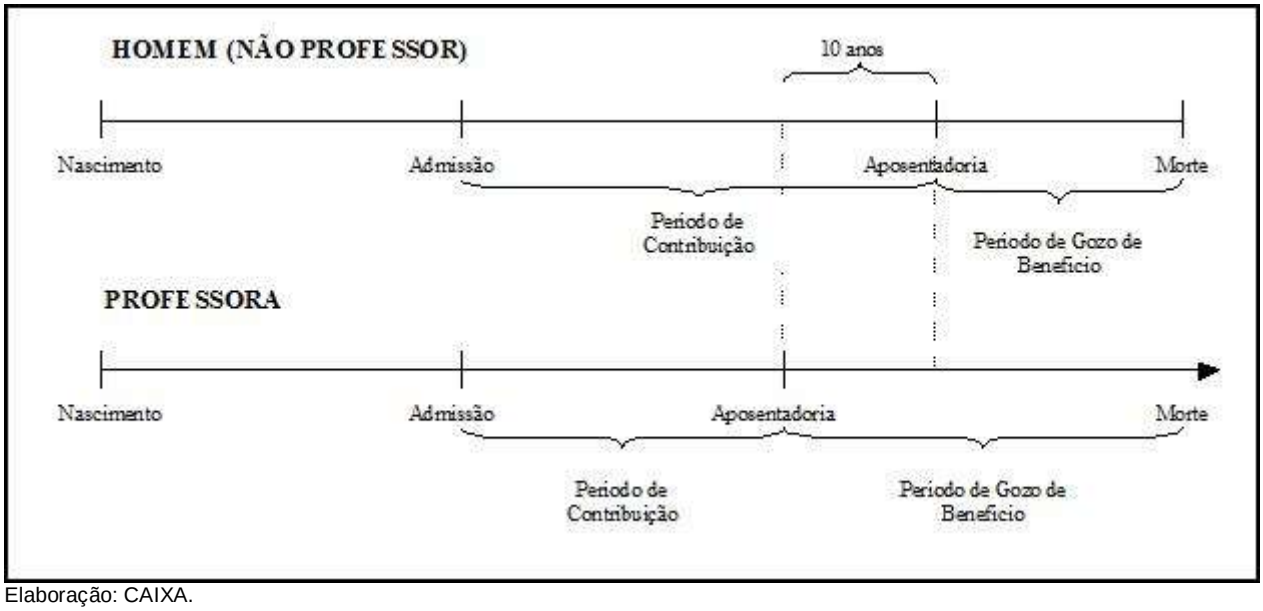
Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Franciso Beltrão corresponde a 35,31% do total dos servidores ativos. Esta categoria

possui características diferentes dos demais servidores, como exemplo a sua distribuição por sexo, onde 95,33% do grupo é composto por mulheres.

Verifica-se que as mulheres professoras entrarão em gozo de benefício de aposentadoria cerca de 9 anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentarão 4 anos antes que os homens “não professores”.

O Gráfico abaixo ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”, num exemplo genérico.

Gráfico 5: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino (tempo de contribuição e percepção de benefício)



Elaboração: CAIXA.

Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva em aproximadamente 20 anos, visto que não só as professoras contribuem em média por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Franciso Beltrão, de forma consolidada.

Quadro 22: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos – Grupo B - Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.073	261	1.334
Folha salarial mensal	R$ 2.602.921,33	R$ 614.375,98	R$ 3.217.297,31
Salário médio	R$ 2.425,84	R$ 2.353,93	R$ 2.411,77
Idade média atual	37	37	37
Idade média de admissão	32	31	32
Idade média de aposentadoria projetada	60	65	61

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 80,43% do contingente total de servidores ativos. Relativamente à remuneração, verifica-se, ante as médias apuradas, que os homens percebem salário médio inferiores em 2,96% ao das mulheres.

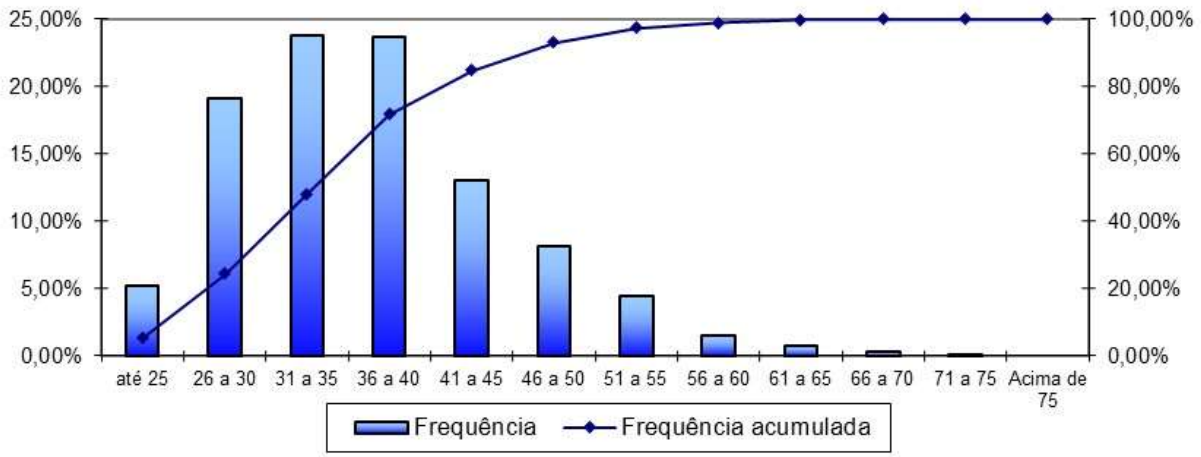
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 23: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo B - Capitalizado

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	70	5,25%	5,25%
26 a 30	254	19,04%	24,29%
31 a 35	317	23,76%	48,05%
36 a 40	315	23,61%	71,66%
41 a 45	174	13,04%	84,71%
46 a 50	109	8,17%	92,88%
51 a 55	59	4,42%	97,30%
56 a 60	20	1,50%	98,80%
61 a 65	10	0,75%	99,55%
66 a 70	5	0,37%	99,93%
71 a 75	1	0,07%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo B - Capitalizado



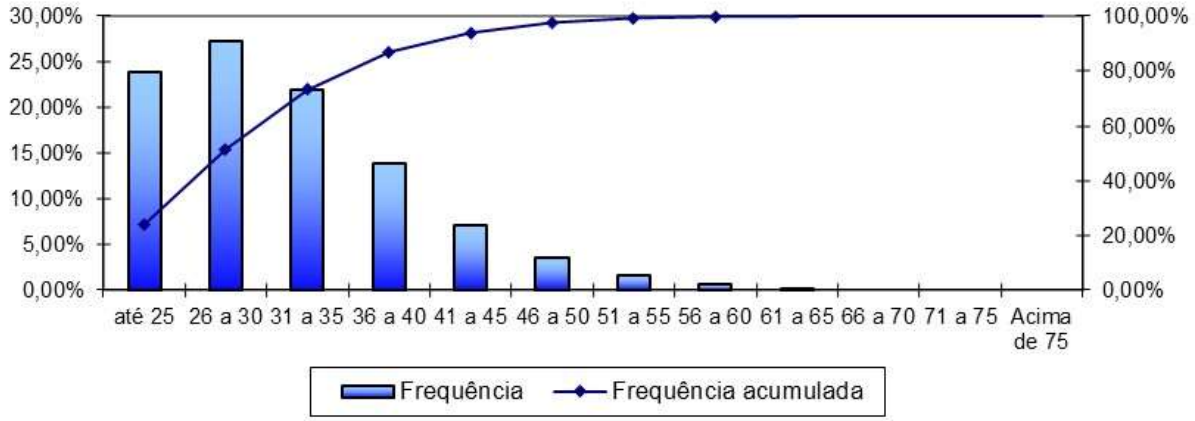
Fonte: Banco de dados disponibilizado pela prefeitura.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Quadro 24: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo B - Capitalizado

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	319	23,91%	23,91%
26 a 30	364	27,29%	51,20%
31 a 35	292	21,89%	73,09%
36 a 40	185	13,87%	86,96%
41 a 45	94	7,05%	94,00%
46 a 50	48	3,60%	97,60%
51 a 55	22	1,65%	99,25%
56 a 60	8	0,60%	99,85%
61 a 65	2	0,15%	100,00%
66 a 70	0	0,00%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 7: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo B - Capitalizado



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A menor e a maior idade de admissão registradas no serviço público do Grupo B - Capitalizado foram aos 18 e aos 62 anos, respectivamente, sendo que 73,09% do grupo foi admitido até os 35 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

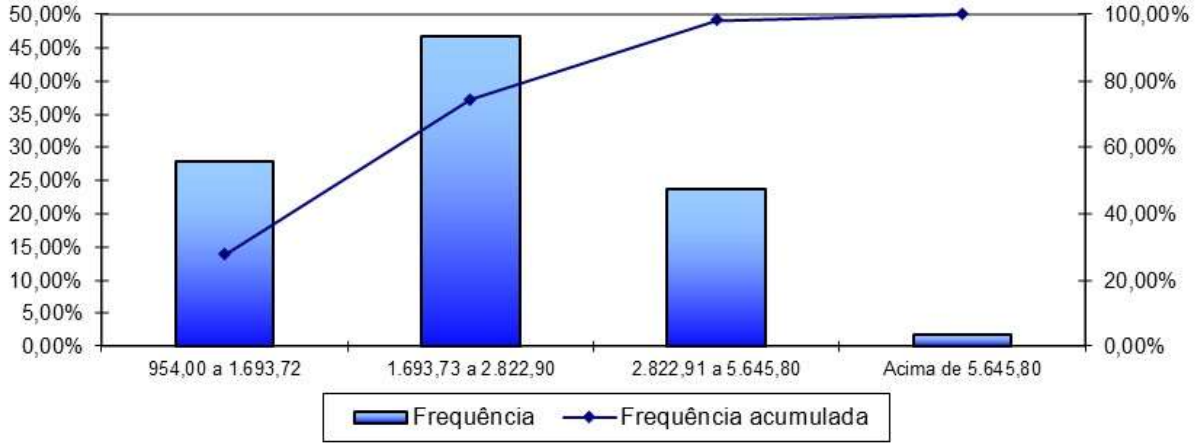
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 25: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo B - Capitalizado

Intervalo - R$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
954,00 a 1.693,72	370	27,74%	27,74%
1.693,73 a 2.822,90	624	46,78%	74,51%
2.822,91 a 5.645,80	317	23,76%	98,28%
Acima de 5.645,80	23	1,72%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo B - Capitalizado



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

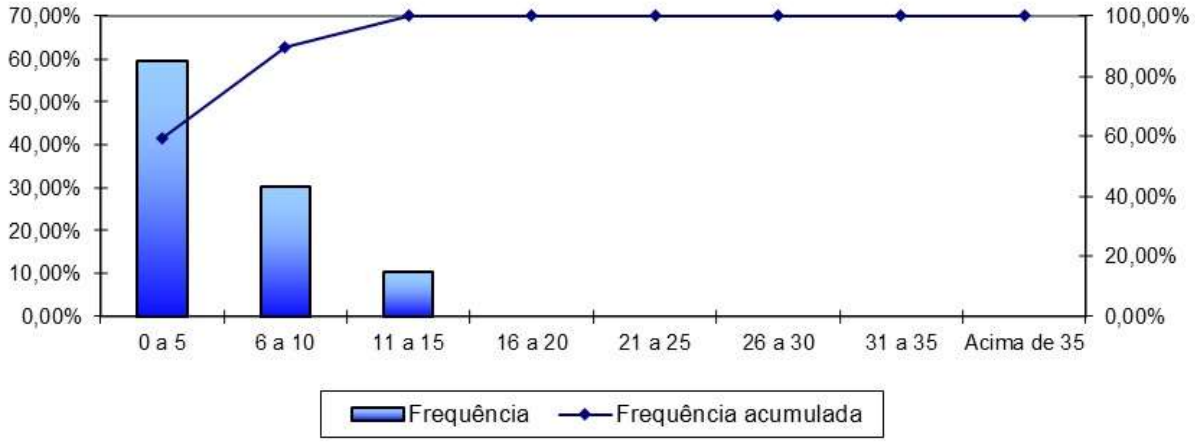
Observa-se que a maior frequência de servidores, 46,78%, situa-se na faixa salarial de R$ 1.693,73 até R$ 2.822,90 e apenas uma pequena parcela, 1,72%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 26: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo B - Capitalizado

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	794	59,52%	59,52%
6 a 10	403	30,21%	89,73%
11 a 15	137	10,27%	100,00%
16 a 20	0	0,00%	100,00%
21 a 25	0	0,00%	100,00%
26 a 30	0	0,00%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 9: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo B - Capitalizado



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

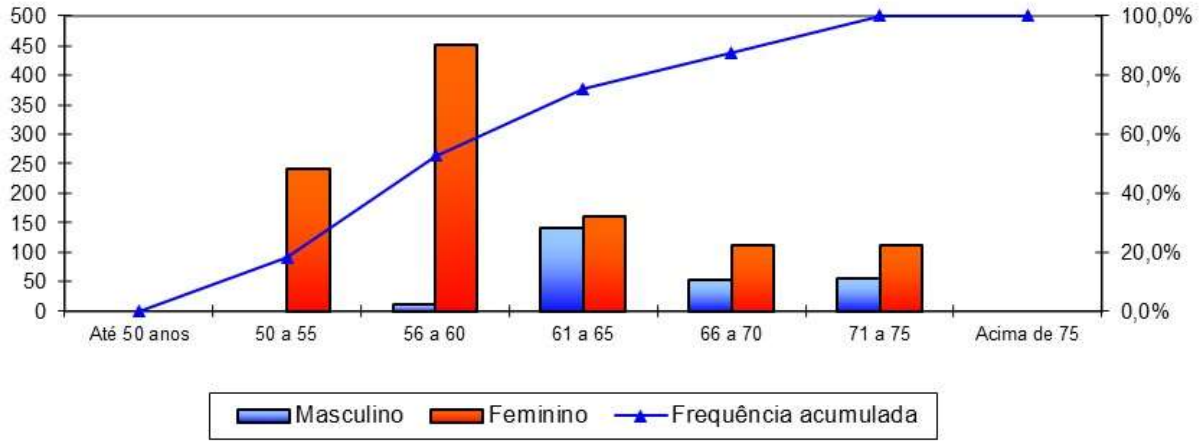
Em relação ao tempo de contribuição no Município, pode-se identificar uma concentração nas faixas de até os dez anos de trabalho e contribuição no Município, fato favorável na apuração do Custo Normal, pois há um longo tempo de contribuição até a aquisição do direito ao benefício de aposentadoria voluntária.

Quadro 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo B - Capitalizado

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	0	0
50 a 55	241	0
56 a 60	450	11
61 a 65	160	141
66 a 70	111	53
71 a 75	111	56
Acima de 75	0	0

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 10: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo B - Capitalizado



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

O gráfico anterior reforça o que já foi mencionado, os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 52,62% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

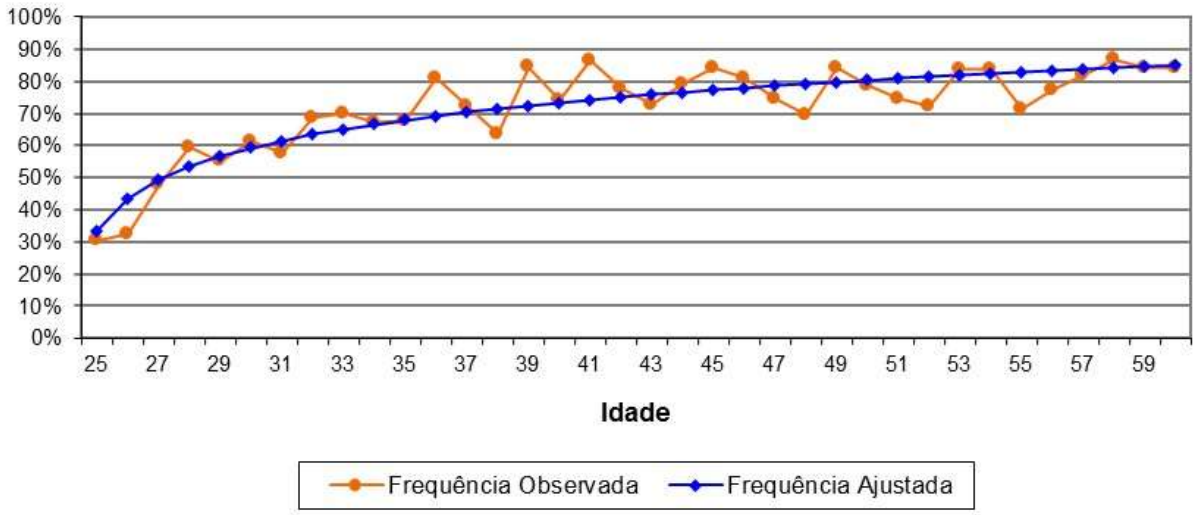
Quadro 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil – Grupo B - Capitalizado

Intervalo	Quantitativo	Frequência
Casados	882	66,12%
Não casados	452	33,88%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Gráfico 11: Proporção de Servidores Ativos que deixam dependentes em caso de Morte – Grupo B - Capitalizado



Como o quantitativo de servidores com idades superiores a 60 anos é reduzido, a proporção de casados observada para estas idades apresentaram grande oscilação. Assim, desconsideramos estes servidores para fins de determinação da equação da curva que minimiza o erro entre a curva de Frequência Observada para a de Frequência Ajustada. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para este grupo de servidores, a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, aproximadamente 84,96%.

II. Estatísticas dos Servidores Aposentados – Grupo B - Capitalizado

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 29: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados – Grupo B - Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	10	1	11
Folha de Benefícios	R$ 14.685,22	R$ 954,00	R$ 15.639,22
Benefício médio	R$ 1.468,52	R$ 954,00	R$ 1.421,75
Idade mínima atual	48	66	48
Idade média atual	55	66	56
Idade máxima atual	63	66	66

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

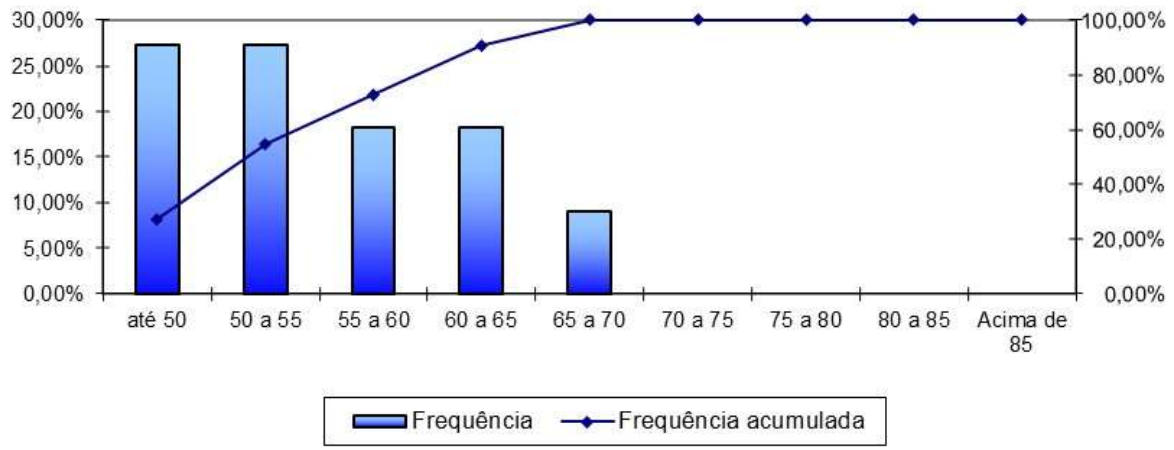
O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Franciso Beltrão aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 9,09% do contingente total.

Quadro 30: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo B - Capitalizado

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 50	3	27,27%	27,27%
51 a 55	3	27,27%	54,55%
55 a 60	2	18,18%	72,73%
60 a 65	2	18,18%	90,91%
65 a 70	1	9,09%	100,00%
70 a 75	0	0,00%	100,00%
75 a 80	0	0,00%	100,00%
80 a 85	0	0,00%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 12: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo B - Capitalizado



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 31: Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – Grupo B - Capitalizado

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Aposentados por Tempo de Contribuição	R$ 0,00	0	---
Aposentados por Idade	R$ 4.049,32	4	R$ 1.012,33
Aposentados Compulsória	R$ 5.865,90	1	R$ 5.865,90
Aposentados por Invalidez	R$ 5.724,00	6	R$ 954,00
Aposentados Especiais	R$ 0,00	0	---
Total	**R$ 15.639,22**	**11**	**R$ 1.421,75**

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

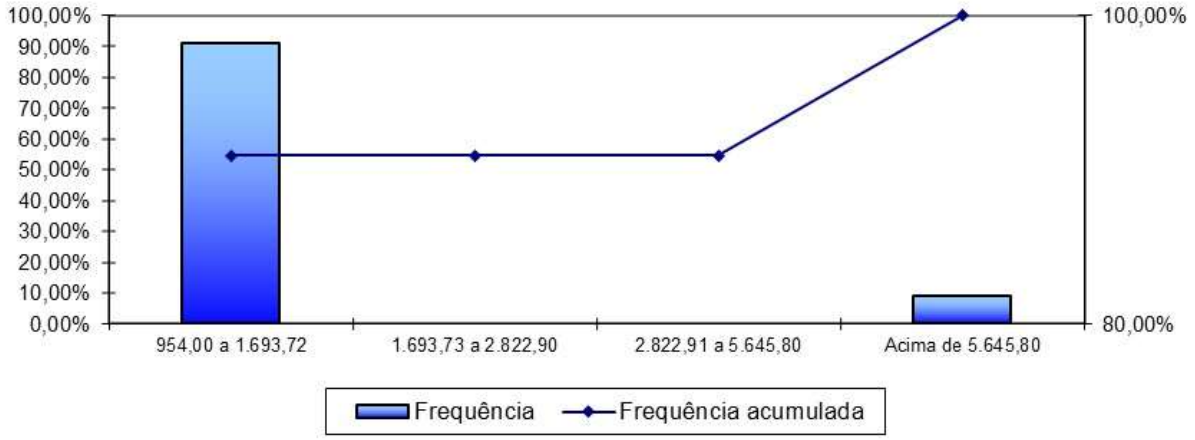
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 32: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Beneficio – Grupo B - Capitalizado

Intervalo - R$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
954,00 a 1.693,72	10	90,91%	90,91%
1.693,73 a 2.822,90	0	0,00%	90,91%
2.822,91 a 5.645,80	0	0,00%	90,91%
Acima de 5.645,80	1	9,09%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 13: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício – Grupo B - Capitalizado



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Como pode ser observado no gráfico anterior, a maior frequência de aposentados, 90,91%, situa-se na faixa salarial de R$ 954,00 até R$ 1.693,72.

III. Estatísticas dos Pensionistas – Grupo B - Capitalizado

Quadro 33: Estatísticas dos Pensionistas – Grupo B - Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	4	0	4
Folha de Benefícios	R$ 5.385,41	R$ 0,00	R$ 5.385,41
Benefício médio	R$ 1.346,35	R$ 0,00	R$ 1.346,35
Idade mínima atual	35	0	35
Idade média atual	53	0	53
Idade máxima atual	67	0	67

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

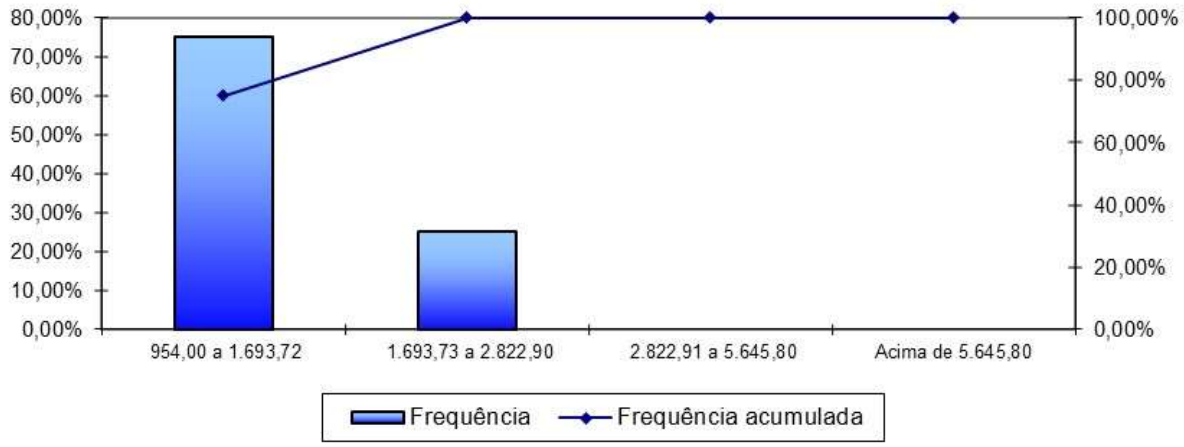
O grupo de pensionistas do Município de Franciso Beltrão está representado por 100,00% de mulheres.

Quadro 34: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
954,00 a 1.693,72	3	75,00%	75,00%
1.693,73 a 2.822,90	1	25,00%	100,00%
2.822,91 a 5.645,80	0	0,00%	100,00%
Acima de 5.645,80	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 14: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios – Grupo B - Capitalizado



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa considerada, ou seja, 75,00% percebem benefícios de R$ 954,00 até R$ 1.693,72.

ANEXO 2 – PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES – GRUPO B - CAPITALIZADO

RECEITAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)
Contrib. Servidores Ativos	R$ 3.217.297,31	11,00%	R$ 4.600.735,15
Contrib. Aposentados e Pensionistas	R$ 220,10	11,00%	R$ 314,74
Contrib. Município - CN sem Tx.Adm.	R$ 3.217.297,31	17,61%	R$ 7.365.358,73
Contrib. Município - Taxa de Adm.	R$ 3.217.297,31	0,00%	---
Contrib. Município - CS	R$ 3.217.297,31	0,00%	---
Compensação Previdenciária	R$ 21.024,63	---	---
Dívida para com o RPPS (*)	---	---	---
Total de Receitas			**R$ 11.966.408,63**
Contrib. Município - CN + Tx.Adm + CS	R$ 3.217.297,31	17,61%	R$ 7.365.358,73
Contrib. Município - CN + Tx.Adm.	R$ 3.217.297,31	17,61%	R$ 7.365.358,73

(*) para esta Receita, na coluna Valor, não foi considerado 13º salário.

DESPESAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)
Aposentadorias			R$ 203.309,86
Pensões			R$ 70.010,33
Auxílios	R$ 3.217.297,31	3,90%	R$ 1.631.169,74
Despesas Administrativas	R$ 3.217.297,31	0,00%	---
Total de Despesas			R$ 1.904.489,93
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R$ 1.904.489,93

ATIVOS (Recursos Financeiros) - Referência	Valor
Valor em 13/06/2019	R$ 68.368.843,73
Valor em 31/12/2019	R$ 72.129.130,14
Ganho financeiro	R$ 3.760.286,41

ANEXO 3 – PROJEÇÕES – GRUPO B - CAPITALIZADO

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2019	1.334	0	1.334	11	4	0	0	15	1.349
2020	1.314	92	1.406	11	4	3	3	21	1.426
2021	1.293	159	1.452	11	4	8	6	28	1.480
2022	1.274	234	1.508	11	4	9	9	32	1.541
2023	1.256	289	1.545	11	4	11	12	37	1.582
2024	1.237	351	1.587	10	4	13	16	43	1.631
2025	1.217	444	1.661	10	4	16	20	50	1.711
2026	1.197	504	1.701	10	4	19	24	57	1.758
2027	1.176	574	1.750	10	4	24	28	66	1.816
2028	1.157	625	1.782	10	4	27	33	73	1.856
2029	1.135	669	1.803	10	4	32	38	84	1.887
2030	1.110	726	1.835	9	3	40	44	97	1.932
2031	1.084	797	1.880	9	3	50	49	112	1.992
2032	1.050	840	1.891	9	3	67	56	135	2.026
2033	1.005	894	1.899	9	3	96	62	170	2.070
2034	964	941	1.905	9	3	122	69	203	2.108
2035	923	992	1.915	8	3	147	76	235	2.150
2036	884	1.040	1.924	8	3	172	84	267	2.191
2037	834	1.096	1.930	8	3	206	92	308	2.239
2038	768	1.166	1.933	8	3	256	100	367	2.301
2039	719	1.217	1.936	7	3	290	109	410	2.345
2040	667	1.272	1.939	7	3	329	119	458	2.397
2041	604	1.335	1.939	7	3	377	128	514	2.453
2042	515	1.424	1.939	6	2	451	139	599	2.538
2043	414	1.525	1.939	6	2	539	149	696	2.635
2044	354	1.585	1.939	6	2	589	160	757	2.696

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2045	307	1.632	1.939	5	2	625	172	805	2.744
2046	239	1.700	1.939	5	2	692	184	884	2.823
2047	173	1.766	1.939	5	2	758	196	961	2.900
2048	106	1.833	1.939	4	2	838	209	1.053	2.992
2049	76	1.863	1.939	4	2	875	223	1.103	3.042
2050	58	1.881	1.939	4	2	898	236	1.140	3.079
2051	37	1.902	1.939	4	2	927	250	1.182	3.121
2052	26	1.913	1.939	3	2	947	264	1.216	3.155
2053	14	1.925	1.939	3	1	973	279	1.256	3.195
2054	7	1.932	1.939	3	1	988	293	1.285	3.224
2056	4	1.935	1.939	2	1	1.012	308	1.324	3.263
2057	3	1.936	1.939	2	1	1.033	323	1.359	3.298
2058	2	1.937	1.939	2	1	1.053	337	1.394	3.333
2059	1	1.938	1.939	2	1	1.077	352	1.432	3.371
2060	0	1.939	1.939	1	1	1.096	366	1.465	3.404
2061	0	1.939	1.939	1	1	1.113	380	1.495	3.434
2062	0	1.939	1.939	1	1	1.118	394	1.514	3.453
2063	0	1.939	1.939	1	1	1.126	407	1.535	3.474
2064	0	1.939	1.939	1	1	1.127	420	1.549	3.488
2065	0	1.939	1.939	1	1	1.143	432	1.576	3.515
2066	0	1.939	1.939	1	1	1.146	443	1.590	3.529
2067	0	1.939	1.939	0	1	1.152	453	1.606	3.545
2068	0	1.939	1.939	0	0	1.156	463	1.620	3.559
2069	0	1.939	1.939	0	0	1.167	471	1.638	3.577
2070	0	1.939	1.939	0	0	1.190	478	1.668	3.607
2071	0	1.939	1.939	0	0	1.182	483	1.666	3.605
2072	0	1.939	1.939	0	0	1.172	488	1.660	3.599
2073	0	1.939	1.939	0	0	1.168	491	1.659	3.598

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2074	0	1.939	1.939	0	0	1.156	493	1.649	3.588
2075	0	1.939	1.939	0	0	1.156	493	1.649	3.588
2076	0	1.939	1.939	0	0	1.144	493	1.637	3.576
2077	0	1.939	1.939	0	0	1.135	491	1.625	3.564
2078	0	1.939	1.939	0	0	1.136	487	1.624	3.563
2079	0	1.939	1.939	0	0	1.134	483	1.617	3.556
2080	0	1.939	1.939	0	0	1.129	478	1.607	3.546
2081	0	1.939	1.939	0	0	1.114	471	1.585	3.524
2082	0	1.939	1.939	0	0	1.094	464	1.559	3.498
2083	0	1.939	1.939	0	0	1.074	456	1.530	3.469
2084	0	1.939	1.939	0	0	1.053	448	1.501	3.440
2085	0	1.939	1.939	0	0	1.033	439	1.472	3.411
2086	0	1.939	1.939	0	0	1.014	430	1.444	3.383
2087	0	1.939	1.939	0	0	994	422	1.416	3.355
2088	0	1.939	1.939	0	0	979	413	1.392	3.331
2089	0	1.939	1.939	0	0	958	404	1.363	3.302
2090	0	1.939	1.939	0	0	940	396	1.336	3.275
2091	0	1.939	1.939	0	0	922	388	1.310	3.249
2092	0	1.939	1.939	0	0	901	381	1.282	3.221
2093	0	1.939	1.939	0	0	882	374	1.256	3.195
2094	0	1.939	1.939	0	0	863	367	1.230	3.169
2095	0	1.939	1.939	0	0	845	361	1.206	3.145

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2019	41.824.865,03	0,00	41.824.865,03	1.631.169,74	0,00	1.631.169,74	203.309,86	70.010,33	273.320,19	1.904.489,92	43.729.354,95
2020	41.593.873,75	3.318.840,08	44.912.713,83	1.809.203,28	129.434,76	1.938.638,04	202.777,33	69.602,91	272.380,25	2.211.018,29	47.123.732,12
2021	41.314.269,75	5.667.145,66	46.981.415,41	2.030.989,74	231.280,39	2.262.270,13	202.175,87	69.168,61	271.344,48	2.533.614,61	49.515.030,01
2022	41.129.728,25	8.434.063,63	49.563.791,88	2.167.658,64	351.256,49	2.518.915,13	201.496,12	68.705,65	270.201,77	2.789.116,90	52.352.908,78
2023	40.934.669,75	10.522.704,56	51.457.374,31	2.313.332,35	449.391,59	2.762.723,94	200.728,06	68.212,70	268.940,76	3.031.664,70	54.489.039,02
2024	40.705.154,75	12.801.826,38	53.506.981,13	2.489.017,47	559.388,53	3.048.405,99	199.861,27	67.688,30	267.549,57	3.315.955,56	56.822.936,69
2025	40.336.130,25	15.956.905,25	56.293.035,50	2.782.198,14	710.401,95	3.492.600,08	198.883,83	67.130,29	266.014,12	3.758.614,21	60.051.649,71
2026	40.067.131,00	18.246.952,75	58.314.083,75	2.990.275,97	834.650,38	3.824.926,35	197.781,89	66.536,62	264.318,50	4.089.244,85	62.403.328,60
2027	39.768.059,50	21.007.231,38	60.775.290,88	3.223.797,99	983.115,75	4.206.913,74	196.518,43	65.906,17	262.424,60	4.469.338,33	65.244.629,21
2028	39.506.538,50	23.061.150,13	62.567.688,63	3.421.518,68	1.110.340,10	4.531.858,78	195.111,01	65.238,49	260.349,50	4.792.208,28	67.359.896,90
2029	39.110.272,50	24.903.349,25	64.013.621,75	3.737.355,89	1.236.002,81	4.973.358,70	193.524,50	62.855,43	256.379,93	5.229.738,63	69.243.360,38
2030	38.606.477,00	27.040.776,75	65.647.253,75	4.144.671,76	1.380.780,80	5.525.452,55	191.736,89	61.877,40	253.614,29	5.779.066,85	71.426.320,60
2031	38.031.399,25	29.786.649,75	67.818.049,00	4.613.692,29	1.560.151,77	6.173.844,06	189.725,04	60.844,13	250.569,17	6.424.413,23	74.242.462,23
2032	37.031.624,50	31.488.876,25	68.520.500,75	5.458.781,31	1.732.005,96	7.190.787,27	187.465,45	59.754,71	247.220,16	7.438.007,43	75.958.508,18
2033	35.616.301,50	33.527.523,25	69.143.824,75	6.666.921,43	1.926.946,20	8.593.867,63	184.933,29	58.613,17	243.546,46	8.837.414,09	77.981.238,84
2034	34.324.013,75	35.549.224,75	69.873.238,50	7.760.307,57	2.137.104,72	9.897.412,29	182.105,45	57.419,69	239.525,14	10.136.937,43	80.010.175,93
2035	33.018.433,50	37.552.131,50	70.570.565,00	8.861.245,74	2.332.866,66	11.194.112,40	178.955,74	55.413,89	234.369,63	11.428.482,03	81.999.047,03
2036	31.693.772,50	39.475.211,75	71.168.984,25	9.973.218,42	2.618.515,64	12.591.734,05	175.462,27	54.038,75	229.501,02	12.821.235,07	83.990.219,32
2037	30.045.245,75	41.558.825,75	71.604.071,50	11.366.139,38	2.841.210,30	14.207.349,68	171.608,21	52.609,55	224.217,75	14.431.567,43	86.035.638,93
2038	27.754.532,00	43.984.378,75	71.738.910,75	13.320.479,69	3.164.099,73	16.484.579,42	167.374,58	51.127,57	218.502,15	16.703.081,57	88.441.992,32
2039	25.798.607,25	46.127.831,75	71.926.439,00	14.968.234,51	3.458.008,96	18.426.243,47	162.745,64	49.594,03	212.339,67	18.638.583,14	90.565.022,14
2040	24.000.874,63	48.237.033,00	72.237.907,63	16.464.816,72	3.821.990,49	20.286.807,21	157.712,04	48.011,19	205.723,24	20.492.530,45	92.730.438,07
2041	21.668.094,50	50.586.981,25	72.255.075,75	18.425.341,30	4.112.196,33	22.537.537,63	152.291,80	46.382,22	198.674,02	22.736.211,64	94.991.287,39
2042	18.159.180,00	53.826.636,50	71.985.816,50	21.421.424,69	4.459.081,85	25.880.506,54	146.496,64	44.716,57	191.213,20	26.071.719,74	98.057.536,24
2043	14.845.457,25	56.891.698,50	71.737.155,75	24.228.573,22	4.845.128,66	29.073.701,88	140.344,04	43.019,00	183.363,04	29.257.064,91	100.994.220,66
2044	12.731.639,38	59.018.394,50	71.750.033,88	25.946.361,16	5.331.971,20	31.278.332,36	133.856,82	41.294,64	175.151,46	31.453.483,81	103.203.517,69
2045	11.117.202,69	60.731.820,50	71.849.023,19	27.203.315,41	5.816.498,29	33.019.813,71	127.064,65	39.549,63	166.614,28	33.186.427,99	105.035.451,18

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2046	8.892.275,44	62.876.599,50	71.768.874,94	28.981.858,59	6.844.080,66	35.825.939,25	120.004,14	37.790,13	157.794,28	35.983.733,53	107.752.608,47
2047	6.429.111,41	65.058.246,50	71.487.357,91	30.947.874,82	7.821.846,14	38.769.720,96	112.728,16	36.021,42	148.749,58	38.918.470,54	110.405.828,44
2048	3.742.784,09	67.397.440,50	71.140.224,59	33.089.853,28	9.445.001,47	42.534.854,75	105.286,32	34.248,53	139.534,85	42.674.389,60	113.814.614,19
2049	2.707.794,58	68.380.383,50	71.088.178,08	33.744.229,78	10.643.378,36	44.387.608,14	97.734,74	32.477,09	130.211,84	44.517.819,98	115.605.998,06
2050	1.878.300,13	69.283.467,50	71.161.767,63	34.190.472,97	11.842.987,91	46.033.460,88	90.136,17	30.720,83	120.857,00	46.154.317,88	117.316.085,51
2051	1.226.966,71	70.036.037,50	71.263.004,21	34.448.762,98	13.129.445,15	47.578.208,14	82.557,09	28.987,69	111.544,78	47.689.752,92	118.952.757,13
2052	903.004,27	70.518.110,00	71.421.114,27	34.384.371,30	14.456.840,06	48.841.211,36	75.063,82	27.284,68	102.348,50	48.943.559,86	120.364.674,13
2053	535.237,57	70.992.954,50	71.528.192,07	34.328.285,13	15.956.386,87	50.284.671,99	67.721,98	25.618,19	93.340,17	50.378.012,17	121.906.204,24
2054	212.594,29	71.399.848,00	71.612.442,29	34.199.976,59	17.487.641,22	51.687.617,81	60.596,23	23.994,27	84.590,50	51.772.208,31	123.384.650,60
2056	124.052,45	71.626.776,00	71.750.828,45	33.829.866,43	19.538.952,70	53.368.819,13	53.751,23	22.418,87	76.170,09	53.444.989,22	125.195.817,67
2057	103.334,31	71.647.816,50	71.751.150,81	33.362.458,96	21.439.503,04	54.801.962,00	47.246,38	20.896,98	68.143,36	54.870.105,36	126.621.256,17
2058	68.545,66	71.708.864,50	71.777.410,16	32.868.702,33	23.333.382,60	56.202.084,93	41.135,24	19.431,57	60.566,81	56.262.651,75	128.040.061,91
2059	17.894,71	71.782.490,00	71.800.384,71	32.347.649,38	25.555.008,73	57.902.658,11	35.462,88	18.023,17	53.486,06	57.956.144,17	129.756.528,87
2060	0,00	71.708.234,00	71.708.234,00	31.753.749,89	27.615.045,30	59.368.795,19	30.262,78	16.669,50	46.932,28	59.415.727,47	131.123.961,47
2061	0,00	71.666.530,00	71.666.530,00	31.098.875,54	29.624.824,96	60.723.700,51	25.555,83	15.367,75	40.923,58	60.764.624,09	132.431.154,09
2062	0,00	71.633.074,50	71.633.074,50	30.397.715,07	31.096.980,44	61.494.695,52	21.354,38	14.118,98	35.473,36	61.530.168,88	133.163.243,38
2063	0,00	71.727.968,00	71.727.968,00	29.649.513,21	32.989.566,55	62.639.079,76	17.663,04	12.926,82	30.589,86	62.669.669,62	134.397.637,62
2064	0,00	71.701.207,50	71.701.207,50	28.853.571,61	34.400.576,14	63.254.147,75	14.473,27	11.794,69	26.267,96	63.280.415,71	134.981.623,21
2065	0,00	71.789.757,00	71.789.757,00	28.009.818,34	36.303.318,94	64.313.137,29	11.764,26	10.725,45	22.489,71	64.335.627,00	136.125.384,00
2066	0,00	71.716.859,50	71.716.859,50	27.118.734,62	37.926.599,55	65.045.334,17	9.504,96	9.725,52	19.230,48	65.064.564,65	136.781.424,15
2067	0,00	71.723.925,00	71.723.925,00	26.180.951,82	39.581.916,94	65.762.868,76	7.642,57	8.795,98	16.438,56	65.779.307,32	137.503.232,32
2068	0,00	71.693.895,00	71.693.895,00	25.197.636,53	41.163.799,97	66.361.436,50	6.095,18	7.934,82	14.030,00	66.375.466,50	138.069.361,50
2069	0,00	71.686.751,50	71.686.751,50	24.170.630,75	43.002.535,40	67.173.166,15	4.776,05	7.135,90	11.911,95	67.185.078,10	138.871.829,60
2070	0,00	71.601.283,00	71.601.283,00	23.102.949,20	44.884.113,13	67.987.062,34	3.645,70	6.391,51	10.037,21	67.997.099,55	139.598.382,55
2071	0,00	71.485.160,50	71.485.160,50	21.998.586,70	45.831.721,34	67.830.308,04	2.700,83	5.699,17	8.400,00	67.838.708,04	139.323.868,54
2072	0,00	71.618.963,00	71.618.963,00	20.862.309,40	46.679.665,07	67.541.974,47	1.938,16	5.060,59	6.998,75	67.548.973,22	139.167.936,22
2073	0,00	71.744.361,00	71.744.361,00	19.699.319,87	47.814.875,15	67.514.195,02	1.346,42	4.477,23	5.823,65	67.520.018,67	139.264.379,67

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2074	0,00	71.771.784,50	71.771.784,50	18.514.813,00	48.452.775,52	66.967.588,51	903,52	3.949,22	4.852,74	66.972.441,26	138.744.225,76
2075	0,00	71.854.048,50	71.854.048,50	17.314.268,44	49.394.985,92	66.709.254,36	580,53	3.474,61	4.055,14	66.713.309,51	138.567.358,01
2076	0,00	71.861.627,50	71.861.627,50	16.104.021,37	49.959.292,29	66.063.313,66	353,83	3.048,12	3.401,95	66.066.715,61	137.928.343,11
2077	0,00	71.874.666,50	71.874.666,50	14.891.005,79	50.613.298,65	65.504.304,44	203,34	2.660,06	2.863,40	65.507.167,85	137.381.834,35
2078	0,00	71.894.751,50	71.894.751,50	13.682.731,55	51.524.894,42	65.207.625,97	108,53	2.299,30	2.407,83	65.210.033,80	137.104.785,30
2079	0,00	71.787.716,00	71.787.716,00	12.487.187,20	52.330.564,86	64.817.752,06	51,52	1.961,27	2.012,80	64.819.764,85	136.607.480,85
2080	0,00	71.708.494,00	71.708.494,00	11.312.684,26	52.991.420,90	64.304.105,16	19,47	1.646,91	1.666,38	64.305.771,54	136.014.265,54
2081	0,00	71.615.914,50	71.615.914,50	10.167.289,61	53.256.934,52	63.424.224,13	4,63	1.357,79	1.362,42	63.425.586,55	135.041.501,05
2082	0,00	71.633.744,00	71.633.744,00	9.058.738,12	53.324.941,31	62.383.679,43	0,43	1.095,25	1.095,68	62.384.775,11	134.018.519,11
2083	0,00	71.671.821,00	71.671.821,00	7.994.922,14	53.231.153,91	61.226.076,04	0,01	860,45	860,46	61.226.936,50	132.898.757,50
2084	0,00	71.708.370,50	71.708.370,50	6.984.294,45	53.010.195,39	59.994.489,84	0,00	654,28	654,28	59.995.144,13	131.703.514,63
2085	0,00	71.729.801,00	71.729.801,00	6.035.527,05	52.752.517,96	58.788.045,01	0,00	477,35	477,35	58.788.522,36	130.518.323,36
2086	0,00	71.792.220,50	71.792.220,50	5.156.418,08	52.428.918,16	57.585.336,24	0,00	329,94	329,94	57.585.666,18	129.377.886,68
2087	0,00	71.792.038,50	71.792.038,50	4.352.005,98	52.038.086,75	56.390.092,73	0,00	211,92	211,92	56.390.304,66	128.182.343,16
2088	0,00	71.743.594,00	71.743.594,00	3.624.193,44	51.714.631,35	55.338.824,79	0,00	122,61	122,61	55.338.947,41	127.082.541,41
2089	0,00	71.691.600,50	71.691.600,50	2.973.317,25	51.191.528,36	54.164.845,61	0,00	60,56	60,56	54.164.906,17	125.856.506,67
2090	0,00	71.668.298,00	71.668.298,00	2.398.866,76	50.667.674,07	53.066.540,84	0,00	23,07	23,07	53.066.563,91	124.734.861,91
2091	0,00	71.696.820,00	71.696.820,00	1.899.548,86	50.156.456,51	52.056.005,36	0,00	5,49	5,49	52.056.010,86	123.752.830,86
2092	0,00	71.677.723,00	71.677.723,00	1.472.600,72	49.475.648,28	50.948.249,00	0,00	0,51	0,51	50.948.249,51	122.625.972,51
2093	0,00	71.628.427,00	71.628.427,00	1.113.900,69	48.788.361,70	49.902.262,40	0,00	0,01	0,01	49.902.262,40	121.530.689,40
2094	0,00	71.667.050,00	71.667.050,00	819.098,52	48.090.263,02	48.909.361,54	0,00	0,00	0,00	48.909.361,54	120.576.411,54
2095	0,00	71.685.406,00	71.685.406,00	583.523,25	47.373.047,15	47.956.570,40	0,00	0,00	0,00	47.956.570,40	119.641.976,40

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.
Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.
Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.
Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2019	7.365.358,73	4.601.049,90	0,00	0,00	3.760.286,41	15.726.695,03	273.320,19	1.631.169,74	0,00	1.904.489,93	13.822.205,11	82.191.048,84
2020	7.909.128,91	4.941.313,03	9.321,37	0,00	4.520.507,69	17.380.270,99	459.422,45	1.751.595,84	0,00	2.211.018,29	15.169.252,70	97.360.301,54
2021	8.273.427,25	5.169.558,93	21.429,07	0,00	5.354.816,58	18.819.231,84	701.339,41	1.832.275,20	0,00	2.533.614,61	16.285.617,23	113.645.918,76
2022	8.728.183,75	5.454.355,98	29.200,05	0,00	6.250.525,53	20.462.265,31	856.129,02	1.932.987,88	0,00	2.789.116,90	17.673.148,41	131.319.067,18
2023	9.061.643,62	5.663.467,36	37.670,07	0,00	7.222.548,69	21.985.329,74	1.024.827,11	2.006.837,60	0,00	3.031.664,70	18.953.665,03	150.272.732,21
2024	9.422.579,38	5.889.820,92	47.923,62	0,00	8.265.000,27	23.625.324,19	1.229.183,30	2.086.772,26	0,00	3.315.955,56	20.309.368,62	170.582.100,84
2025	9.913.203,55	6.207.145,98	64.645,37	0,00	9.382.015,55	25.567.010,44	1.563.185,82	2.195.428,38	0,00	3.758.614,21	21.808.396,24	192.390.497,07
2026	10.269.110,15	6.430.006,27	77.278,97	0,00	10.581.477,34	27.357.872,73	1.814.995,59	2.274.249,27	0,00	4.089.244,85	23.268.627,87	215.659.124,95
2027	10.702.528,72	6.701.341,64	91.531,97	0,00	11.861.251,87	29.356.654,21	2.099.101,99	2.370.236,34	0,00	4.469.338,33	24.887.315,88	240.546.440,82
2028	11.018.169,97	6.899.157,43	104.242,13	0,00	13.230.054,25	31.251.623,77	2.352.068,42	2.440.139,86	0,00	4.792.208,28	26.459.415,49	267.005.856,31
2029	11.272.798,79	7.058.939,81	123.434,25	0,00	14.685.322,10	33.140.494,95	2.733.207,38	2.496.531,25	0,00	5.229.738,63	27.910.756,32	294.916.612,63
2030	11.560.481,39	7.239.435,95	147.773,09	0,00	16.220.413,69	35.168.104,12	3.218.823,95	2.560.242,90	0,00	5.779.066,85	29.389.037,27	324.305.649,90
2031	11.942.758,43	7.479.112,21	175.866,95	0,00	17.836.810,74	37.434.548,34	3.779.509,32	2.644.903,91	0,00	6.424.413,23	31.010.135,11	355.315.785,01
2032	12.066.460,18	7.557.361,78	225.181,68	0,00	19.542.368,18	39.391.371,81	4.765.707,90	2.672.299,53	0,00	7.438.007,43	31.953.364,38	387.269.149,38
2033	12.176.227,54	7.630.235,42	293.893,58	0,00	21.299.803,22	41.400.159,76	6.140.804,93	2.696.609,17	0,00	8.837.414,09	32.562.745,67	419.831.895,05
2034	12.304.677,30	7.711.945,70	357.438,87	0,00	23.090.754,23	43.464.816,09	7.411.881,13	2.725.056,30	0,00	10.136.937,43	33.327.878,66	453.159.773,71
2035	12.427.476,50	7.790.623,99	420.705,42	0,00	24.923.787,55	45.562.593,46	8.676.230,00	2.752.252,04	0,00	11.428.482,03	34.134.111,42	487.293.885,14
2036	12.532.858,13	7.858.074,72	489.193,69	0,00	26.801.163,68	47.681.290,22	10.045.644,69	2.775.590,39	0,00	12.821.235,07	34.860.055,15	522.153.940,28
2037	12.609.476,99	7.907.819,19	568.863,28	0,00	28.718.466,72	49.804.626,17	11.639.008,65	2.792.558,79	0,00	14.431.567,43	35.373.058,73	557.526.999,02
2038	12.633.222,18	7.929.812,84	682.088,38	0,00	30.663.984,95	51.909.108,35	13.905.264,05	2.797.817,52	0,00	16.703.081,57	35.206.026,78	592.733.025,80
2039	12.666.245,91	7.965.948,31	778.487,95	0,00	32.600.316,42	54.010.998,59	15.833.452,02	2.805.131,12	0,00	18.638.583,14	35.372.415,45	628.105.441,24
2040	12.721.095,53	8.002.342,55	870.604,95	0,00	34.545.799,27	56.139.842,30	17.675.252,05	2.817.278,40	0,00	20.492.530,45	35.647.311,85	663.752.753,10
2041	12.724.118,84	8.006.423,77	982.738,14	0,00	36.506.401,42	58.219.682,18	19.918.263,69	2.817.947,95	0,00	22.736.211,64	35.483.470,53	699.236.223,63
2042	12.676.702,29	7.982.670,32	1.149.860,43	0,00	38.457.992,30	60.267.225,33	23.264.272,90	2.807.446,84	0,00	26.071.719,74	34.195.505,59	733.431.729,21
2043	12.632.913,13	7.961.281,05	1.309.478,62	0,00	40.338.745,11	62.242.417,91	26.459.315,84	2.797.749,07	0,00	29.257.064,91	32.985.353,00	766.417.082,21

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2044	12.635.180,97	7.968.461,55	1.419.322,74	0,00	42.152.939,52	64.175.904,77	28.655.232,49	2.798.251,32	0,00	31.453.483,81	32.722.420,95	799.139.503,17
2045	12.652.612,98	7.986.205,53	1.505.918,16	0,00	43.952.672,67	66.097.409,35	30.384.316,08	2.802.111,90	0,00	33.186.427,99	32.910.981,36	832.050.484,53
2046	12.638.498,88	7.983.506,18	1.645.918,96	0,00	45.762.776,65	68.030.700,67	33.184.747,41	2.798.986,12	0,00	35.983.733,53	32.046.967,14	864.097.451,66
2047	12.588.923,73	7.973.592,88	1.793.171,33	0,00	47.525.359,84	69.881.047,78	36.130.463,58	2.788.006,96	0,00	38.918.470,54	30.962.577,24	895.060.028,91
2048	12.527.793,55	7.957.208,07	1.981.483,82	0,00	49.228.301,59	71.694.787,03	39.899.920,84	2.774.468,76	0,00	42.674.389,60	29.020.397,44	924.080.426,34
2049	12.518.628,16	7.954.595,90	2.073.918,11	0,00	50.824.423,45	73.371.565,61	41.745.381,03	2.772.438,95	0,00	44.517.819,98	28.853.745,64	952.934.171,98
2050	12.531.587,28	7.984.323,11	2.155.797,19	0,00	52.411.379,46	75.083.087,03	43.379.008,94	2.775.308,94	0,00	46.154.317,88	28.928.769,15	981.862.941,13
2051	12.549.415,04	7.997.513,32	2.232.583,87	0,00	54.002.461,76	76.781.974,00	44.910.495,75	2.779.257,16	0,00	47.689.752,92	29.092.221,08	1.010.955.162,21
2052	12.577.258,22	8.017.625,91	2.295.219,13	0,00	55.602.533,92	78.492.637,18	46.158.136,40	2.785.423,46	0,00	48.943.559,86	29.549.077,33	1.040.504.239,54
2053	12.596.114,62	8.032.056,67	2.366.946,78	0,00	57.227.733,17	80.222.851,25	47.588.412,68	2.789.599,49	0,00	50.378.012,17	29.844.839,09	1.070.349.078,62
2054	12.610.951,09	8.060.083,84	2.436.699,72	0,00	58.869.199,32	81.976.933,98	48.979.323,06	2.792.885,25	0,00	51.772.208,31	30.204.725,66	1.100.553.804,29
2056	12.635.320,89	8.081.837,63	2.520.214,48	0,00	60.530.459,24	83.767.832,24	50.646.706,91	2.798.282,31	0,00	53.444.989,22	30.322.843,02	1.130.876.647,30
2057	12.635.377,66	8.087.593,95	2.591.635,43	0,00	62.198.215,60	85.512.822,63	52.071.810,48	2.798.294,88	0,00	54.870.105,36	30.642.717,27	1.161.519.364,58
2058	12.640.001,93	8.095.312,09	2.661.360,40	0,00	63.883.565,05	87.280.239,47	53.463.332,75	2.799.319,00	0,00	56.262.651,75	31.017.587,73	1.192.536.952,31
2059	12.644.047,75	8.104.610,72	2.746.064,88	0,00	65.589.532,38	89.084.255,72	55.155.929,16	2.800.215,00	0,00	57.956.144,17	31.128.111,55	1.223.665.063,86
2060	12.627.820,01	8.102.419,17	2.819.309,84	0,00	67.301.578,51	90.851.127,53	56.619.106,35	2.796.621,13	0,00	59.415.727,47	31.435.400,06	1.255.100.463,92
2061	12.620.475,93	8.105.150,73	2.886.913,46	0,00	69.030.525,52	92.643.065,64	57.969.629,42	2.794.994,67	0,00	60.764.624,09	31.878.441,55	1.286.978.905,47
2062	12.614.584,42	8.104.807,36	2.925.401,50	0,00	70.783.839,80	94.428.633,08	58.736.478,97	2.793.689,91	0,00	61.530.168,88	32.898.464,20	1.319.877.369,67
2063	12.631.295,16	8.133.964,87	2.982.248,18	0,00	72.593.255,33	96.340.763,54	59.872.278,87	2.797.390,75	0,00	62.669.669,62	33.671.093,92	1.353.548.463,59
2064	12.626.582,64	8.132.044,77	3.012.952,49	0,00	74.445.165,50	98.216.745,39	60.484.068,62	2.796.347,09	0,00	63.280.415,71	34.936.329,68	1.388.484.793,27
2065	12.642.176,21	8.146.800,54	3.065.555,79	0,00	76.366.663,63	100.221.196,18	61.535.826,47	2.799.800,52	0,00	64.335.627,00	35.885.569,18	1.424.370.362,45
2066	12.629.338,96	8.156.560,72	3.102.186,97	0,00	78.340.369,93	102.228.456,58	62.267.607,13	2.796.957,52	0,00	65.064.564,65	37.163.891,93	1.461.534.254,38
2067	12.630.583,19	8.161.551,51	3.137.932,02	0,00	80.384.383,99	104.314.450,72	62.982.074,24	2.797.233,08	0,00	65.779.307,32	38.535.143,40	1.500.069.397,78
2068	12.625.294,91	8.157.692,13	3.167.820,39	0,00	82.503.816,88	106.454.624,31	63.579.404,59	2.796.061,91	0,00	66.375.466,50	40.079.157,81	1.540.148.555,58
2069	12.624.036,94	8.157.413,32	3.208.287,33	0,00	84.708.170,56	108.697.908,15	64.389.294,79	2.795.783,31	0,00	67.185.078,10	41.512.830,05	1.581.661.385,63
2070	12.608.985,94	8.148.062,28	3.249.014,47	0,00	86.991.376,21	110.997.438,90	65.204.649,51	2.792.450,04	0,00	67.997.099,55	43.000.339,35	1.624.661.724,98

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2071	12.588.536,76	8.134.975,09	3.241.428,22	0,00	89.356.394,87	113.321.334,94	65.050.786,78	2.787.921,26	0,00	67.838.708,04	45.482.626,90	1.670.144.351,89
2072	12.612.099,38	8.149.392,36	3.226.798,88	0,00	91.857.939,35	115.846.229,97	64.755.833,66	2.793.139,56	0,00	67.548.973,22	48.297.256,76	1.718.441.608,64
2073	12.634.181,97	8.163.406,01	3.225.170,75	0,00	94.514.288,48	118.537.047,21	64.721.988,59	2.798.030,08	0,00	67.520.018,67	51.017.028,54	1.769.458.637,18
2074	12.639.011,25	8.162.986,57	3.197.876,97	0,00	97.320.225,05	121.320.099,83	64.173.341,66	2.799.099,60	0,00	66.972.441,26	54.347.658,58	1.823.806.295,76
2075	12.653.497,94	8.168.364,84	3.184.842,84	0,00	100.309.346,27	124.316.051,88	63.911.001,61	2.802.307,89	0,00	66.713.309,51	57.602.742,38	1.881.409.038,14
2076	12.654.832,60	8.165.310,77	3.152.637,25	0,00	103.477.497,10	127.450.277,72	63.264.112,14	2.802.603,47	0,00	66.066.715,61	61.383.562,11	1.942.792.600,25
2077	12.657.128,77	8.163.185,65	3.124.753,33	0,00	106.853.593,01	130.798.660,77	62.704.055,86	2.803.111,99	0,00	65.507.167,85	65.291.492,92	2.008.084.093,16
2078	12.660.665,74	8.165.018,30	3.109.929,13	0,00	110.444.625,12	134.380.238,29	62.406.138,49	2.803.895,31	0,00	65.210.033,80	69.170.204,49	2.077.254.297,66
2079	12.641.816,79	8.158.081,14	3.090.707,55	0,00	114.248.986,37	138.139.591,86	62.020.043,93	2.799.720,92	0,00	64.819.764,85	73.319.827,00	2.150.574.124,66
2080	12.627.865,79	8.148.649,72	3.065.263,61	0,00	118.281.576,86	142.123.355,98	61.509.140,27	2.796.631,27	0,00	64.305.771,54	77.817.584,44	2.228.391.709,10
2081	12.611.562,54	8.132.885,71	3.021.594,13	0,00	122.561.544,00	146.327.586,38	60.632.565,88	2.793.020,67	0,00	63.425.586,55	82.901.999,83	2.311.293.708,93
2082	12.614.702,32	8.136.602,10	2.969.703,27	0,00	127.121.153,99	150.842.161,68	59.591.059,09	2.793.716,02	0,00	62.384.775,11	88.457.386,58	2.399.751.095,50
2083	12.621.407,68	8.138.533,68	2.911.939,37	0,00	131.986.310,25	155.658.190,98	58.431.735,48	2.795.201,02	0,00	61.226.936,50	94.431.254,48	2.494.182.349,98
2084	12.627.844,05	8.136.251,05	2.850.491,47	0,00	137.180.029,25	160.794.615,81	57.198.517,68	2.796.626,45	0,00	59.995.144,13	100.799.471,69	2.594.981.821,67
2085	12.631.617,96	8.132.664,09	2.790.325,88	0,00	142.724.000,19	166.278.608,11	55.991.060,12	2.797.462,24	0,00	58.788.522,36	107.490.085,75	2.702.471.907,42
2086	12.642.610,03	8.133.865,82	2.730.266,81	0,00	148.635.954,91	172.142.697,57	54.785.769,58	2.799.896,60	0,00	57.585.666,18	114.557.031,39	2.817.028.938,81
2087	12.642.577,98	8.127.730,19	2.670.701,45	0,00	154.936.591,63	178.377.601,26	53.590.415,16	2.799.889,50	0,00	56.390.304,66	121.987.296,60	2.939.016.235,41
2088	12.634.046,90	8.116.948,32	2.618.405,01	0,00	161.645.892,95	185.015.293,18	52.540.947,24	2.798.000,17	0,00	55.338.947,41	129.676.345,77	3.068.692.581,19
2089	12.624.890,85	8.105.386,00	2.560.000,08	0,00	168.778.091,97	192.068.368,89	51.368.933,75	2.795.972,42	0,00	54.164.906,17	137.903.462,72	3.206.596.043,91
2090	12.620.787,28	8.097.881,73	2.505.310,66	0,00	176.362.782,41	199.586.762,08	50.271.500,29	2.795.063,62	0,00	53.066.563,91	146.520.198,17	3.353.116.242,08
2091	12.625.810,00	8.099.203,00	2.454.894,55	0,00	184.421.393,31	207.601.300,86	49.259.834,88	2.796.175,98	0,00	52.056.010,86	155.545.290,01	3.508.661.532,09
2092	12.622.447,02	8.091.632,26	2.399.725,93	0,00	192.976.384,26	216.090.189,48	48.152.818,31	2.795.431,20	0,00	50.948.249,51	165.141.939,97	3.673.803.472,06
2093	12.613.765,99	8.081.607,21	2.347.694,35	0,00	202.059.190,96	225.102.258,52	47.108.753,75	2.793.508,65	0,00	49.902.262,40	175.199.996,11	3.849.003.468,17
2094	12.620.567,51	8.081.568,53	2.298.137,44	0,00	211.695.190,75	234.695.464,22	46.114.346,59	2.795.014,95	0,00	48.909.361,54	185.786.102,68	4.034.789.570,85
2095	12.623.800,00	8.079.424,04	2.250.618,82	0,00	221.913.426,40	244.867.269,25	45.160.839,57	2.795.730,83	0,00	47.956.570,40	196.910.698,85	4.231.700.269,71

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.
Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.), sobre a remuneração dos servidores ativos.
Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.
Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.
Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.
Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.
Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.
Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.
Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.
Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 5,50% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.
Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado.

ANEXO 4 – PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES – GRUPO B - CAPITALIZADO

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2019	15.605.417,48	1.323.080,91	14.282.336,57	68.368.843,73
2019	15.726.695,03	1.904.489,93	13.822.205,11	82.191.048,84
2020	17.380.270,99	2.211.018,29	15.169.252,70	97.360.301,54
2021	18.819.231,84	2.533.614,61	16.285.617,23	113.645.918,76
2022	20.462.265,31	2.789.116,90	17.673.148,41	131.319.067,18
2023	21.985.329,74	3.031.664,70	18.953.665,03	150.272.732,21
2024	23.625.324,19	3.315.955,56	20.309.368,62	170.582.100,84
2025	25.567.010,44	3.758.614,21	21.808.396,24	192.390.497,07
2026	27.357.872,73	4.089.244,85	23.268.627,87	215.659.124,95
2027	29.356.654,21	4.469.338,33	24.887.315,88	240.546.440,82
2028	31.251.623,77	4.792.208,28	26.459.415,49	267.005.856,31
2029	33.140.494,95	5.229.738,63	27.910.756,32	294.916.612,63
2030	35.168.104,12	5.779.066,85	29.389.037,27	324.305.649,90
2031	37.434.548,34	6.424.413,23	31.010.135,11	355.315.785,01
2032	39.391.371,81	7.438.007,43	31.953.364,38	387.269.149,38
2033	41.400.159,76	8.837.414,09	32.562.745,67	419.831.895,05
2034	43.464.816,09	10.136.937,43	33.327.878,66	453.159.773,71
2035	45.562.593,46	11.428.482,03	34.134.111,42	487.293.885,14
2036	47.681.290,22	12.821.235,07	34.860.055,15	522.153.940,28

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2037	49.804.626,17	14.431.567,43	35.373.058,73	557.526.999,02
2038	51.909.108,35	16.703.081,57	35.206.026,78	592.733.025,80
2039	54.010.998,59	18.638.583,14	35.372.415,45	628.105.441,24
2040	56.139.842,30	20.492.530,45	35.647.311,85	663.752.753,10
2041	58.219.682,18	22.736.211,64	35.483.470,53	699.236.223,63
2042	60.267.225,33	26.071.719,74	34.195.505,59	733.431.729,21
2043	62.242.417,91	29.257.064,91	32.985.353,00	766.417.082,21
2044	64.175.904,77	31.453.483,81	32.722.420,95	799.139.503,17
2045	66.097.409,35	33.186.427,99	32.910.981,36	832.050.484,53
2046	68.030.700,67	35.983.733,53	32.046.967,14	864.097.451,66
2047	69.881.047,78	38.918.470,54	30.962.577,24	895.060.028,91
2048	71.694.787,03	42.674.389,60	29.020.397,44	924.080.426,34
2049	73.371.565,61	44.517.819,98	28.853.745,64	952.934.171,98
2050	75.083.087,03	46.154.317,88	28.928.769,15	981.862.941,13
2051	76.781.974,00	47.689.752,92	29.092.221,08	1.010.955.162,21
2052	78.492.637,18	48.943.559,86	29.549.077,33	1.040.504.239,54
2053	80.222.851,25	50.378.012,17	29.844.839,09	1.070.349.078,62
2054	81.976.933,98	51.772.208,31	30.204.725,66	1.100.553.804,29
2056	83.767.832,24	53.444.989,22	30.322.843,02	1.130.876.647,30
2057	85.512.822,63	54.870.105,36	30.642.717,27	1.161.519.364,58
2058	87.280.239,47	56.262.651,75	31.017.587,73	1.192.536.952,31
2059	89.084.255,72	57.956.144,17	31.128.111,55	1.223.665.063,86
2060	90.851.127,53	59.415.727,47	31.435.400,06	1.255.100.463,92
2061	92.643.065,64	60.764.624,09	31.878.441,55	1.286.978.905,47

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2062	94.428.633,08	61.530.168,88	32.898.464,20	1.319.877.369,67
2063	96.340.763,54	62.669.669,62	33.671.093,92	1.353.548.463,59
2064	98.216.745,39	63.280.415,71	34.936.329,68	1.388.484.793,27
2065	100.221.196,18	64.335.627,00	35.885.569,18	1.424.370.362,45
2066	102.228.456,58	65.064.564,65	37.163.891,93	1.461.534.254,38
2067	104.314.450,72	65.779.307,32	38.535.143,40	1.500.069.397,78
2068	106.454.624,31	66.375.466,50	40.079.157,81	1.540.148.555,58
2069	108.697.908,15	67.185.078,10	41.512.830,05	1.581.661.385,63
2070	110.997.438,90	67.997.099,55	43.000.339,35	1.624.661.724,98
2071	113.321.334,94	67.838.708,04	45.482.626,90	1.670.144.351,89
2072	115.846.229,97	67.548.973,22	48.297.256,76	1.718.441.608,64
2073	118.537.047,21	67.520.018,67	51.017.028,54	1.769.458.637,18
2074	121.320.099,83	66.972.441,26	54.347.658,58	1.823.806.295,76
2075	124.316.051,88	66.713.309,51	57.602.742,38	1.881.409.038,14
2076	127.450.277,72	66.066.715,61	61.383.562,11	1.942.792.600,25
2077	130.798.660,77	65.507.167,85	65.291.492,92	2.008.084.093,16
2078	134.380.238,29	65.210.033,80	69.170.204,49	2.077.254.297,66
2079	138.139.591,86	64.819.764,85	73.319.827,00	2.150.574.124,66
2080	142.123.355,98	64.305.771,54	77.817.584,44	2.228.391.709,10
2081	146.327.586,38	63.425.586,55	82.901.999,83	2.311.293.708,93
2082	150.842.161,68	62.384.775,11	88.457.386,58	2.399.751.095,50
2083	155.658.190,98	61.226.936,50	94.431.254,48	2.494.182.349,98
2084	160.794.615,81	59.995.144,13	100.799.471,69	2.594.981.821,67
2085	166.278.608,11	58.788.522,36	107.490.085,75	2.702.471.907,42

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2086	172.142.697,57	57.585.666,18	114.557.031,39	2.817.028.938,81
2087	178.377.601,26	56.390.304,66	121.987.296,60	2.939.016.235,41
2088	185.015.293,18	55.338.947,41	129.676.345,77	3.068.692.581,19
2089	192.068.368,89	54.164.906,17	137.903.462,72	3.206.596.043,91
2090	199.586.762,08	53.066.563,91	146.520.198,17	3.353.116.242,08
2091	207.601.300,86	52.056.010,86	155.545.290,01	3.508.661.532,09
2092	216.090.189,48	50.948.249,51	165.141.939,97	3.673.803.472,06
2093	225.102.258,52	49.902.262,40	175.199.996,11	3.849.003.468,17
2094	234.695.464,22	48.909.361,54	185.786.102,68	4.034.789.570,85

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

GRUPO A - FINANCEIRO

Conforme a Lei Municipal nº 3.234, de 20/12/2005, o “Grupo A” é responsável por custear as despesas dos servidores admitidos até 31/12/2005 e seus dependentes, sob o Regime Financeiro de Repartição Simples.

10. Perfil da População – Grupo A - Financeiro

10.1. Distribuição da População por Segmento

A população analisada do Grupo A - Financeiro, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 35: Quantitativo da População Estudada por Segmento – Grupo A - Financeiro

Ativos	Aposentados	Pensionistas
605	559	124

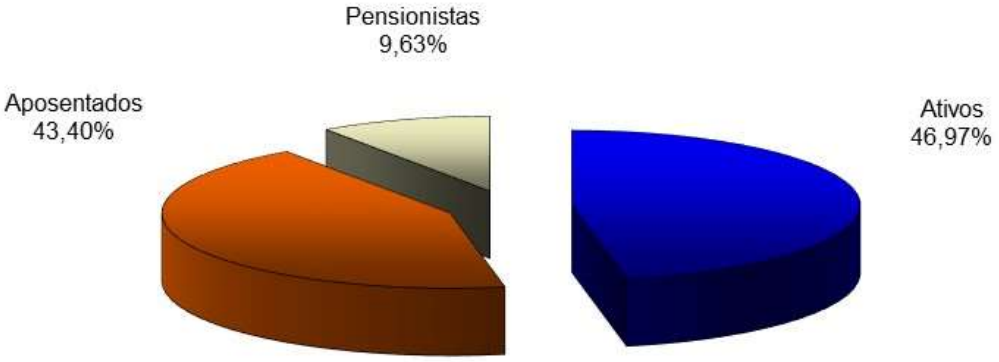
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, com a redação ajustada pela EC nº 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo "servidores ativos", estaremos na verdade nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

> *Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.*
>
> *...*
>
> *§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social.*

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 15: Distribuição da População Estudada por Segmento – Grupo A - Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Analisando a composição da população de servidores do Grupo A - Financeiro, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 53,03%. Esta distribuição aponta para uma proporção de 0,89 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

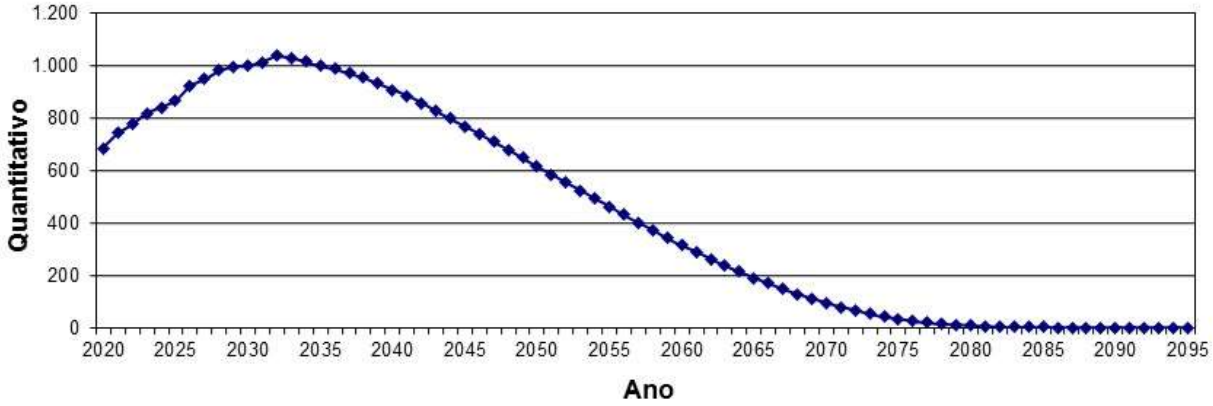
Quadro 36: Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensionistas – Grupo A - Financeiro

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	46,97%	53,03%	0,89

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Grupo A - Financeiro do Município de Franciso Beltrão prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: falecimento, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 16: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas – Grupo A - Financeiro



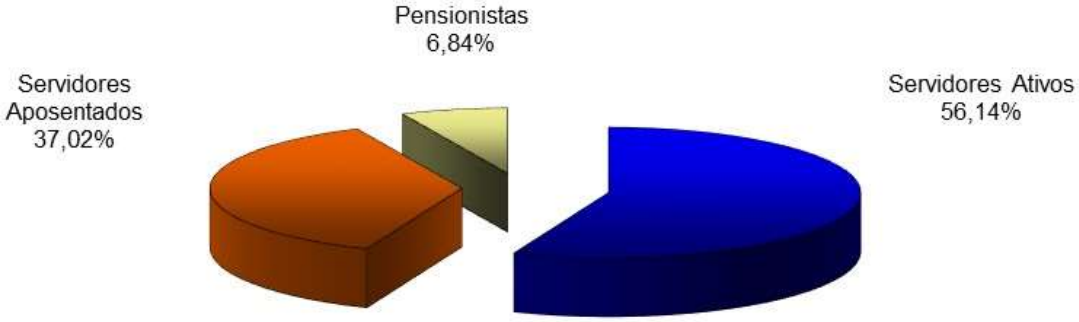
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Observa-se que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício se dará de forma gradual até atingir um ponto máximo em 2032, a partir daí, sofrerá uma redução até a completa extinção do Grupo.

10.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo A - Financeiro

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 17: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo A - Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Quadro 37: Gasto com Pessoal por Segmento – Grupo A - Financeiro

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R$ 2.225.126,70	605	R$ 3.677,90
Servidores Aposentados	R$ 1.467.170,24	559	R$ 2.624,63
Pensionistas	R$ 271.029,81	124	R$ 2.185,72
Total	**R$ 3.963.326,75**	**1.288**	**R$ 3.077,12**

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Grupo A - Financeiro representa 78,12% da folha de pagamento dos servidores ativos deste grupo, conforme demonstrado nos quadros abaixo:

Quadro 38: Receita de Contribuição – Grupo A - Financeiro

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R$ 2.225.126,70	11,00%	R$ 244.763,94
Servidores Aposentados	Valor que excede teto do RGPS	R$ 26.103,18	11,00%	R$ 2.871,35
Pensionistas	Valor que excede teto do RGPS	R$ 2.968,27	11,00%	R$ 326,51
Município - Custo Normal	Folha de salários	R$ 2.225.126,70	17,61%	R$ 391.844,81
Município - Custo Suplementar	Folha de salários	R$ 2.225.126,70	0,00%	R$ 0,00
Total de Receita de Contribuição Líquida				**R$ 639.806,61**
Município - Taxa de Adm.	Folha de salários	R$ 2.225.126,70	0,00%	R$ 0,00
Total de Receita				**R$ 639.806,61**

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Quadro 39: Receitas e despesas – Grupo A - Financeiro

Discriminação	Total		
Total de Receita de Contribuição	R$ 639.806,61		
Total de Despesa Previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R$ 1.738.200,05	**R$ 1.809.404,10**
	Auxílios*	R$ 71.204,05	
Resultado (receitas - despesas)	R$ (1.169.597,49)		
Resultado sobre folha salarial	-52,56%		
Resultado sobre arrecadação	-182,80%		

* Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

Ressalte-se que os servidores ativos contribuem para o custeio dos benefícios com uma alíquota de 11,00%. Ainda, os servidores aposentados e pensionistas contribuem com uma alíquota de 11,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS.

Ressalte-se que os servidores ativos e o Município contribuem para o custeio dos benefícios com uma alíquota de 11,00% e 17,61%.

Desse modo, considerando uma arrecadação total de contribuição de R$ 639.806,61, verifica-se a existência de um déficit mensal da ordem de 52,56% da folha de salários dos servidores ativos.

Conforme o Art. 146 da Lei 3.141/2004, as Despesas Administrativas do PREVBEL não poderão ultrapassar a 1,50% do valor da remuneração, proventos e pensões dos participantes e beneficiários vinculados. Ainda, em seu Parágrafo Único, incluído pela Lei 3.234/2005, ficou estabelecido que o pagamento da integralidade das Despesas Administrativas do PREVBEL será encargo exclusivo do Município.

Conforme disposto no art. 1º da EC nº 41/03 que modifica o § 1º do art. 149 da Constituição Federal, a contribuição do Governo Municipal não poderá ser, nem inferior ao valor da contribuição do segurado, nem superior ao dobro dessa contribuição. Dessa forma, a contribuição patronal está de acordo com o citado dispositivo legal da legislação previdenciária.

Ressalta-se, ainda, que a lei Municipal deve prevê as contribuições de aposentados e pensionistas de forma a atender aos ditames das EC nº 41/03 e 47/05.

10.3. Estatísticas gerais dos participantes do Grupo A - Financeiro

Quadro 40: Ativos - Grupo A - Financeiro

Discriminação	Valores
Quantitativo	605
Idade média atual	52
Idade média de admissão no serviço público	28
Idade média de aposentadoria projetada	59
Salário médio	R$ 3.677,90
Total da folha de salários mensal	**R$ 2.225.126,70**

Quadro 41: Aposentados - Grupo A - Financeiro

Discriminação	Valores
Quantitativo	559
Idade média atual	64
Benefício médio	R$ 2.624,63
Total da folha de benefícios mensal	**R$ 1.467.170,24**

Quadro 42: Pensionistas - Grupo A - Financeiro

Discriminação	Valores
Quantitativo	124
Idade média atual	64
Benefício médio	R$ 2.185,72
Total da folha de benefícios mensal	**R$ 271.029,81**

Quadro 43: Total - Grupo A - Financeiro

Discriminação	Valores
Quantitativo	1.288
Total da folha de salários e benefícios mensal	R$ 3.963.326,75

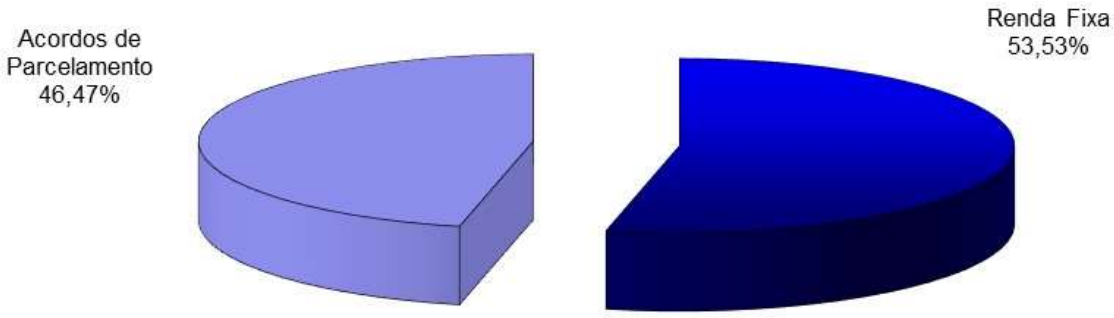
11. Patrimônio do Grupo A - Financeiro

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, segundo o art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio alocado no Grupo A - Financeiro e sua respectiva data de apuração.

Quadro 44: Patrimônio constituído pelo Grupo A - Financeiro

Especificação	Valor	Data da Apuração
Renda Fixa	R$ 23.986.082,91	31/12/2018
Acordos de Parcelamento	R$ 20.823.982,16	31/12/2018
Total	**R$ 44.810.065,07**	**31/12/2018**

Gráfico 18: Segmentação Patrimonial – Grupo A - Financeiro



12. Custo Previdenciário – Grupo A - Financeiro

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Quadro 45: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Grupo A - Financeiro

Benefício	Regime Financeiro
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	RS
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	RS
Aposentadoria por Invalidez	RS
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	RS
Pensão por Morte do Servidor Ativo	RS
Auxílio Doença	RS
Auxílio Reclusão	RS
Salário-Família	RS
Salário-Maternidade	RS

Onde:

- **RS** = Repartição Simples

Conforme a Segmentação de Massa em vigor no Município, os servidores admitidos até 31/12/2005, serão tratados num regime misto de Capitalização e Repartição Simples (Grupo A). Para estes, será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios será capitalizada.

Quadro 46: Custo Normal – Grupo A - Financeiro

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R$ 5.270.435,10	18,22%
Invalidez com reversão ao dependente	R$ 824.409,44	2,85%
Pensão de ativos	R$ 1.255.416,48	4,34%
Auxílios	R$ 925.652,71	3,20%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	**R$ 8.275.913,73**	**28,61%**
Administração do Plano	R$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	**R$ 8.275.913,73**	**28,61%**

Conforme a Lei Municipal nº 3.234, de 20/12/2005, o “Grupo A” é responsável pelo pagamento dos benefícios dos servidores que foram admitidos até 31/12/2005, até sua completa extinção. O quadro de Reservas abaixo se refere a este grupo, constituído por 605 servidores ativos, 559 aposentados e 124 pensionistas. A taxa de juros utilizada no cálculo é de 0,00%.

Quadro 47: Reservas Matemáticas – Grupo A - Financeiro

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R$ (480.795.543,21)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R$ 978.643,13
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R$ (73.253.735,77)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R$ 145.225,84
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber	R$ 30.352.687,77
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	**R$ (522.572.722,24)**
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R$ (761.244.459,79)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R$ 20.327.262,21
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R$ 500.128,24
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos***	R$ 22.934.180,80
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Apos. e Pens	R$ 0,00
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber	R$ 65.270.234,20
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	**R$ (652.212.654,34)**
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R$ (522.572.722,24)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R$ (652.212.654,34)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	**R$ (1.174.785.376,58)**
(+) Ativo Financeiro do Plano	R$ 23.986.082,91
(+) Saldo Devedor dos acordos de Parcelamento	R$ 20.823.982,16
Déficit Técnico Atuarial	**R$ (1.129.975.311,51)**
Reservas a Amortizar	**R$ (1.129.975.311,51)**

* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária referente aos Benefícios Concedidos, calculou-se o percentual da folha de aposentados e pensionistas que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual (5,48%) sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados e pensionistas.
** Corresponde ao valor presente das contribuições futuras do ente público que tomaram como base a folha de salários.
*** O ativo financeiro do Plano foi informado/colhido do DAIR referente a 31/12/2018.
**** Valor do Saldo Devedor dos Créditos, que o RPPS tem para com a Prefeitura.

13. Plano de Custeio

13.1. Custo Normal

As contribuições atualmente vertidas ao Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Francisco Beltrão municipais de Franciso Beltrão somam 28,61% (11,00% para o servidor e 17,61% para o Município). Apesar do Custo Normal apurado nesta avaliação ser superior ao patamar contributivo atual, como o Tesouro Municipal é responsável pelo déficit financeiro verificado no período, **poderá ser mantido o patamar contributivo atual**, conforme quadro a seguir:

Quadro 48: Plano de Custeio do Custo Normal apurado – Grupo A - Financeiro

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	17,61%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	11,00%
	Aposentado*	11,00%
	Pensionista*	11,00%

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

O Grupo encontra-se sob o Regime Financeiro de Repartição Simples conforme previsto na Lei Municipal nº 3.234/2005, não necessitando constituir Reservas Matemáticas.

O quadro a seguir apresenta o fluxo de caixa dos benefícios sob a responsabilidade do Tesouro Municipal.

Quadro 49: Fluxo de Caixa do Grupo A - Financeiro

Ano	Receitas (R$)	Despesas (R$)	Diferença (R$)	Complemento do Grupo A - Financeiro (R$)	Complemento do Tesouro Municipal (R$)	Saldo Financeiro (R$)
2020	10.897.844,52	23.522.253,36	-12.624.408,84	12.624.408,84	0,00	0,00%
2021	10.210.540,57	26.119.475,25	-15.908.934,68	11.361.674,07	4.547.260,61	6,43%
2022	9.800.841,40	27.578.981,57	-17.778.140,16	0,00	17.778.140,16	25,13%
2023	9.249.355,02	29.545.206,64	-20.295.851,63	0,00	20.295.851,63	28,69%
2024	8.885.370,80	30.687.239,70	-21.801.868,90	0,00	21.801.868,90	30,81%
2025	8.469.365,24	31.999.726,63	-23.530.361,39	0,00	23.530.361,39	33,26%
2026	7.831.929,62	34.222.567,90	-26.390.638,28	0,00	26.390.638,28	37,30%
2027	7.424.314,50	35.519.140,75	-28.094.826,25	0,00	28.094.826,25	39,71%
2028	6.886.074,23	37.358.095,42	-30.472.021,19	0,00	30.472.021,19	43,07%
2029	6.534.939,06	38.352.543,12	-31.817.604,06	0,00	31.817.604,06	44,97%
2030	6.276.523,86	38.865.242,47	-32.588.718,61	0,00	32.588.718,61	46,06%
2031	5.942.847,27	39.653.656,02	-33.710.808,74	0,00	33.710.808,74	47,65%
2032	5.467.818,80	41.034.320,25	-35.566.501,45	0,00	35.566.501,45	50,27%
2033	5.355.187,30	40.794.702,87	-35.439.515,57	0,00	35.439.515,57	50,09%
2034	4.997.937,42	40.531.223,77	-35.533.286,35	0,00	35.533.286,35	50,22%
2035	3.643.320,77	40.341.199,02	-36.697.878,25	0,00	36.697.878,25	51,87%
2036	3.493.712,92	40.067.851,89	-36.574.138,97	0,00	36.574.138,97	51,69%
2037	3.362.417,17	39.657.158,75	-36.294.741,58	0,00	36.294.741,58	51,30%
2038	3.251.170,25	39.113.832,36	-35.862.662,11	0,00	35.862.662,11	50,69%
2039	3.175.505,50	38.361.128,17	-35.185.622,68	0,00	35.185.622,68	49,73%
2040	3.098.808,64	37.561.661,87	-34.462.853,23	0,00	34.462.853,23	48,71%
2041	2.992.555,71	36.833.546,78	-33.840.991,07	0,00	33.840.991,07	47,83%
2042	2.928.024,05	35.873.651,81	-32.945.627,75	0,00	32.945.627,75	46,57%
2043	2.860.050,92	34.874.630,48	-32.014.579,56	0,00	32.014.579,56	45,25%
2044	2.788.640,36	33.838.010,80	-31.049.370,45	0,00	31.049.370,45	43,89%
2045	2.713.803,27	32.765.402,15	-30.051.598,88	0,00	30.051.598,88	42,47%
2046	2.635.570,42	31.658.752,39	-29.023.181,97	0,00	29.023.181,97	41,02%
2047	2.554.006,96	30.520.263,64	-27.966.256,68	0,00	27.966.256,68	39,53%

Ano	Receitas (R$)	Despesas (R$)	Diferença (R$)	Complemento do Grupo A - Financeiro (R$)	Complemento do Tesouro Municipal (R$)	Saldo Financeiro (R$)
2048	2.469.195,50	29.352.312,67	-26.883.117,18	0,00	26.883.117,18	38,00%
2049	2.381.242,04	28.157.477,95	-25.776.235,91	0,00	25.776.235,91	36,43%
2050	2.290.285,65	26.938.651,95	-24.648.366,30	0,00	24.648.366,30	34,84%
2051	2.196.500,65	25.699.038,26	-23.502.537,61	0,00	23.502.537,61	33,22%
2052	2.100.123,92	24.442.357,45	-22.342.233,53	0,00	22.342.233,53	31,58%
2053	2.001.417,97	23.172.526,17	-21.171.108,19	0,00	21.171.108,19	29,92%
2054	1.900.709,30	21.893.849,07	-19.993.139,77	0,00	19.993.139,77	28,26%
2055	1.798.365,08	20.610.951,53	-18.812.586,45	0,00	18.812.586,45	26,59%
2056	1.694.813,40	19.328.933,86	-17.634.120,46	0,00	17.634.120,46	24,92%
2057	1.590.529,28	18.053.204,14	-16.462.674,86	0,00	16.462.674,86	23,27%
2058	1.486.037,50	16.789.523,48	-15.303.485,98	0,00	15.303.485,98	21,63%
2059	1.381.874,15	15.543.561,99	-14.161.687,84	0,00	14.161.687,84	20,02%
2060	1.278.561,00	14.320.613,88	-13.042.052,88	0,00	13.042.052,88	18,43%
2061	1.176.617,71	13.125.717,99	-11.949.100,28	0,00	11.949.100,28	16,89%
2062	1.076.565,62	11.963.703,18	-10.887.137,56	0,00	10.887.137,56	15,39%
2063	978.897,40	10.839.051,57	-9.860.154,16	0,00	9.860.154,16	13,94%
2064	884.065,01	9.755.887,22	-8.871.822,21	0,00	8.871.822,21	12,54%
2065	792.469,23	8.717.812,52	-7.925.343,29	0,00	7.925.343,29	11,20%
2066	704.503,18	7.728.368,25	-7.023.865,07	0,00	7.023.865,07	9,93%
2067	620.573,99	6.791.289,97	-6.170.715,98	0,00	6.170.715,98	8,72%
2068	541.094,82	5.910.342,50	-5.369.247,69	0,00	5.369.247,69	7,59%
2069	466.454,14	5.088.866,07	-4.622.411,92	0,00	4.622.411,92	6,53%
2070	396.966,64	4.329.131,37	-3.932.164,73	0,00	3.932.164,73	5,56%
2071	332.961,58	3.633.350,01	-3.300.388,43	0,00	3.300.388,43	4,66%
2072	274.819,64	3.004.166,14	-2.729.346,50	0,00	2.729.346,50	3,86%
2073	222.853,26	2.443.553,47	-2.220.700,21	0,00	2.220.700,21	3,14%
2074	177.217,92	1.952.048,40	-1.774.830,48	0,00	1.774.830,48	2,51%
2075	137.898,82	1.528.662,81	-1.390.763,99	0,00	1.390.763,99	1,97%
2076	104.780,31	1.171.535,88	-1.066.755,57	0,00	1.066.755,57	1,51%
2077	77.689,75	878.361,25	-800.671,50	0,00	800.671,50	1,13%
2078	56.320,88	645.683,50	-589.362,62	0,00	589.362,62	0,83%
2079	40.063,89	467.261,39	-427.197,50	0,00	427.197,50	0,60%
2080	28.080,86	334.559,57	-306.478,72	0,00	306.478,72	0,43%
2081	19.509,35	238.814,49	-219.305,14	0,00	219.305,14	0,31%
2082	13.542,77	171.696,23	-158.153,46	0,00	158.153,46	0,22%
2083	9.490,35	125.656,47	-116.166,12	0,00	116.166,12	0,16%
2084	6.817,64	94.763,09	-87.945,44	0,00	87.945,44	0,12%
2085	5.085,27	74.289,78	-69.204,51	0,00	69.204,51	0,10%
2086	3.922,95	60.260,56	-56.337,61	0,00	56.337,61	0,08%
2087	3.117,09	50.294,47	-47.177,38	0,00	47.177,38	0,07%
2088	2.560,95	43.162,37	-40.601,42	0,00	40.601,42	0,06%
2089	2.176,41	37.964,94	-35.788,53	0,00	35.788,53	0,05%
2090	1.902,67	34.003,87	-32.101,20	0,00	32.101,20	0,05%
2091	1.701,61	30.845,77	-29.144,17	0,00	29.144,17	0,04%
2092	1.545,98	28.185,86	-26.639,88	0,00	26.639,88	0,04%
2093	1.411,92	25.770,97	-24.359,04	0,00	24.359,04	0,03%
2094	1.284,87	23.453,58	-22.168,71	0,00	22.168,71	0,03%
2095	1.161,90	21.209,07	-20.047,17	0,00	20.047,17	0,03%

Definições:

Nº de Anos da Projeção: Até a extinção do grupo.

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (13).

Receitas: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida para com o RPPS (+) Ganhos de Mercado

Despesas: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Diferença: Receitas (-) Despesas.

Complemento do Grupo A - Financeiro: (+) Receitas (-) Despesas, limitado ao saldo do ano anterior, se houver.

Complemento do Tesouro Municipal: (+) Receitas (-) Despesas (-) Complemento do Grupo A - Financeiro.

Saldo: Saldo do ano anterior (+) Receitas (-) Despesas (+) Complemento do Tesouro Municipal (+) Complemento do Grupo A - Financeiro.

14. Parecer Atuarial – Grupo A - Financeiro

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Franciso Beltrão e seus servidores vertem contribuições mensais para um Regime Próprio de Previdência Social.

A base de dados apresentada consistiu de dados amplos e atualizados, entretanto apresentou inconsistências, que foram sanadas através da adoção de premissas demográficas. A adoção de premissas para suprir tais inconsistências sempre causa desvios nos resultados. Como o nível de consistência foi baixo, principalmente no que tange a informação referente ao tempo de serviço anterior à admissão no Município, o impacto foi moderado, devendo ser feito um levantamento das informações inconsistentes.

A inconsistência da informação referente ao Tempo de Serviço Anterior à admissão no Município foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.

A idade média projetada para entrada em benefício de aposentadoria programada, utilizada neste cálculo é:

- Servidores do sexo FEMININO professor: 54 anos;
- Servidores do sexo FEMININO não professor: 60 anos;
- Servidores do sexo MASCULINO professor: 58 anos;
- Servidores do sexo MASCULINO não professor: 66 anos;
- Grupo todo: 59 anos.

Conforme informado pelos gestores do Plano, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do RGPS; e

- contribuições mensais do Município de 17,61% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A receita decorrente desta arrecadação gera um déficit financeiro de R$ 1.169.597,49, que corresponde a um déficit mensal da ordem de 52,56% da folha de salários de servidores ativos deste plano.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a ***taxa de juros real*** utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 0,00% ao ano;
- as ***tábuas biométricas*** utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE - 2016 Ambos (ambos os sexos);
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE - 2016 Ambos (ambos os sexos);
  - Tábua de Entrada em Invalidez – ALVARO VINDAS;
  - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE - 2016 Ambos;
  - Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município;
- o ***crescimento salarial*** considerado foi de 1,00% ao ano;
- a ***taxa de rotatividade*** considerada foi de 1,00% ao ano; e
- o ***custo administrativo*** considerado neste estudo corresponde a 0,00% do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviado. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por tempo de serviço no Ente Federativo. Desta forma, chegou-se a conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 2,75%. Assim, em atendimento ao Artigo 8º da Portaria MPS nº 403/08 utilizou-se a taxa de crescimento salarial real mínima de 1% ao ano.

A taxa anual real de crescimento dos benefícios do plano adotada neste estudo é de 0,00%, uma vez que se considera a atualização monetária dos mesmos.

Conforme a Lei Municipal nº 3.234, de 20/12/2005, o Grupo A é responsável pelo pagamento dos benefícios dos servidores admitidos até 31/12/2005.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à CAIXA / colhidas do DAIR é composto por:

- Renda Fixa: R$ 23.986.082,91;
- Saldo dos Acordos de Parcelamento: R$ 20.823.982,16;
- **TOTAL: R$ 44.810.065,07.**

Considerou-se ainda o Montante de R$ 95.622.921,97, referente ao Valor Presente da Compensação Previdenciária a Receber.

Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município para o RGPS, sendo esta estimativa de 8,57% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

Cabe ressaltar que, como não possuímos os valores dos salários de contribuição de cada servidor no período a compensar, o cálculo do valor individual a receber foi limitado ao valor médio dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, em conformidade com a Portaria MPS nº 403/2008.

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Fundo somam 28,61%. A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das reservas para pagamento de benefícios, devem somar 28,61% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos. Apesar do Custo Normal apurado nesta avaliação ser superior ao patamar contributivo atual, como o Tesouro Municipal é responsável pelo déficit financeiro verificado no período, **recomenda-se a manutenção das alíquotas praticadas atualmente.**

O Parágrafo Único do Art. 146 da Lei 3.141/2004, estabeleceu que o pagamento da integralidade das Despesas Administrativas do PREVBEL será encargo exclusivo do Município. Desta forma, nesta avaliação não se alocou tal encargo no Custo Normal do Plano.

Com relação ao grupo de participantes do Grupo A - Financeiro, para estes, será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, porém, a despesa previdenciária evoluirá gradativamente, havendo, em determinado momento futuro a necessidade de

aumento de participação financeira do Município visto que à medida que o número de participantes ativos reduzir e o de aposentados e pensionistas aumentar, o valor da arrecadação com contribuição não será suficiente para cobrir as despesas correntes.

Assim, para esse grupo em extinção, o Município arcará com a despesa previdenciária líquida juntamente com recursos porventura existentes em fundo específico.

No entanto, num segundo momento, esses gastos começarão a reduzir, fazendo com que o custo previdenciário passe a ser decrescente, reduzindo gradativamente até a completa extinção do grupo.

No caso da manutenção deste modelo, o plano de custeio terá a seguinte configuração para os participantes do Grupo A - Financeiro:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município de 17,61%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo **17,61% a título de Custo Normal e 0,00% para taxa de administração.**
- **Repasse do valor correspondente à insuficiência financeira para complemento da folha de benefícios de responsabilidade do Tesouro Municipal.**

Este é o nosso parecer.

Thiago Fernandes
MIBA 100.002

ANEXO 5 – RELATÓRIO ESTATÍSTICO – GRUPO A - FINANCEIRO

IV. Estatísticas dos Servidores Ativos – Grupo A - Financeiro

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Grudo Financeiro do Município de Franciso Beltrão, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos "não professores" e dos ativos.

Quadro 50: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" – Grupo A - Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	240	160	400
Folha salarial mensal	R$ 866.973,91	R$ 580.185,34	R$ 1.447.159,25
Salário médio	R$ 3.612,39	R$ 3.626,16	R$ 3.617,90
Idade média atual	52	55	54
Idade média de admissão	28	31	29
Idade média de aposentadoria projetada	60	66	62

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

A distribuição por sexo dos servidores ativos "não professores", como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidores do sexo feminino, onde as mulheres representam 60,00%. Nota-se, ainda, outras características dos servidores "não professores" do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração inferior em 0,38%, idade média atual menor em 3 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 6 anos.

Quadro 51: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores – Grupo A - Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	193	12	205
Folha salarial mensal	R$ 736.449,22	R$ 41.518,23	R$ 777.967,45
Salário médio	R$ 3.815,80	R$ 3.459,85	R$ 3.794,96
Idade média atual	49	48	49
Idade média de admissão	25	24	25
Idade média de aposentadoria projetada	54	58	54

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

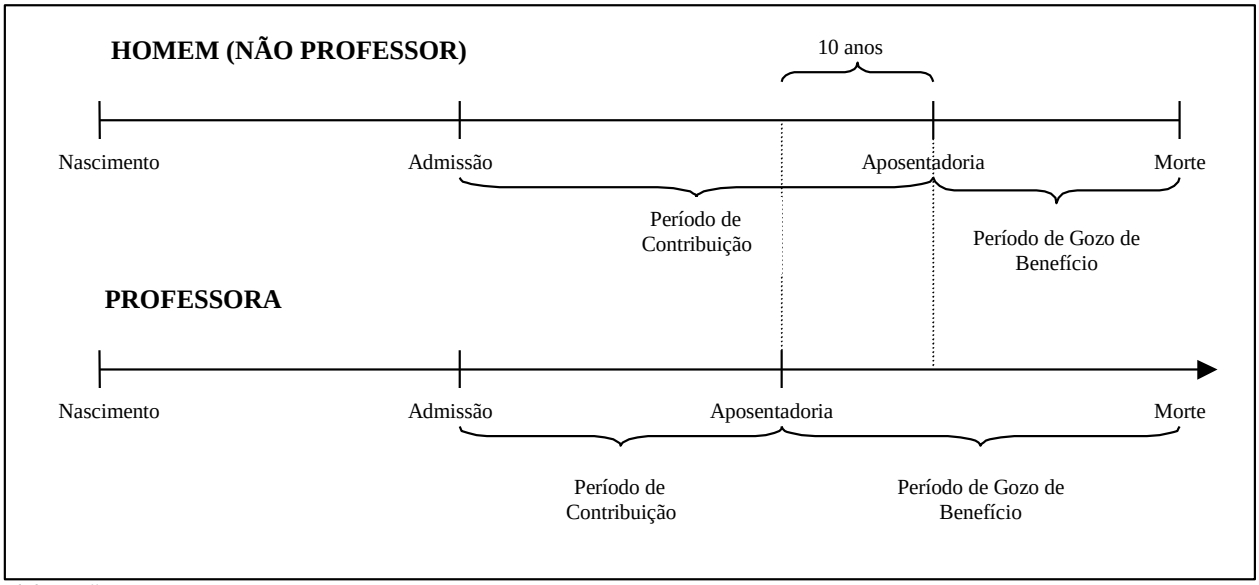
Atualmente, a população de servidores do magistério do Grupo A - Financeiro do Município de Franciso Beltrão corresponde a 33,88% do total dos servidores ativos.

Esta categoria possui características diferentes dos demais servidores, como exemplo a sua distribuição por sexo, onde 94,15% do grupo é composto por mulheres.

Verifica-se que as mulheres professoras entrarão em gozo de benefício de aposentadoria cerca de 12 anos mais cedo que os homens "não professores", enquanto que as demais mulheres se aposentarão 6 anos antes que os homens "não professores".

O Gráfico abaixo ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores "não professores", num exemplo genérico.

Gráfico 19: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino (tempo de contribuição e percepção de benefício)



Elaboração: CAIXA.

Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva em aproximadamente 20 anos, visto que não só as professoras contribuem em média por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e "não professores" do Município de Franciso Beltrão, de forma consolidada.

Quadro 52: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos – Grupo A - Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	433	172	605
Folha salarial mensal	R$ 1.603.423,13	R$ 621.703,57	R$ 2.225.126,70
Salário médio	R$ 3.703,06	R$ 3.614,56	R$ 3.677,90
Idade média atual	51	55	52
Idade média de admissão	27	30	28
Idade média de aposentadoria projetada	57	65	59

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 71,57% do contingente total de servidores ativos. Relativamente à remuneração, verifica-se, ante as médias apuradas, que os homens percebem salário médio superiores em inferiores em 2,39% ao das mulheres.

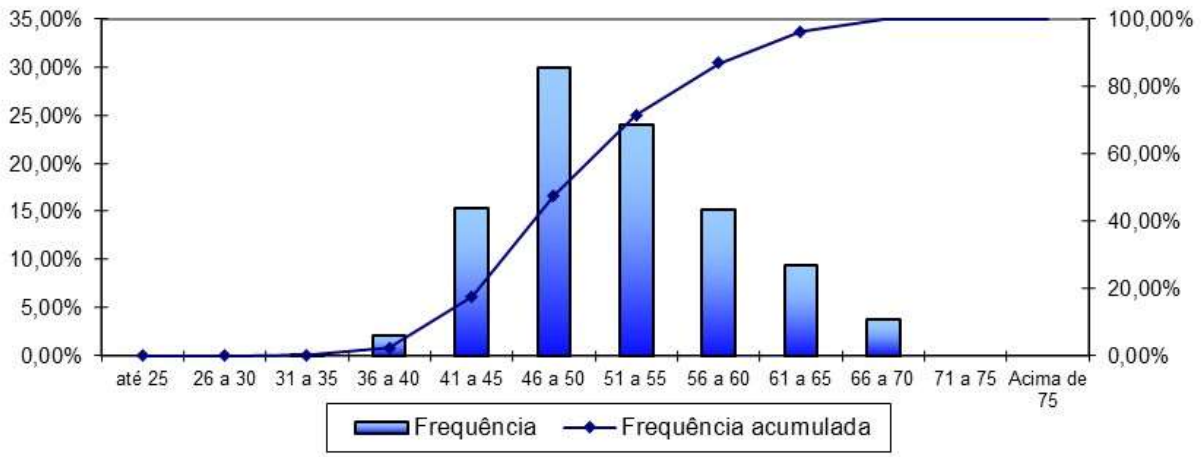
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 53: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo A - Financeiro

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	0	0,00%	0,00%
31 a 35	1	0,17%	0,17%
36 a 40	13	2,15%	2,31%
41 a 45	93	15,37%	17,69%
46 a 50	181	29,92%	47,60%
51 a 55	145	23,97%	71,57%
56 a 60	92	15,21%	86,78%
61 a 65	57	9,42%	96,20%
66 a 70	23	3,80%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 20: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo A - Financeiro



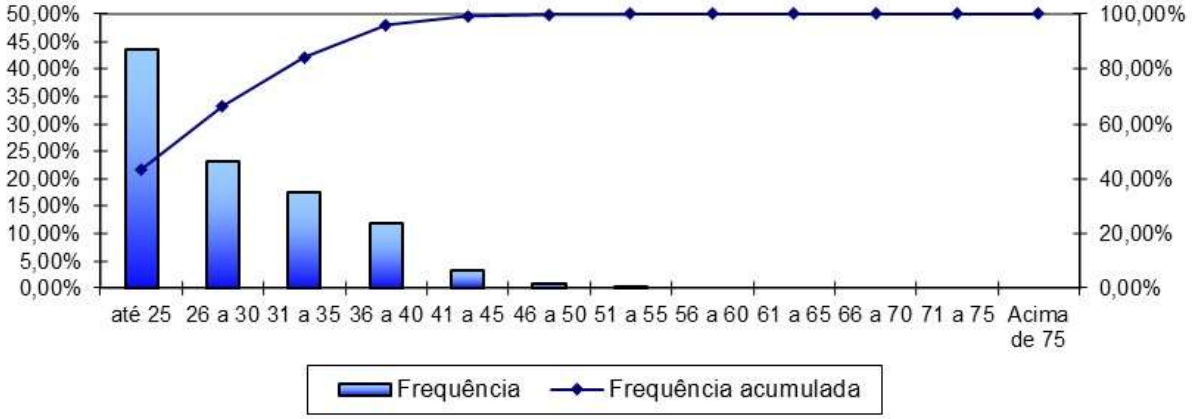
Fonte: Banco de dados disponibilizado pela prefeitura.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Quadro 54: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo A - Financeiro

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	263	43,47%	43,47%
26 a 30	140	23,14%	66,61%
31 a 35	106	17,52%	84,13%
36 a 40	72	11,90%	96,03%
41 a 45	19	3,14%	99,17%
46 a 50	4	0,66%	99,83%
51 a 55	1	0,17%	100,00%
56 a 60	0	0,00%	100,00%
61 a 65	0	0,00%	100,00%
66 a 70	0	0,00%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 21: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo A - Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A menor e a maior idade de admissão registradas no serviço público do Grupo A - Financeiro foram aos 17 e aos 51 anos, respectivamente, sendo que 84,13% do grupo foi admitido até os 35 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

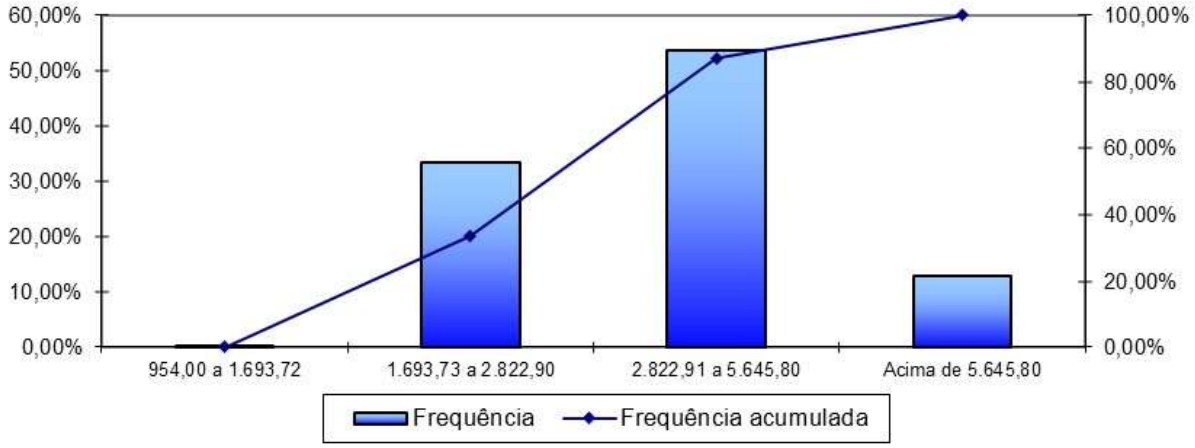
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 55: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo A - Financeiro

Intervalo - R$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
954,00 a 1.693,72	1	0,17%	0,17%
1.693,73 a 2.822,90	202	33,39%	33,55%
2.822,91 a 5.645,80	324	53,55%	87,11%
Acima de 5.645,80	78	12,89%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 22: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo A - Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

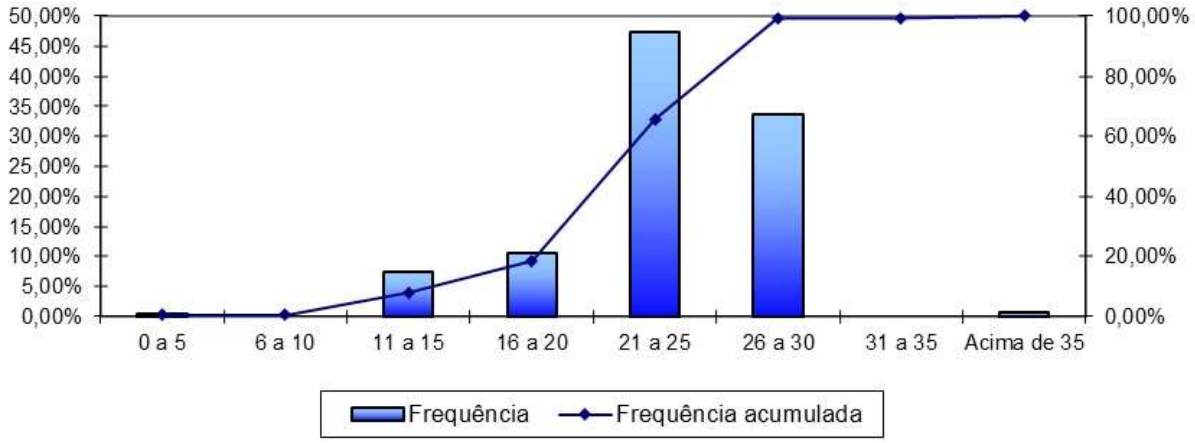
Observa-se que a maior frequência de servidores, 53,55%, situa-se na faixa salarial de R$ 2.822,91 até R$ 5.645,80 e apenas uma pequena parcela, 12,89%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 56: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo A - Financeiro

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	3	0,50%	0,50%
6 a 10	0	0,00%	0,50%
11 a 15	45	7,44%	7,93%
16 a 20	63	10,41%	18,35%
21 a 25	286	47,27%	65,62%
26 a 30	204	33,72%	99,34%
31 a 35	0	0,00%	99,34%
Acima de 35	4	0,66%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 23: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo A - Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

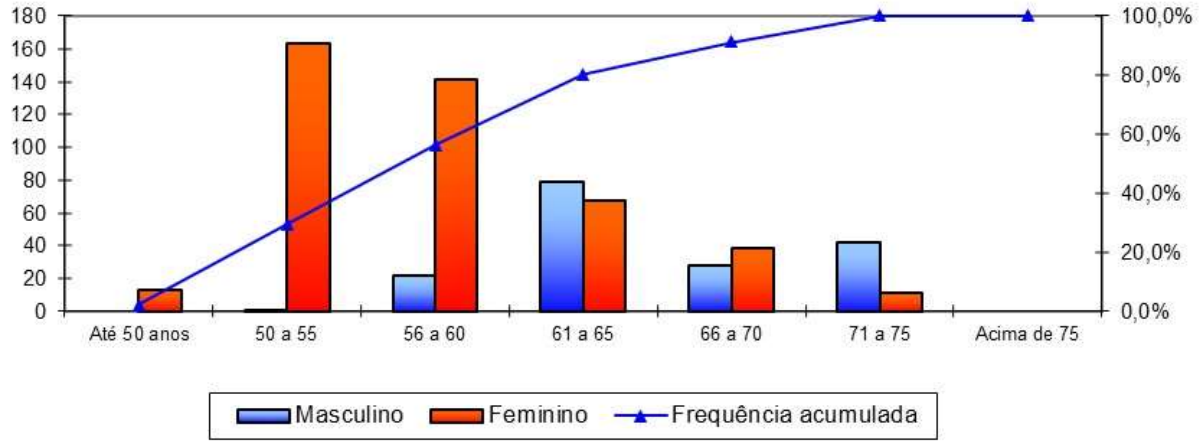
Em relação ao tempo de contribuição no Município, pode-se identificar uma concentração nas faixas de vinte e um até os trinta anos de trabalho e contribuição no Município.

Quadro 57: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo A - Financeiro

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	13	0
50 a 55	163	1
56 a 60	141	22
61 a 65	67	79
66 a 70	38	28
71 a 75	11	42
Acima de 75	0	0

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 24: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo A - Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

O gráfico anterior reforça o que já foi mencionado, os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 56,20% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

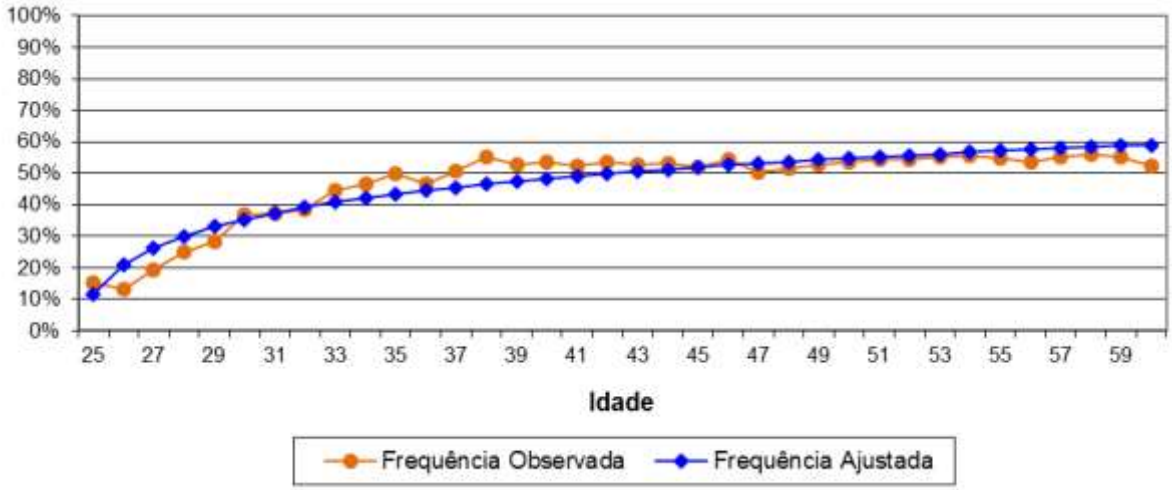
Quadro 58: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil – Grupo A - Financeiro

Intervalo	Quantitativo	Frequência
Casados	493	81,49%
Não casados	112	18,51%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Gráfico 25: Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte – Grupo A - Financeiro



Como o quantitativo de servidores com idades superiores a 60 anos é reduzido, a proporção de casados observada para estas idades apresentaram grande oscilação. Assim, desconsideramos estes servidores para fins de determinação da equação da curva que minimiza o erro entre a curva de Frequência Observada para a de Frequência Ajustada. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para este grupo de servidores, a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, aproximadamente 92,12%.

V. Estatísticas dos Servidores Aposentados – Grupo A - Financeiro

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 59: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados – Grupo A - Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	416	143	559
Folha de Benefícios	R$ 1.143.326,83	R$ 323.843,41	R$ 1.467.170,24
Benefício médio	R$ 2.748,38	R$ 2.264,64	R$ 2.624,63
Idade mínima atual	44	45	44
Idade média atual	62	71	64
Idade máxima atual	86	88	88

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

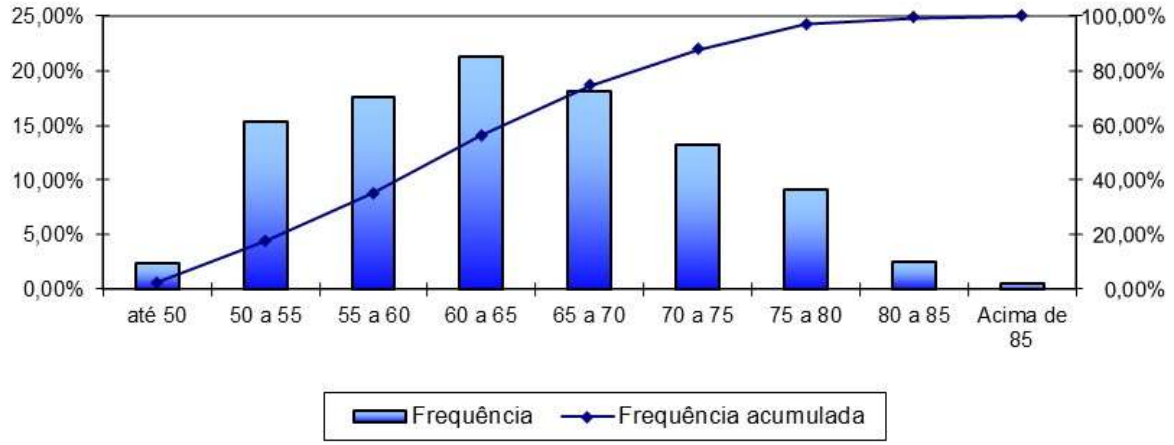
O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Franciso Beltrão aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 25,58% do contingente total.

Quadro 60: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo A - Financeiro

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 50	13	2,33%	2,33%
51 a 55	86	15,38%	17,71%
55 a 60	98	17,53%	35,24%
60 a 65	119	21,29%	56,53%
65 a 70	101	18,07%	74,60%
70 a 75	74	13,24%	87,84%
75 a 80	51	9,12%	96,96%
80 a 85	14	2,50%	99,46%
Acima de 85	3	0,54%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 26: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo A - Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 61: Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – Grupo A - Financeiro

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Aposentados por Tempo de Contribuição	R$ 631.624,71	195	R$ 3.239,10
Aposentados por Idade	R$ 113.342,16	59	R$ 1.921,05
Aposentados Compulsória	R$ 444.275,74	150	R$ 2.961,84
Aposentados por Invalidez	R$ 277.927,63	155	R$ 1.793,08
Aposentados Especiais	R$ 0,00	0	---
Total	**R$ 1.467.170,24**	**559**	**R$ 2.624,63**

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

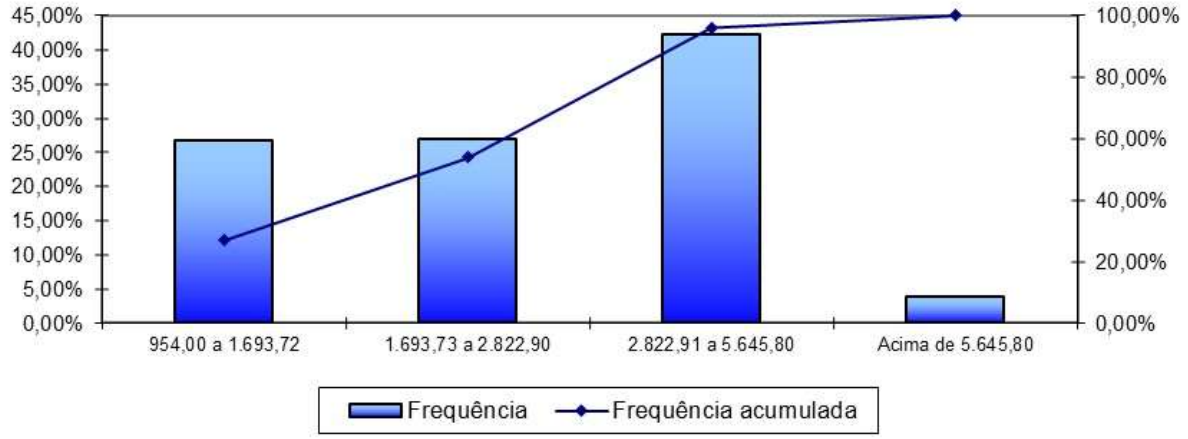
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 62: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Beneficio – Grupo A - Financeiro

Intervalo - R$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
954,00 a 1.693,72	150	26,83%	26,83%
1.693,73 a 2.822,90	151	27,01%	53,85%
2.822,91 a 5.645,80	236	42,22%	96,06%
Acima de 5.645,80	22	3,94%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 27: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício – Grupo A - Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Como pode ser observado no gráfico anterior, a maior frequência de aposentados, 42,22%, situa-se na faixa salarial de R$ 2.822,91 até R$ 5.645,80.

VI. Estatísticas dos Pensionistas – Grupo A - Financeiro

Quadro 63: Estatísticas dos Pensionistas – Grupo A - Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	104	20	124
Folha de Benefícios	R$ 221.089,86	R$ 49.939,95	R$ 271.029,81
Benefício médio	R$ 2.125,86	R$ 2.497,00	R$ 2.185,72
Idade mínima atual	17	12	12
Idade média atual	65	60	64
Idade máxima atual	92	75	92

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA.

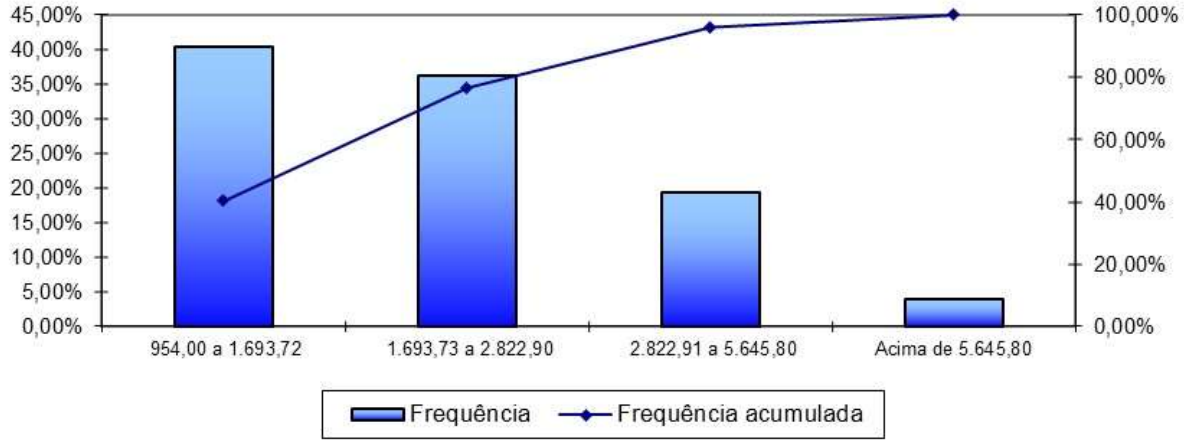
O grupo de pensionistas do Município de Franciso Beltrão está representado por 83,87% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferior em 14,86% em relação ao dos homens.

Quadro 64: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
954,00 a 1.693,72	50	40,32%	40,32%
1.693,73 a 2.822,90	45	36,29%	76,61%
2.822,91 a 5.645,80	24	19,35%	95,97%
Acima de 5.645,80	5	4,03%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

Gráfico 28: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios – Grupo A - Financeiro



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: Caixa Econômica Federal.

A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa considerada, ou seja, 40,32% percebem benefícios de R$ 954,00 até R$ 1.693,72.

ANEXO 6 – PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES – GRUPO A - FINANCEIRO

RECEITAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses
Contrib. Servidores Ativos	R$ 2.225.126,70	11,00%	R$ 3.181.931,18
Contrib. Aposentados e Pensionistas	R$ 29.071,45	11,00%	R$ 41.572,17
Contrib. Município - CN sem Tx.Adm.	R$ 2.225.126,70	17,61%	R$ 5.093.982,55
Contrib. Município - Taxa de Adm.	R$ 2.225.126,70	---	---
Contrib. Município - CS	R$ 2.225.126,70	---	---
Compensação Previdenciária	R$ 1.738.200,05	---	R$ 1.237.917,98
Dívida para com o RPPS (*)	---	---	R$ 1.342.440,63
Total de Receitas			**R$ 10.897.844,52**
Contrib. Município - CN + Tx.Adm + CS	R$ 2.225.126,70	17,61%	R$ 5.093.982,55
Contrib. Município - CN + Tx.Adm.	R$ 2.225.126,70	17,61%	R$ 5.093.982,55

(*) para esta Receita, na coluna Valor, não foi considerado 13º salário

DESPESAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)
Aposentadorias			R$ 19.073.213,12
Pensões			R$ 3.523.387,53
Auxílios	R$ 2.225.126,70	3,20%	R$ 925.652,71
Despesas Administrativas	R$ 2.225.126,70	0,00%	R$ 0,00
Total de Despesas			R$ 23.522.253,36
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R$ 23.522.253,36

ATIVOS (Recursos Financeiros) - Referência	Valor
Valor em 13/06/2019	R$ 23.986.082,91
Valor em 31/12/2019	R$ 23.986.082,91
Ganho financeiro	R$ 0,00

ANEXO 7 – PROJEÇÕES – GRUPO A - FINANCEIRO

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2019	605	0	605	559	124	0	0	683	1.288
2020	533	0	533	548	121	61	11	741	1.274
2021	487	0	487	536	118	98	22	774	1.261
2022	431	0	431	524	115	145	33	816	1.247
2023	394	0	394	511	111	172	44	838	1.232
2024	352	0	352	498	107	205	55	865	1.216
2025	278	0	278	484	104	270	66	923	1.201
2026	238	0	238	470	100	301	76	947	1.185
2027	189	0	189	455	97	342	87	980	1.169
2028	157	0	157	440	93	365	97	995	1.152
2029	136	0	136	424	89	377	107	997	1.133
2030	104	0	104	408	85	400	117	1.011	1.114
2031	59	0	59	392	81	436	127	1.036	1.095
2032	48	0	48	375	77	438	136	1.027	1.075
2033	40	0	40	358	74	437	145	1.014	1.054
2034	34	0	34	341	70	434	153	998	1.032
2035	24	0	24	324	66	433	162	985	1.009
2036	15	0	15	307	63	431	169	970	985
2037	9	0	9	290	59	427	176	952	961
2038	6	0	6	272	56	419	183	930	935
2039	3	0	3	255	52	409	189	906	909
2040	0	0	0	239	49	400	194	882	882
2041	0	0	0	222	45	388	199	854	854
2042	0	0	0	206	42	374	203	826	826
2043	0	0	0	190	39	361	207	797	797
2044	0	0	0	175	36	346	210	768	768
2045	0	0	0	160	33	332	212	738	738

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2046	0	0	0	146	31	317	214	707	707
2047	0	0	0	132	28	302	214	677	677
2048	0	0	0	120	26	286	214	646	646
2049	0	0	0	107	23	271	214	615	615
2050	0	0	0	96	21	255	212	584	584
2051	0	0	0	85	19	239	210	553	553
2052	0	0	0	75	17	223	206	522	522
2053	0	0	0	66	16	208	202	491	491
2054	0	0	0	57	14	192	197	460	460
2056	0	0	0	49	13	177	191	430	430
2057	0	0	0	42	11	162	185	401	401
2058	0	0	0	36	10	148	178	371	371
2059	0	0	0	30	9	134	170	343	343
2060	0	0	0	25	8	121	162	315	315
2061	0	0	0	20	7	108	153	288	288
2062	0	0	0	16	6	96	143	262	262
2063	0	0	0	13	5	85	134	237	237
2064	0	0	0	10	5	74	124	213	213
2065	0	0	0	8	4	64	114	190	190
2066	0	0	0	6	4	55	103	168	168
2067	0	0	0	4	3	47	93	148	148
2068	0	0	0	3	3	40	83	128	128
2069	0	0	0	2	2	33	73	110	110
2070	0	0	0	1	2	27	64	94	94
2071	0	0	0	1	2	22	54	79	79
2072	0	0	0	1	1	17	46	65	65
2073	0	0	0	0	1	14	38	53	53
2074	0	0	0	0	1	10	31	43	43

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2075	0	0	0	0	1	8	25	33	33
2076	0	0	0	0	1	6	19	26	26
2077	0	0	0	0	0	4	15	19	19
2078	0	0	0	0	0	3	11	14	14
2079	0	0	0	0	0	2	8	10	10
2080	0	0	0	0	0	1	6	7	7
2081	0	0	0	0	0	1	4	5	5
2082	0	0	0	0	0	1	3	4	4
2083	0	0	0	0	0	0	2	3	3
2084	0	0	0	0	0	0	2	2	2
2085	0	0	0	0	0	0	2	2	2
2086	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2087	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2088	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2089	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2090	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2091	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2092	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2093	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2094	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2095	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2019	28.926.647,10	0,00	28.926.647,10	925.652,71	0,00	925.652,71	19.073.205,13	3.523.387,56	22.596.592,69	23.522.245,39	52.448.892,49
2020	25.623.370,50	0,00	25.623.370,50	3.698.293,57	0,00	3.698.293,57	18.965.233,24	3.455.948,44	22.421.181,68	26.119.475,25	51.742.845,75
2021	23.658.191,38	0,00	23.658.191,38	5.354.676,81	0,00	5.354.676,81	18.838.972,12	3.385.332,64	22.224.304,76	27.578.981,57	51.237.172,94
2022	21.037.878,88	0,00	21.037.878,88	7.543.663,62	0,00	7.543.663,62	18.691.715,40	3.309.827,63	22.001.543,03	29.545.206,64	50.583.085,52
2023	19.291.364,63	0,00	19.291.364,63	8.953.845,34	0,00	8.953.845,34	18.524.026,07	3.209.368,30	21.733.394,36	30.687.239,70	49.978.604,32
2024	17.321.819,13	0,00	17.321.819,13	10.578.166,77	0,00	10.578.166,77	18.333.167,94	3.088.391,92	21.421.559,86	31.999.726,63	49.321.545,76
2025	14.306.114,88	0,00	14.306.114,88	13.096.822,23	0,00	13.096.822,23	18.120.153,80	3.005.591,88	21.125.745,67	34.222.567,90	48.528.682,77
2026	12.324.818,19	0,00	12.324.818,19	14.720.953,44	0,00	14.720.953,44	17.877.856,95	2.920.330,36	20.798.187,31	35.519.140,75	47.843.958,94
2027	9.701.180,13	0,00	9.701.180,13	16.918.581,56	0,00	16.918.581,56	17.608.136,41	2.831.377,45	20.439.513,86	37.358.095,42	47.059.275,55
2028	8.036.886,00	0,00	8.036.886,00	18.295.029,99	0,00	18.295.029,99	17.316.047,94	2.741.465,19	20.057.513,13	38.352.543,12	46.389.429,12
2029	6.821.755,69	0,00	6.821.755,69	19.258.049,14	0,00	19.258.049,14	16.996.823,19	2.610.370,14	19.607.193,33	38.865.242,47	45.686.998,16
2030	5.286.775,00	0,00	5.286.775,00	20.487.022,33	0,00	20.487.022,33	16.649.691,70	2.516.941,98	19.166.633,69	39.653.656,02	44.940.431,02
2031	3.005.458,02	0,00	3.005.458,02	22.340.574,77	0,00	22.340.574,77	16.274.919,17	2.418.826,31	18.693.745,48	41.034.320,25	44.039.778,27
2032	2.593.432,36	0,00	2.593.432,36	22.599.895,76	0,00	22.599.895,76	15.872.305,11	2.322.502,00	18.194.807,11	40.794.702,87	43.388.135,23
2033	2.171.582,36	0,00	2.171.582,36	22.863.789,69	0,00	22.863.789,69	15.442.100,17	2.225.333,91	17.667.434,08	40.531.223,77	42.702.806,13
2034	1.618.645,54	0,00	1.618.645,54	23.228.605,14	0,00	23.228.605,14	14.985.037,03	2.127.556,84	17.112.593,88	40.341.199,02	41.959.844,56
2035	1.109.821,48	0,00	1.109.821,48	23.536.318,21	0,00	23.536.318,21	14.502.101,66	2.029.432,03	16.531.533,69	40.067.851,89	41.177.673,37
2036	707.520,23	0,00	707.520,23	23.734.619,82	0,00	23.734.619,82	13.994.487,00	1.928.051,94	15.922.538,94	39.657.158,75	40.364.678,98
2037	416.287,73	0,00	416.287,73	23.820.173,91	0,00	23.820.173,91	13.463.715,89	1.829.942,56	15.293.658,45	39.113.832,36	39.530.120,08
2038	315.739,33	0,00	315.739,33	23.717.054,74	0,00	23.717.054,74	12.911.551,66	1.732.521,78	14.644.073,44	38.361.128,17	38.676.867,50
2039	224.751,01	0,00	224.751,01	23.585.133,96	0,00	23.585.133,96	12.340.344,45	1.636.183,45	13.976.527,91	37.561.661,87	37.786.412,88
2040	0,00	0,00	0,00	23.539.532,79	0,00	23.539.532,79	11.752.754,20	1.541.259,79	13.294.013,99	36.833.546,78	36.833.546,78
2041	0,00	0,00	0,00	23.274.019,41	0,00	23.274.019,41	11.151.543,81	1.448.088,59	12.599.632,40	35.873.651,81	35.873.651,81
2042	0,00	0,00	0,00	22.977.745,07	0,00	22.977.745,07	10.539.869,84	1.357.015,56	11.896.885,41	34.874.630,48	34.874.630,48
2043	0,00	0,00	0,00	22.648.608,35	0,00	22.648.608,35	9.921.038,56	1.268.363,89	11.189.402,45	33.838.010,80	33.838.010,80
2044	0,00	0,00	0,00	22.284.529,56	0,00	22.284.529,56	9.298.456,17	1.182.416,42	10.480.872,59	32.765.402,15	32.765.402,15
2045	0,00	0,00	0,00	21.883.585,82	0,00	21.883.585,82	8.675.733,22	1.099.433,36	9.775.166,58	31.658.752,39	31.658.752,39

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2046	0,00	0,00	0,00	21.444.075,78	0,00	21.444.075,78	8.056.609,23	1.019.578,63	9.076.187,86	30.520.263,64	30.520.263,64
2047	0,00	0,00	0,00	20.964.617,31	0,00	20.964.617,31	7.444.687,86	943.007,51	8.387.695,37	29.352.312,67	29.352.312,67
2048	0,00	0,00	0,00	20.444.143,77	0,00	20.444.143,77	6.843.492,91	869.841,27	7.713.334,18	28.157.477,95	28.157.477,95
2049	0,00	0,00	0,00	19.881.976,87	0,00	19.881.976,87	6.256.501,27	800.173,82	7.056.675,08	26.938.651,95	26.938.651,95
2050	0,00	0,00	0,00	19.277.832,73	0,00	19.277.832,73	5.687.101,67	734.103,86	6.421.205,53	25.699.038,26	25.699.038,26
2051	0,00	0,00	0,00	18.632.192,14	0,00	18.632.192,14	5.138.461,25	671.704,06	5.810.165,31	24.442.357,45	24.442.357,45
2052	0,00	0,00	0,00	17.946.099,04	0,00	17.946.099,04	4.613.440,20	612.986,92	5.226.427,12	23.172.526,17	23.172.526,17
2053	0,00	0,00	0,00	17.221.396,79	0,00	17.221.396,79	4.114.544,79	557.907,49	4.672.452,28	21.893.849,07	21.893.849,07
2054	0,00	0,00	0,00	16.460.648,77	0,00	16.460.648,77	3.643.905,99	506.396,77	4.150.302,76	20.610.951,53	20.610.951,53
2056	0,00	0,00	0,00	15.667.307,15	0,00	15.667.307,15	3.203.276,88	458.349,84	3.661.626,72	19.328.933,86	19.328.933,86
2057	0,00	0,00	0,00	14.845.512,94	0,00	14.845.512,94	2.794.050,90	413.640,30	3.207.691,20	18.053.204,14	18.053.204,14
2058	0,00	0,00	0,00	14.000.144,84	0,00	14.000.144,84	2.417.223,55	372.155,09	2.789.378,64	16.789.523,48	16.789.523,48
2059	0,00	0,00	0,00	13.136.520,23	0,00	13.136.520,23	2.073.267,93	333.773,83	2.407.041,76	15.543.561,99	15.543.561,99
2060	0,00	0,00	0,00	12.260.053,78	0,00	12.260.053,78	1.762.192,30	298.367,80	2.060.560,10	14.320.613,88	14.320.613,88
2061	0,00	0,00	0,00	11.376.375,07	0,00	11.376.375,07	1.483.524,76	265.818,16	1.749.342,92	13.125.717,99	13.125.717,99
2062	0,00	0,00	0,00	10.491.335,88	0,00	10.491.335,88	1.236.333,87	236.033,43	1.472.367,30	11.963.703,18	11.963.703,18
2063	0,00	0,00	0,00	9.610.714,27	0,00	9.610.714,27	1.019.473,00	208.864,30	1.228.337,30	10.839.051,57	10.839.051,57
2064	0,00	0,00	0,00	8.740.113,76	0,00	8.740.113,76	831.646,77	184.126,69	1.015.773,46	9.755.887,22	9.755.887,22
2065	0,00	0,00	0,00	7.884.908,07	0,00	7.884.908,07	671.261,83	161.642,62	832.904,45	8.717.812,52	8.717.812,52
2066	0,00	0,00	0,00	7.050.712,05	0,00	7.050.712,05	536.406,61	141.249,58	677.656,19	7.728.368,25	7.728.368,25
2067	0,00	0,00	0,00	6.243.642,94	0,00	6.243.642,94	424.863,50	122.783,53	547.647,03	6.791.289,97	6.791.289,97
2068	0,00	0,00	0,00	5.469.890,60	0,00	5.469.890,60	334.339,33	106.112,57	440.451,90	5.910.342,50	5.910.342,50
2069	0,00	0,00	0,00	4.735.182,94	0,00	4.735.182,94	262.551,47	91.131,66	353.683,13	5.088.866,07	5.088.866,07
2070	0,00	0,00	0,00	4.044.376,97	0,00	4.044.376,97	207.021,12	77.733,28	284.754,40	4.329.131,37	4.329.131,37
2071	0,00	0,00	0,00	3.402.383,90	0,00	3.402.383,90	165.163,27	65.802,85	230.966,12	3.633.350,01	3.633.350,01
2072	0,00	0,00	0,00	2.814.533,30	0,00	2.814.533,30	134.423,57	55.209,26	189.632,83	3.004.166,14	3.004.166,14
2073	0,00	0,00	0,00	2.285.456,47	0,00	2.285.456,47	112.276,50	45.820,50	158.097,00	2.443.553,47	2.443.553,47

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2074	0,00	0,00	0,00	1.818.120,06	0,00	1.818.120,06	96.393,45	37.534,88	133.928,34	1.952.048,40	1.952.048,40
2075	0,00	0,00	0,00	1.413.482,04	0,00	1.413.482,04	84.918,34	30.262,42	115.180,76	1.528.662,81	1.528.662,81
2076	0,00	0,00	0,00	1.071.126,80	0,00	1.071.126,80	76.477,77	23.931,31	100.409,08	1.171.535,88	1.171.535,88
2077	0,00	0,00	0,00	789.773,13	0,00	789.773,13	70.080,31	18.507,81	88.588,12	878.361,25	878.361,25
2078	0,00	0,00	0,00	566.665,13	0,00	566.665,13	65.054,50	13.963,87	79.018,37	645.683,50	645.683,50
2079	0,00	0,00	0,00	396.035,50	0,00	396.035,50	60.975,20	10.250,69	71.225,89	467.261,39	467.261,39
2080	0,00	0,00	0,00	269.676,34	0,00	269.676,34	57.580,72	7.302,51	64.883,23	334.559,57	334.559,57
2081	0,00	0,00	0,00	179.080,14	0,00	179.080,14	54.700,86	5.033,49	59.734,35	238.814,49	238.814,49
2082	0,00	0,00	0,00	116.205,72	0,00	116.205,72	52.161,65	3.328,86	55.490,51	171.696,23	171.696,23
2083	0,00	0,00	0,00	73.787,91	0,00	73.787,91	49.799,64	2.068,93	51.868,56	125.656,47	125.656,47
2084	0,00	0,00	0,00	46.111,90	0,00	46.111,90	47.487,72	1.163,46	48.651,18	94.763,09	94.763,09
2085	0,00	0,00	0,00	28.581,69	0,00	28.581,69	45.151,87	556,23	45.708,09	74.289,78	74.289,78
2086	0,00	0,00	0,00	17.282,83	0,00	17.282,83	42.774,46	203,27	42.977,73	60.260,56	60.260,56
2087	0,00	0,00	0,00	9.885,82	0,00	9.885,82	40.362,34	46,30	40.408,64	50.294,47	50.294,47
2088	0,00	0,00	0,00	5.234,16	0,00	5.234,16	37.924,03	4,17	37.928,20	43.162,37	43.162,37
2089	0,00	0,00	0,00	2.496,65	0,00	2.496,65	35.468,24	0,05	35.468,29	37.964,94	37.964,94
2090	0,00	0,00	0,00	999,10	0,00	999,10	33.004,77	0,00	33.004,77	34.003,87	34.003,87
2091	0,00	0,00	0,00	288,11	0,00	288,11	30.557,66	0,00	30.557,66	30.845,77	30.845,77
2092	0,00	0,00	0,00	44,87	0,00	44,87	28.140,98	0,00	28.140,98	28.185,86	28.185,86
2093	0,00	0,00	0,00	2,48	0,00	2,48	25.768,49	0,00	25.768,49	25.770,97	25.770,97
2094	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,02	23.453,56	0,00	23.453,56	23.453,58	23.453,58
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.209,07	0,00	21.209,07	21.209,07	21.209,07

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

PEMCAIXA
Previdência para Estados e Municípios

CAIXA

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas	Complemento do Grupo A - Financeiro	Complemento do Tesouro	Saldo do Grupo A - Financeiro
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas				
2019	5.093.982,55	3.223.503,35	1.237.917,98	1.342.440,63	0,00	10.897.844,52	22.596.600,65	925.652,71	0,00	23.522.253,36	-12.624.408,84	12.624.408,84	0,00	11.361.674,07
2020	4.512.275,55	2.872.084,69	1.475.101,59	1.351.078,75	0,00	10.210.540,57	25.299.527,40	819.947,86	0,00	26.119.475,25	-15.908.934,68	11.361.674,07	4.547.260,61	0,00
2021	4.166.207,50	2.663.132,76	1.611.728,69	1.359.772,45	0,00	9.800.841,40	26.821.919,44	757.062,12	0,00	27.578.981,57	-17.778.140,16	0,00	17.778.140,16	0,00
2022	3.704.770,47	2.381.660,99	1.794.401,46	1.368.522,10	0,00	9.249.355,02	28.871.994,52	673.212,12	0,00	29.545.206,64	-20.295.851,63	0,00	20.295.851,63	0,00
2023	3.397.209,31	2.205.419,03	1.905.414,42	1.377.328,04	0,00	8.885.370,80	30.069.916,03	617.323,67	0,00	30.687.239,70	-21.801.868,90	0,00	21.801.868,90	0,00
2024	3.050.372,35	1.999.795,53	2.033.006,71	1.386.190,65	0,00	8.469.365,24	31.445.428,42	554.298,21	0,00	31.999.726,63	-23.530.361,39	0,00	23.530.361,39	0,00
2025	2.519.306,83	1.676.483,95	2.241.028,55	1.395.110,28	0,00	7.831.929,62	33.764.772,22	457.795,68	0,00	34.222.567,90	-26.390.638,28	0,00	26.390.638,28	0,00
2026	2.170.400,48	1.482.051,34	2.367.775,37	1.404.087,31	0,00	7.424.314,50	35.124.746,57	394.394,18	0,00	35.519.140,75	-28.094.826,25	0,00	28.094.826,25	0,00
2027	1.708.377,82	1.220.821,82	2.543.752,49	1.413.122,11	0,00	6.886.074,23	37.047.657,66	310.437,76	0,00	37.358.095,42	-30.472.021,19	0,00	30.472.021,19	0,00
2028	1.415.295,62	1.052.018,09	2.645.410,31	1.422.215,04	0,00	6.534.939,06	38.095.362,77	257.180,35	0,00	38.352.543,12	-31.817.604,06	0,00	31.817.604,06	0,00
2029	1.201.311,18	937.201,26	2.706.644,95	1.431.366,48	0,00	6.276.523,86	38.646.946,29	218.296,18	0,00	38.865.242,47	-32.588.718,61	0,00	32.588.718,61	0,00
2030	931.001,08	779.174,22	2.792.095,17	1.440.576,80	0,00	5.942.847,27	39.484.479,22	169.176,80	0,00	39.653.656,02	-33.710.808,74	0,00	33.710.808,74	0,00
2031	529.261,16	557.336,83	2.931.374,42	1.449.846,39	0,00	5.467.818,80	40.938.145,60	96.174,66	0,00	41.034.320,25	-35.566.501,45	0,00	35.566.501,45	0,00
2032	456.703,44	511.902,28	2.927.405,95	1.459.175,63	0,00	5.355.187,30	40.711.713,04	82.989,84	0,00	40.794.702,87	-35.439.515,57	0,00	35.439.515,57	0,00
2033	382.415,65	470.073,49	2.922.298,78	1.223.149,49	0,00	4.997.937,42	40.461.733,13	69.490,64	0,00	40.531.223,77	-35.533.286,35	0,00	35.533.286,35	0,00
2034	285.043,48	433.577,60	2.924.699,69	0,00	0,00	3.643.320,77	40.289.402,36	51.796,66	0,00	40.341.199,02	-36.697.878,25	0,00	36.697.878,25	0,00
2035	195.439,56	377.626,26	2.920.647,10	0,00	0,00	3.493.712,92	40.032.337,61	35.514,29	0,00	40.067.851,89	-36.574.138,97	0,00	36.574.138,97	0,00
2036	124.594,31	332.432,06	2.905.390,80	0,00	0,00	3.362.417,17	39.634.518,11	22.640,65	0,00	39.657.158,75	-36.294.741,58	0,00	36.294.741,58	0,00
2037	73.308,27	298.788,78	2.879.073,20	0,00	0,00	3.251.170,25	39.100.511,15	13.321,21	0,00	39.113.832,36	-35.862.662,11	0,00	35.862.662,11	0,00
2038	55.601,70	284.982,77	2.834.921,03	0,00	0,00	3.175.505,50	38.351.024,52	10.103,66	0,00	38.361.128,17	-35.185.622,68	0,00	35.185.622,68	0,00
2039	39.578,65	271.940,79	2.787.289,20	0,00	0,00	3.098.808,64	37.554.469,84	7.192,03	0,00	37.561.661,87	-34.462.853,23	0,00	34.462.853,23	0,00
2040	0,00	245.950,18	2.746.605,53	0,00	0,00	2.992.555,71	36.833.546,78	0,00	0,00	36.833.546,78	-33.840.991,07	0,00	33.840.991,07	0,00
2041	0,00	242.224,60	2.685.799,45	0,00	0,00	2.928.024,05	35.873.651,81	0,00	0,00	35.873.651,81	-32.945.627,75	0,00	32.945.627,75	0,00
2042	0,00	238.153,32	2.621.897,60	0,00	0,00	2.860.050,92	34.874.630,48	0,00	0,00	34.874.630,48	-32.014.579,56	0,00	32.014.579,56	0,00
2043	0,00	233.721,73	2.554.918,62	0,00	0,00	2.788.640,36	33.838.010,80	0,00	0,00	33.838.010,80	-31.049.370,45	0,00	31.049.370,45	0,00
2044	0,00	228.916,96	2.484.886,31	0,00	0,00	2.713.803,27	32.765.402,15	0,00	0,00	32.765.402,15	-30.051.598,88	0,00	30.051.598,88	0,00

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas	Complemento do Grupo A - Financeiro	Complemento do Tesouro	Saldo do Grupo A - Financeiro
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas				
2045	0,00	223.722,58	2.411.847,84	0,00	0,00	2.635.570,42	31.658.752,39	0,00	0,00	31.658.752,39	-29.023.181,97	0,00	29.023.181,97	0,00
2046	0,00	218.135,77	2.335.871,18	0,00	0,00	2.554.006,96	30.520.263,64	0,00	0,00	30.520.263,64	-27.966.256,68	0,00	27.966.256,68	0,00
2047	0,00	212.151,74	2.257.043,76	0,00	0,00	2.469.195,50	29.352.312,67	0,00	0,00	29.352.312,67	-26.883.117,18	0,00	26.883.117,18	0,00
2048	0,00	205.768,24	2.175.473,80	0,00	0,00	2.381.242,04	28.157.477,95	0,00	0,00	28.157.477,95	-25.776.235,91	0,00	25.776.235,91	0,00
2049	0,00	198.986,88	2.091.298,78	0,00	0,00	2.290.285,65	26.938.651,95	0,00	0,00	26.938.651,95	-24.648.366,30	0,00	24.648.366,30	0,00
2050	0,00	191.815,25	2.004.685,39	0,00	0,00	2.196.500,65	25.699.038,26	0,00	0,00	25.699.038,26	-23.502.537,61	0,00	23.502.537,61	0,00
2051	0,00	184.271,56	1.915.852,36	0,00	0,00	2.100.123,92	24.442.357,45	0,00	0,00	24.442.357,45	-22.342.233,53	0,00	22.342.233,53	0,00
2052	0,00	176.371,40	1.825.046,57	0,00	0,00	2.001.417,97	23.172.526,17	0,00	0,00	23.172.526,17	-21.171.108,19	0,00	21.171.108,19	0,00
2053	0,00	168.148,39	1.732.560,91	0,00	0,00	1.900.709,30	21.893.849,07	0,00	0,00	21.893.849,07	-19.993.139,77	0,00	19.993.139,77	0,00
2054	0,00	159.636,95	1.638.728,13	0,00	0,00	1.798.365,08	20.610.951,53	0,00	0,00	20.610.951,53	-18.812.586,45	0,00	18.812.586,45	0,00
2056	0,00	150.878,88	1.543.934,52	0,00	0,00	1.694.813,40	19.328.933,86	0,00	0,00	19.328.933,86	-17.634.120,46	0,00	17.634.120,46	0,00
2057	0,00	141.924,74	1.448.604,54	0,00	0,00	1.590.529,28	18.053.204,14	0,00	0,00	18.053.204,14	-16.462.674,86	0,00	16.462.674,86	0,00
2058	0,00	132.832,66	1.353.204,85	0,00	0,00	1.486.037,50	16.789.523,48	0,00	0,00	16.789.523,48	-15.303.485,98	0,00	15.303.485,98	0,00
2059	0,00	123.663,46	1.258.210,68	0,00	0,00	1.381.874,15	15.543.561,99	0,00	0,00	15.543.561,99	-14.161.687,84	0,00	14.161.687,84	0,00
2060	0,00	114.481,29	1.164.079,71	0,00	0,00	1.278.561,00	14.320.613,88	0,00	0,00	14.320.613,88	-13.042.052,88	0,00	13.042.052,88	0,00
2061	0,00	105.355,46	1.071.262,25	0,00	0,00	1.176.617,71	13.125.717,99	0,00	0,00	13.125.717,99	-11.949.100,28	0,00	11.949.100,28	0,00
2062	0,00	96.361,61	980.204,02	0,00	0,00	1.076.565,62	11.963.703,18	0,00	0,00	11.963.703,18	-10.887.137,56	0,00	10.887.137,56	0,00
2063	0,00	87.567,98	891.329,42	0,00	0,00	978.897,40	10.839.051,57	0,00	0,00	10.839.051,57	-9.860.154,16	0,00	9.860.154,16	0,00
2064	0,00	79.027,14	805.037,87	0,00	0,00	884.065,01	9.755.887,22	0,00	0,00	9.755.887,22	-8.871.822,21	0,00	8.871.822,21	0,00
2065	0,00	70.776,15	721.693,08	0,00	0,00	792.469,23	8.717.812,52	0,00	0,00	8.717.812,52	-7.925.343,29	0,00	7.925.343,29	0,00
2066	0,00	62.840,33	641.662,85	0,00	0,00	704.503,18	7.728.368,25	0,00	0,00	7.728.368,25	-7.023.865,07	0,00	7.023.865,07	0,00
2067	0,00	55.232,79	565.341,20	0,00	0,00	620.573,99	6.791.289,97	0,00	0,00	6.791.289,97	-6.170.715,98	0,00	6.170.715,98	0,00
2068	0,00	47.968,81	493.126,01	0,00	0,00	541.094,82	5.910.342,50	0,00	0,00	5.910.342,50	-5.369.247,69	0,00	5.369.247,69	0,00
2069	0,00	41.076,55	425.377,59	0,00	0,00	466.454,14	5.088.866,07	0,00	0,00	5.088.866,07	-4.622.411,92	0,00	4.622.411,92	0,00
2070	0,00	34.595,93	362.370,71	0,00	0,00	396.966,64	4.329.131,37	0,00	0,00	4.329.131,37	-3.932.164,73	0,00	3.932.164,73	0,00
2071	0,00	28.583,02	304.378,57	0,00	0,00	332.961,58	3.633.350,01	0,00	0,00	3.633.350,01	-3.300.388,43	0,00	3.300.388,43	0,00

Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas	Complemento do Grupo A - Financeiro	Complemento do Tesouro	Saldo do Grupo A - Financeiro
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas				
2072	0,00	23.108,63	251.711,00	0,00	0,00	274.819,64	3.004.166,14	0,00	0,00	3.004.166,14	-2.729.346,50	0,00	2.729.346,50	0,00
2073	0,00	18.233,73	204.619,53	0,00	0,00	222.853,26	2.443.553,47	0,00	0,00	2.443.553,47	-2.220.700,21	0,00	2.220.700,21	0,00
2074	0,00	13.992,55	163.225,37	0,00	0,00	177.217,92	1.952.048,40	0,00	0,00	1.952.048,40	-1.774.830,48	0,00	1.774.830,48	0,00
2075	0,00	10.394,77	127.504,05	0,00	0,00	137.898,82	1.528.662,81	0,00	0,00	1.528.662,81	-1.390.763,99	0,00	1.390.763,99	0,00
2076	0,00	7.439,56	97.340,76	0,00	0,00	104.780,31	1.171.535,88	0,00	0,00	1.171.535,88	-1.066.755,57	0,00	1.066.755,57	0,00
2077	0,00	5.120,27	72.569,48	0,00	0,00	77.689,75	878.361,25	0,00	0,00	878.361,25	-800.671,50	0,00	800.671,50	0,00
2078	0,00	3.405,27	52.915,61	0,00	0,00	56.320,88	645.683,50	0,00	0,00	645.683,50	-589.362,62	0,00	589.362,62	0,00
2079	0,00	2.205,23	37.858,67	0,00	0,00	40.063,89	467.261,39	0,00	0,00	467.261,39	-427.197,50	0,00	427.197,50	0,00
2080	0,00	1.403,88	26.676,97	0,00	0,00	28.080,86	334.559,57	0,00	0,00	334.559,57	-306.478,72	0,00	306.478,72	0,00
2081	0,00	882,30	18.627,05	0,00	0,00	19.509,35	238.814,49	0,00	0,00	238.814,49	-219.305,14	0,00	219.305,14	0,00
2082	0,00	539,16	13.003,61	0,00	0,00	13.542,77	171.696,23	0,00	0,00	171.696,23	-158.153,46	0,00	158.153,46	0,00
2083	0,00	322,13	9.168,22	0,00	0,00	9.490,35	125.656,47	0,00	0,00	125.656,47	-116.166,12	0,00	116.166,12	0,00
2084	0,00	198,66	6.618,98	0,00	0,00	6.817,64	94.763,09	0,00	0,00	94.763,09	-87.945,44	0,00	87.945,44	0,00
2085	0,00	130,59	4.954,68	0,00	0,00	5.085,27	74.289,78	0,00	0,00	74.289,78	-69.204,51	0,00	69.204,51	0,00
2086	0,00	86,63	3.836,32	0,00	0,00	3.922,95	60.260,56	0,00	0,00	60.260,56	-56.337,61	0,00	56.337,61	0,00
2087	0,00	55,74	3.061,35	0,00	0,00	3.117,09	50.294,47	0,00	0,00	50.294,47	-47.177,38	0,00	47.177,38	0,00
2088	0,00	34,33	2.526,62	0,00	0,00	2.560,95	43.162,37	0,00	0,00	43.162,37	-40.601,42	0,00	40.601,42	0,00
2089	0,00	19,27	2.157,14	0,00	0,00	2.176,41	37.964,94	0,00	0,00	37.964,94	-35.788,53	0,00	35.788,53	0,00
2090	0,00	8,89	1.893,78	0,00	0,00	1.902,67	34.003,87	0,00	0,00	34.003,87	-32.101,20	0,00	32.101,20	0,00
2091	0,00	2,85	1.698,75	0,00	0,00	1.701,61	30.845,77	0,00	0,00	30.845,77	-29.144,17	0,00	29.144,17	0,00
2092	0,00	0,47	1.545,51	0,00	0,00	1.545,98	28.185,86	0,00	0,00	28.185,86	-26.639,88	0,00	26.639,88	0,00
2093	0,00	0,03	1.411,90	0,00	0,00	1.411,92	25.770,97	0,00	0,00	25.770,97	-24.359,04	0,00	24.359,04	0,00
2094	0,00	0,00	1.284,87	0,00	0,00	1.284,87	23.453,58	0,00	0,00	23.453,58	-22.168,71	0,00	22.168,71	0,00
2095	0,00	0,00	1.161,90	0,00	0,00	1.161,90	21.209,07	0,00	0,00	21.209,07	-20.047,17	0,00	20.047,17	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.), sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 0,00% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado.

ANEXO 8 – PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES – GRUPO A - FINANCEIRO

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2019	14.500.247,03	22.629.853,63	-8.129.606,60	23.986.082,91
2019	10.897.844,52	23.522.253,36	-12.624.408,84	11.361.674,07
2020	10.210.540,57	26.119.475,25	-15.908.934,68	0,00
2021	9.800.841,40	27.578.981,57	-17.778.140,16	0,00
2022	9.249.355,02	29.545.206,64	-20.295.851,63	0,00
2023	8.885.370,80	30.687.239,70	-21.801.868,90	0,00
2024	8.469.365,24	31.999.726,63	-23.530.361,39	0,00
2025	7.831.929,62	34.222.567,90	-26.390.638,28	0,00
2026	7.424.314,50	35.519.140,75	-28.094.826,25	0,00
2027	6.886.074,23	37.358.095,42	-30.472.021,19	0,00
2028	6.534.939,06	38.352.543,12	-31.817.604,06	0,00
2029	6.276.523,86	38.865.242,47	-32.588.718,61	0,00
2030	5.942.847,27	39.653.656,02	-33.710.808,74	0,00
2031	5.467.818,80	41.034.320,25	-35.566.501,45	0,00
2032	5.355.187,30	40.794.702,87	-35.439.515,57	0,00
2033	4.997.937,42	40.531.223,77	-35.533.286,35	0,00
2034	3.643.320,77	40.341.199,02	-36.697.878,25	0,00
2035	3.493.712,92	40.067.851,89	-36.574.138,97	0,00
2036	3.362.417,17	39.657.158,75	-36.294.741,58	0,00
2037	3.251.170,25	39.113.832,36	-35.862.662,11	0,00

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2038	3.175.505,50	38.361.128,17	-35.185.622,68	0,00
2039	3.098.808,64	37.561.661,87	-34.462.853,23	0,00
2040	2.992.555,71	36.833.546,78	-33.840.991,07	0,00
2041	2.928.024,05	35.873.651,81	-32.945.627,75	0,00
2042	2.860.050,92	34.874.630,48	-32.014.579,56	0,00
2043	2.788.640,36	33.838.010,80	-31.049.370,45	0,00
2044	2.713.803,27	32.765.402,15	-30.051.598,88	0,00
2045	2.635.570,42	31.658.752,39	-29.023.181,97	0,00
2046	2.554.006,96	30.520.263,64	-27.966.256,68	0,00
2047	2.469.195,50	29.352.312,67	-26.883.117,18	0,00
2048	2.381.242,04	28.157.477,95	-25.776.235,91	0,00
2049	2.290.285,65	26.938.651,95	-24.648.366,30	0,00
2050	2.196.500,65	25.699.038,26	-23.502.537,61	0,00
2051	2.100.123,92	24.442.357,45	-22.342.233,53	0,00
2052	2.001.417,97	23.172.526,17	-21.171.108,19	0,00
2053	1.900.709,30	21.893.849,07	-19.993.139,77	0,00
2054	1.798.365,08	20.610.951,53	-18.812.586,45	0,00
2056	1.694.813,40	19.328.933,86	-17.634.120,46	0,00
2057	1.590.529,28	18.053.204,14	-16.462.674,86	0,00
2058	1.486.037,50	16.789.523,48	-15.303.485,98	0,00
2059	1.381.874,15	15.543.561,99	-14.161.687,84	0,00
2060	1.278.561,00	14.320.613,88	-13.042.052,88	0,00
2061	1.176.617,71	13.125.717,99	-11.949.100,28	0,00
2062	1.076.565,62	11.963.703,18	-10.887.137,56	0,00

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2063	978.897,40	10.839.051,57	-9.860.154,16	0,00
2064	884.065,01	9.755.887,22	-8.871.822,21	0,00
2065	792.469,23	8.717.812,52	-7.925.343,29	0,00
2066	704.503,18	7.728.368,25	-7.023.865,07	0,00
2067	620.573,99	6.791.289,97	-6.170.715,98	0,00
2068	541.094,82	5.910.342,50	-5.369.247,69	0,00
2069	466.454,14	5.088.866,07	-4.622.411,92	0,00
2070	396.966,64	4.329.131,37	-3.932.164,73	0,00
2071	332.961,58	3.633.350,01	-3.300.388,43	0,00
2072	274.819,64	3.004.166,14	-2.729.346,50	0,00
2073	222.853,26	2.443.553,47	-2.220.700,21	0,00
2074	177.217,92	1.952.048,40	-1.774.830,48	0,00
2075	137.898,82	1.528.662,81	-1.390.763,99	0,00
2076	104.780,31	1.171.535,88	-1.066.755,57	0,00
2077	77.689,75	878.361,25	-800.671,50	0,00
2078	56.320,88	645.683,50	-589.362,62	0,00
2079	40.063,89	467.261,39	-427.197,50	0,00
2080	28.080,86	334.559,57	-306.478,72	0,00
2081	19.509,35	238.814,49	-219.305,14	0,00
2082	13.542,77	171.696,23	-158.153,46	0,00
2083	9.490,35	125.656,47	-116.166,12	0,00
2084	6.817,64	94.763,09	-87.945,44	0,00
2085	5.085,27	74.289,78	-69.204,51	0,00
2086	3.922,95	60.260,56	-56.337,61	0,00

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art 53, § 1º, inciso II

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2087	3.117,09	50.294,47	-47.177,38	0,00
2088	2.560,95	43.162,37	-40.601,42	0,00
2089	2.176,41	37.964,94	-35.788,53	0,00
2090	1.902,67	34.003,87	-32.101,20	0,00
2091	1.701,61	30.845,77	-29.144,17	0,00
2092	1.545,98	28.185,86	-26.639,88	0,00
2093	1.411,92	25.770,97	-24.359,04	0,00
2094	1.284,87	23.453,58	-22.168,71	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.
Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.
Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.
Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.
Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

15. Análises de Sensibilidade - Grupo B - Capitalizado

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da folha de salários;
- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo; e
- quanto ao crescimento salarial.

15.1. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos:

Quadro 65: Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC – Grupo B - Capitalizado

Variação da Folha de Salários	Folha Salarial	CN	RMBaC	Variação RMBaC
-15%	R$ 2.734.702,72	28,57%	R$ 42.286.701,71	-16,73%
-10%	R$ 2.895.567,58	28,31%	R$ 45.115.576,63	-11,16%
-5%	R$ 3.056.432,45	28,08%	R$ 47.950.677,56	-5,58%
0%	**R$ 3.217.297,31**	**27,87%**	**R$ 50.783.512,09**	**0,00%**
5%	R$ 3.378.162,18	27,69%	R$ 53.603.751,80	5,55%
10%	R$ 3.539.027,05	27,52%	R$ 56.395.975,65	11,05%
15%	R$ 3.699.891,91	27,37%	R$ 59.179.007,82	16,53%

Conforme observado no quadro anterior, ao variarmos a folha salarial dos servidores ativos, observa-se um impacto na Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC) e no Custo Normal, este em menor proporção. Aumentando-se a Folha Salarial em 5,00%, por exemplo, a RMBaC sofrerá um aumento de 5,55%, enquanto o Custo Normal reduzirá em 0,18 pontos percentuais.

15.2. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal

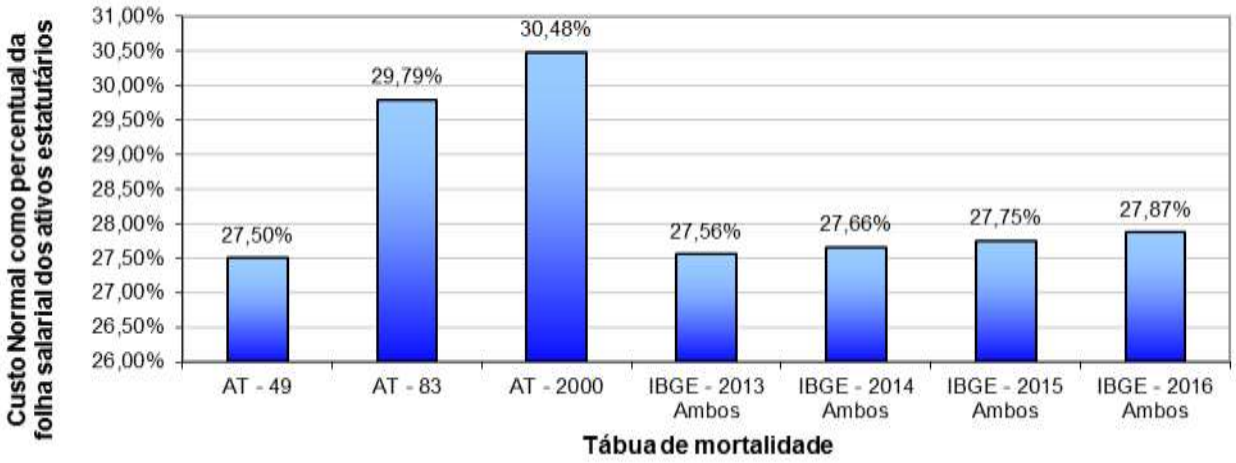
A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 61 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 21,52 anos.

Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultante e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

Quadro 66: Variação do CN em Função da Expectativa de Vida - Grupo B - Capitalizado

Fator X Tábua Mort	Expectativa de Vida aos 61 anos	CN
AT - 49	17,76	27,50%
AT - 83	21,80	29,79%
AT - 2000	23,75	30,48%
IBGE - 2013 Ambos	21,04	27,56%
IBGE - 2014 Ambos	21,20	27,66%
IBGE - 2015 Ambos	21,35	27,75%
IBGE - 2016 Ambos	**21,52**	**27,87%**

Gráfico 29: Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida - Grupo B - Capitalizado

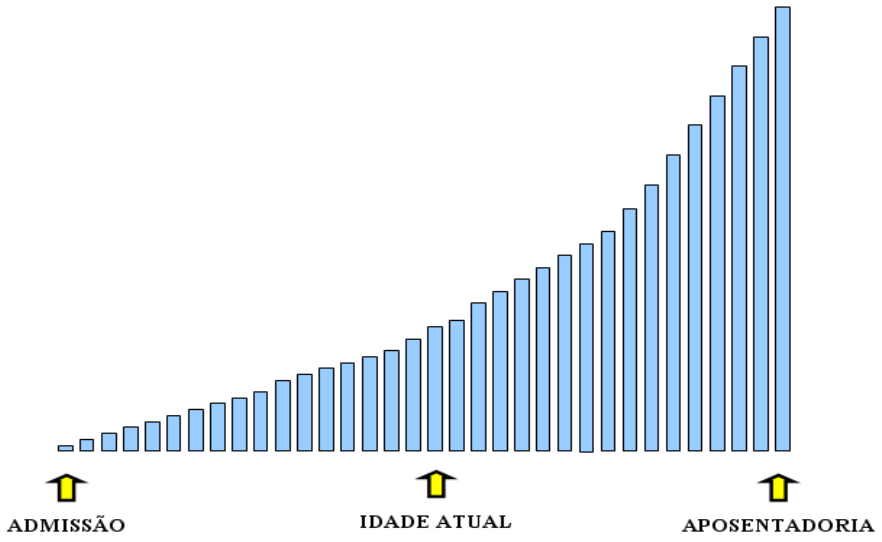


15.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (**Idade de Entrada Normal – IEN**) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de **minimizar** as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

Gráfico 30: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder - Grupo B - Capitalizado



O quadro abaixo demonstra como o Custo Normal e a RMBaC variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

Quadro 67: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual - Grupo B - Capitalizado

Variação da Idade Média Atual	Custo Normal				RMBaC
	Aposentadoria	Invalidez	Pensão	Total	
34	16,78%	2,85%	4,34%	26,48%	R$ 22.753.180,11
35	16,78%	2,85%	4,34%	26,90%	R$ 31.558.469,10
36	16,78%	2,85%	4,34%	27,36%	R$ 40.892.578,23
37	**16,78%**	**2,85%**	**4,34%**	**27,87%**	**R$ 50.783.512,09**
38	16,78%	2,85%	4,34%	28,38%	R$ 61.238.602,34
39	16,78%	2,85%	4,34%	28,90%	R$ 72.325.347,11
40	16,78%	2,85%	4,34%	29,45%	R$ 84.015.577,61

15.4. Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal de Aposentadoria tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e consequente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofre variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

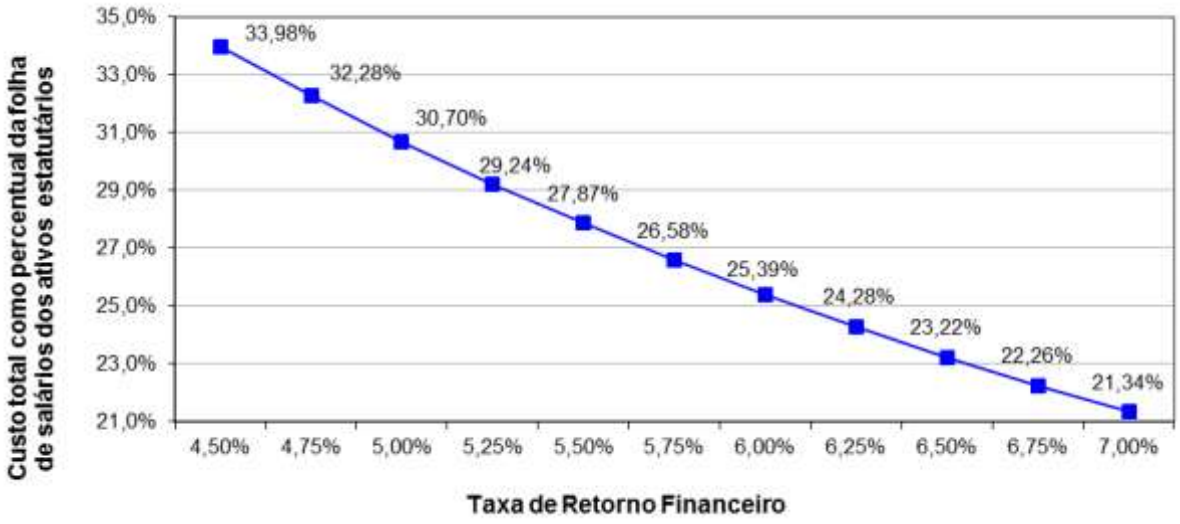
Quadro 68: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria - Grupo B - Capitalizado

Varia Id Apos.	CN	RMBaC
58	33,18%	R$ 96.294.427,01
59	31,29%	R$ 80.246.404,94
60	29,53%	R$ 65.062.986,21
61	**27,87%**	**R$ 50.783.512,09**
62	26,31%	R$ 37.341.146,53
63	24,89%	R$ 24.738.788,76
64	23,59%	R$ 12.948.502,93

15.5. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 5,50% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Grupo B - Capitalizado de 27,87%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 5,50%, como pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº 3.922/2010.

Gráfico 31: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real - Grupo B - Capitalizado

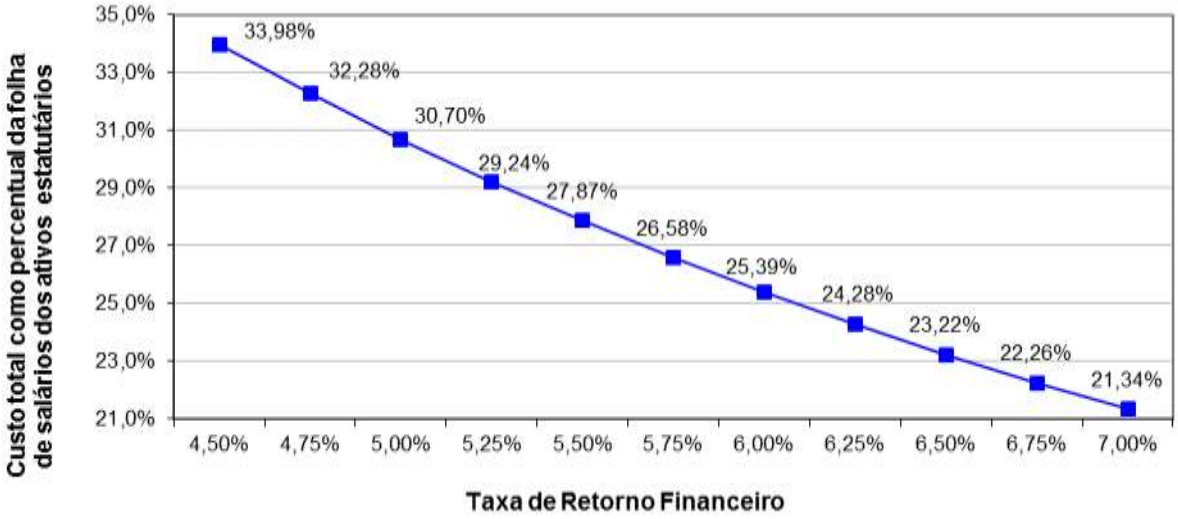


Elaboração: CAIXA.

15.6. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

Gráfico 32: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários - Grupo B - Capitalizado



Elaboração: CAIXA.

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

16. Análises de Variações de Resultados

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

16.1. Variação na base de dados cadastrais

Quadro 69: Variações do Quantitativo de participantes

Exercício	Quantitativo de Participantes					
	Ativos		Aposentados		Pensionistas	
	Previdenciário	Financeiro	Previdenciário	Financeiro	Previdenciário	Financeiro
2017	1.109	738	3	450	5	116
2018	1.264	666	4	507	4	117
2019	1.334	605	11	559	4	124

Quadro 70: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Exercício	Folha de Salários e benefícios					
	Ativos		Aposentados		Pensionistas	
	Previdenciário	Financeiro	Previdenciário	Financeiroo	Previdenciário	Financeiro
2017	R$ 2.316.979,11	R$ 2.267.592,59	R$ 5.267,66	R$ 1.038.827,55	R$ 6.441,48	R$ 224.896,29
2018	R$ 2.888.970,17	R$ 2.259.993,62	R$ 3.816,00	R$ 1.251.392,45	R$ 5.295,55	R$ 247.153,35
2019	R$ 3.217.297,31	R$ 2.225.126,70	R$ 15.639,22	R$ 1.467.170,24	R$ 5.385,41	R$ 271.029,81

Quadro 71: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Exercício	Salários e Benefícios Médios					
	Ativos		Aposentados		Pensionistas	
	Previdenciário	Financeiro	Previdenciário	Financeiro	Previdenciário	Financeiro
2017	R$ 2.089,25	R$ 3.072,62	R$ 1.755,89	R$ 2.308,51	R$ 1.288,30	R$ 1.938,76
2018	R$ 2.285,58	R$ 3.393,38	R$ 954,00	R$ 2.468,23	R$ 1.323,89	R$ 2.112,42
2019	R$ 2.411,77	R$ 3.677,90	R$ 1.421,75	R$ 2.624,63	R$ 1.346,35	R$ 2.185,72

Dos dados dispostos nos quadros acima podem ser feitas as seguintes análises:

- Houve aumento de 70 servidores ativos no Grupo B - Capitalizado. A redução de 605 servidores ativos no Grupo A - Financeiro, é característico da segregação de massas em vigor, uma vez que é um grupo em extinção.

- Ainda, houve aumento de 7 aposentadorias no Grupo B - Capitalizado, bem como aumento de 559 aposentadorias e de 124 pensões no Grupo A - Financeiro.
- O crescimento nominal e real do salário médio no período de Dez/2017 a Dez/2018, do Grupo B - Capitalizado, foi de 5,52% e 2,02% respectivamente. Já o crescimento nominal e real do salário médio do mesmo período do Grupo A - Financeiro, foi de 8,38% e 4,79% respectivamente. Para tal comparação, utilizou-se a variação do INPC no período, equivalente a 3,43%.

16.2. Variação no custo previdenciário

Quadro 72: Variações dos Custos Normais – Grupo B - Capitalizado

CUSTO NORMAL	2017	2018	2019
Aposentadorias com reversão ao dependente	16,94%	16,54%	16,78%
Invalidez com reversão ao dependente	2,77%	2,75%	2,85%
Pensão de ativos	5,02%	4,34%	4,34%
Auxílios	2,00%	2,57%	3,90%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	**26,73%**	**26,20%**	**27,87%**
Administração do Plano	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	**26,73%**	**26,20%**	**27,87%**

Quadro 73: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano – Grupo B - Capitalizado

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	2017	2018	2019
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)*	R$ 2.210.746,33	R$ 1.700.614,30	R$ 3.927.594,93
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)*	R$ 33.880.879,59	R$ 44.471.204,67	R$ 58.158.953,43
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	**R$ 36.091.625,92**	**R$ 46.171.818,97**	**R$ 62.086.548,36**
(+) Ativo Líquido do Plano	R$ 40.751.896,46	R$ 54.146.364,84	R$ 68.368.843,73
(+) Acordos de Parcelamento	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00
(+) Compensação Financeira a Receber	R$ 4.907.763,73	R$ 3.931.724,59	R$ 7.375.441,34
Resultado Técnico Atuarial	**R$ 9.568.034,27**	**R$ 11.906.270,46**	**R$ 13.657.736,71**

* Foi desconsiderado o cômputo da Compensação Previdenciária no cômputo das Reservas Matematicas.

Dos dados dispostos nos quadros acima referentes ao Grupo B - Capitalizado, podem ser feitas as seguintes análises:

- Houve aumento de 0,24 pontos percentuais no custo de Aposentadoria com reversão ao dependente, devido redução na idade média atual dos servidores ativos em 4,37 anos;
- O custo de Aposentadoria por Invalidez e Pensão de Ativos mantiveram-se no mesmo patamar;
- O custo com Auxílos apresentou um aumento de 1,33, relacionado ao aumento do gasto com Auxílio-Doença e Salário-Maternidade;
- A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder apresentou um aumento de 30,78%, decorrente do aumento da remuneração média dos servidores ativos em 11,02%, aliado ao fato de que esta reserva é uma função crescente.
- Do mesmo modo, houve aumento da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos em 130,95%, devido ao aumento do quantitativo de aposentados e ao aumento dos benefícios médios dos aposentados e pensionistas, de 15,15% e 11,65%, respectivamente;

ANEXO 9 – HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS

Servidores Ativos - PREFEITURA		
Item	**Nº. de casos**	**Hipótese adotada**
Tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS não informado	1.419	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade
Tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para outros RPPS não informado	1.419	Assumir que o tempo de contribuição anterior à admissão para outros RPPS é zero
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos, após a CF 88	1	Adotar data de admissão no Município com idade igual à 18 anos
Data de posse no cargo atual anterior à data de admissão	3	Adotar que a data de posse no cargo atual é a mesma data que a de admissão
Remuneração de contribuição inferior ao Salário Mínimo Nacional	2	Adotar o Salário Mínimo Nacional
Servidores casados, em união estável ou com estado civil "outros", sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	50	Admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher.
Servidores solteiros, viúvos ou divorciados com data de nascimento do cônjuge informada	183	Admitir que estes servidores são casados
Dependente mais novo válido com mais de 21 anos	320	Excluir da Base de Dados
Alta proporção de tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS igual a zero (maior que 20,00%)	0	Admitir que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.
Servidor classificado no plano financeiro com data de admissão posterior a 31/12/2005	3	Classificar o servidor no plano previdenciário
Salário de contribuição informado diferente do Salário de contribuição calculado segundo a contribuição mensal informada	70	Manter o dado original como correto

Servidores Aposentados		
Item	**Nº. de casos**	**Hipótese adotada**
Servidor aposentado após EC n° 20/98 com idade inferior à permitida (53 anos para homem e 48 anos para mulher)	20	Assumir que o servidor foi aposentado por invalidez
Dependente mais novo válido com mais de 21 anos	78	Excluir da Base de dados
Alta proporção de aposentadorias por invalidez	18,25%	Manter o dado original como correto

Pensionistas		
Item	**Nº. de casos**	**Hipótese adotada**
Inconsistência não identificada.		

ANEXO 10 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS – REGISTROS CONTÁBEIS

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: FRANCISO BELTRÃO ESTADO: PR		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2018		
ATIVO		
CÓDIGO DA CONTA	**NOME**	**VALORES (R$)**
(APF)	(1) ATIVO FINANCEIRO – GRUPO A - FINANCEIRO	**23.986.082,91**
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	1.342.440,63
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	19.481.541,53
(APP)	(2) ATIVO FINANCEIRO – GRUPO B - CAPITALIZADO	**68.368.843,73**
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	0,00
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	0,00
	TOTAL DO ATIVO	**113.178.908,80**
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 (3) + (4) + (5) + (6) - (7) + (8) + (9)	**PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS**	**113.178.908,80**
GRUPO A - FINANCEIRO		
2.2.7.2.1.01.00	**(3) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**	**44.810.065,07**
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	554.049.278,98
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	978.643,13
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	145.225,84
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	30.352.687,77
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	477.762.657,17
2.2.7.2.1.02.00	**(4) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER**	**0,00**
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	761.244.459,79
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	22.934.180,80
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÔES DO SERVIDOR	20.827.390,45
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	65.270.234,20
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	652.212.654,34
GRUPO B - CAPITALIZADO		
2.2.7.2.1.03.00	**(5) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**	**3.927.594,93**
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	3.932.259,31
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	4.664,38
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÔES DO PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.04.00	**(6) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER**	**50.783.512,09**
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	147.995.351,45
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	54.090.510,59
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	35.745.887,43
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	7.375.441,34
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.05.00	**(7) PLANO DE AMORTIZAÇÃO**	**0,00**
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS	0,00
2.2.7.2.1.06.00	**(8) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO GRUPO A - FINANCEIRO**	**0,00**

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: FRANCISO BELTRÃO ESTADO: PR		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2018		
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	**(9) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO GRUPO B - CAPITALIZADO**	**13.657.736,71**
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	13.657.736,71
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00
SITUAÇÃO ATUARIAL		
(1) - (3) - (4)	**GRUPO A - FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TECNICO ATUARIAL**	**0,00**
(2) - (5) - (6) + (7) - (9)	**GRUPO B - CAPITALIZADO - EQUILÍBRIO TECNICO ATUARIAL**	**0,00**
NOTAS EXPLICATIVAS:		